

# TÜRKİYE VARLIK FONU YÖNETİMİ ANONİM ŞİRKETİ

## 6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU KAPSAMINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi (“Şirket”), iş başvuru formundan kaynaklı kişisel verilerinizin işlenmesinde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“KVKK”) uygun olarak her türlü teknik ve hukuki tedbiri almaktadır. Adaylar; kişisel verilerinin işlenmesi, üçüncü kişilere aktarılması, kişisel veri toplamanın hukuki sebepleri ile KVKK’da yer alan hakları konularında detaylı bilgiye işbu aydınlatma metninden ulaşabilirler.

### A. İşlenen Kişisel Veriler

Kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ait her türlü bilgiyi ifade etmektedir. Bu kapsamda Adayların ismi, telefon numarası, eğitim durumu, e-posta adresi, sağlık bilgisi gibi Adayları tanımlayan tüm bilgiler Adayların kişisel verisidir.

Kişisel verilerin işlenmesi ise; kişisel verilerin elde edilmesi, incelenmesi, kaydedilmesi, açıklanması, kullanılması gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade etmektedir.

Şirket, Adayların kişisel verilerini KVKK’da yer alan veri işleme şartlarına bağlı kalarak işlemektedir.

Aday başvuru süreçlerinde işlenen kişisel veriler ve hangi veri işleme şartı dahilinde kişisel veri işlendiği ile ilgili detaylı bilgi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	<b>İşlenen Kişisel Veriler</b>	<b>Veri İşleme Şartı</b>
<b>Kimlik Bilgisi</b>	Ad soyad, Doğum yeri/tarihi, Cinsiyet, Medeni durum, Ehliyet bilgisi,	Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.
	T.C. Kimlik numarası, Evlilik cüzdanı	Açık rızanın varlığı
<b>İletişim Bilgisi</b>	Telefon, Adres, E-Mail	Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

<b>Mesleki Deneyim Bilgisi</b>	Mesleki deneyim bilgisi, Kurslar, Diploma, Eğitim bilgisi, Yabancı dil bilgisi, Bilgisayar kullanım bilgisi, Sertifika bilgisi	Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.
<b>Görsel ve İşitsel Veri</b>	Fotoğraf.	Açık rızanın varlığı.
<b>Dernek/Vakıf /Sendika</b>	Dernek, vakıf veya sendika üyelik bilgisi	Açık rızanın varlığı.
<b>Ceza Mah. Ve Güvenlik Tedbiri Bilgisi</b>	Sabıka/adli sicil kaydı bilgisi	Açık rızanın varlığı.
<b>Sağlık Bilgisi</b>	Sağlık durumuna ilişkin bilgiler, kan grubu	Açık rızanın varlığı.
<b>Çalışma Bilgisi</b>	Seyahat engeli bilgisi, Başvuru şekli bilgisi, İşe başlama tarihi, Son iş yeri çalışma belgesi, Agi bilgileri, Son iş yerine ait son maaş bordrosu	Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

<b>Referans/Eski Yönetici Bilgisi</b>	Referanslara ait bilgiler (ad, soyad, kurum, görev ve telefon numarası), Eski yöneticiye ait bilgiler (ad, soyad, unvan, cep telefonu)	Üçüncü kişinin açık rızasının varlığı
<b>Aile Yakını Bilgisi</b>	Eş-çocuk adı soyadı, Çocuk yaş-egitim bilgisi, Cinsiyet, Telefon numarası, Eş meslek bilgisi,	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması.
<b>Askerlik Bilgisi</b>	Askerlik durum bilgisi,	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması.

## B. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Adaylara ait kişisel veriler;

- Adayın yetkinliklerinin incelenmesi ve istihdam edilecek adayın tespit edilmesi,
- Adayın pozisyona olan uygunluğunun incelenmesi ve doğrulanması,
- İstihdam süreçlerinin değerlendirilmesi ve sağlanması,
- Adayın doğru lokasyon ve pozisyonda konumlandırılması,
- Adayın, ileride açılacak uygun pozisyonlarda yeniden değerlendirilmesi,
- İstihdam süreç ve imkanlarını yönetmek amacıyla aday ile iletişime geçilmesi,
- Adayın daha iyi tanınabilmesi,

## C. Kişisel Verilerin Aktarılması

Adaylara ait kişisel veriler üçüncü kişilere aktarılmamaktadır.

## D. Kişisel Veri Toplamının Yöntemi

İnsan kaynakları biriminin iş başvurusu süreçlerini yönetebilmesi amacıyla Şirket tarafından işlenen kişisel veriler; iş başvuru formu (elden, e-posta, fax ve/veya posta yöntemiyle) aracılığıyla, adaylar tarafından elektronik ve fiziksel ortamda iletilen CV'ler aracılığıyla, aday tarafından bilgisi iletilen üçüncü kişiler aracılığıyla ve/veya adaylar ile mülakat yapılması yöntemleri ile otomatik olan ve otomatik olmayan yollarla elde edilmektedir.

## E. Aday Başvuru Süreçlerine İlişkin Önemli Notlar

İşlediğimiz kişisel veriler arasında yer alan fotoğraf, T.C. kimlik numarası, sağlık bilgisi, evlilik cüzdanı, sabıka/adli sicil kaydı ve dernek/vakıf/sendika bilgilerinizi açık rızanız kapsamında işlemekteyiz. Eğer söz konusu verilerin işlenmesine açık rızanız yoksa ilgili bilgileri tarafımıza iletmemeniz rica edilir.

Ayrıca referans olarak göstereceğiniz kişiler varsa, ilgili kişileri konuya ilişkin olarak bilgilendirmeniz ve açık rızalarını almanız gerektiğini de hatırlatmak isteriz. Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi olarak söz konusu

konuyu teyit etme imkânımız olmadığı için oluşabilecek bir ihlal durumunda sorumlu olmayacağımızı belirtmek isteriz.

### **E. İlgili Kişinin Hakları**

Adaylarımız, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e uygun bir şekilde Şirkete başvuruda bulunarak kendileri ile ilgili;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

Tarafımıza iletilen başvurular, talebin niteliğine göre talebin Şirketimize ulaştığı tarihten itibaren en geç 30 (otuz) gün içerisinde yanıtlandırılmaktadır. Değerlendirme ve karar verme işleminin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi durumunda Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen tarifedeki ücret esas alınacaktır.

Siz değerli Adaylarımızın bilgilerine sunarız. Sizleri aramızda görmek dileğiyle.

### **F. Veri Sorumlusunun Kimliği**

İnternet Adresi : <https://www.tvf.com.tr>

Telefon Numarası : +90 212 371 22 00

E-Posta Adresi : [info@tvf.com.tr](mailto:info@tvf.com.tr)

Adres : Muallim Naci Caddesi, No:22, Ortaköy/İstanbul