



TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANLIĞI
TÜRKİYE VARLIK FONU



2022 ENTEGRE FAALİYET RAPORU

01

02

03

04

05



Cumhurbaşkanı Mesajı



Türkiye Varlık Fonu ve portföyündeki şirketler; stratejik yatırımların yanı sıra, finans, yeşil ve dijital dönüşüme katkı konularında uzun vadeli değer üretme vizyonu ile başarılı işlere imza atmaktadır.



TAKDİM

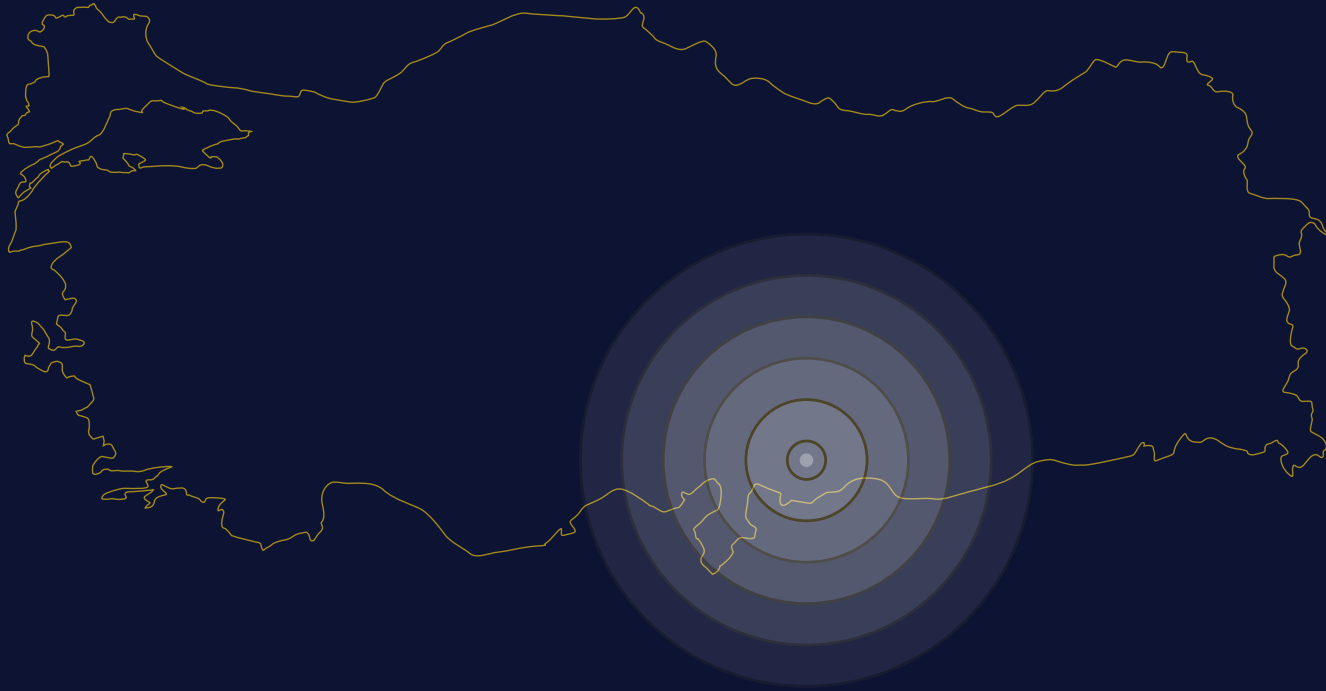
Türkiye; teknoloji ve bilim alanındaki yerli projeleri, büyüyen sanayisi, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm vizyonu, kalkınma yol haritası, bölgesel ve küresel etki odaklı yatırımlarının yanı sıra jeopolitik konumuyla dünya ekonomisinde nüfuz alanını artıran stratejik bir rol üstlenmektedir.

Kovid-19 salgınıyla başlayıp bölgesel çatışmalar ve enerji-emtia krizleriyle derinleşen küresel ekonomik resesyona rağmen, ülke olarak sergilediğimiz kalkınma yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Bu amaçla, Türkiye Yüzyılı yol haritamız doğrultusunda, farklı alanlarda yenilerini eklediğimiz yatırımlarla kaliteli büyümeyi destekliyoruz. Sürdürülebilirliğin temellerini oluşturan çevre koruma, ekonomik kalkınma ve sosyal tekamülde bakanlıklarımızın geliştirdikleri projeler ile yeşil kalkınma yolculuğumuzda 2053 net sıfır emisyon hedefimize doğru ilerliyoruz.

Bugün dünyanın en büyük milli varlık fonları arasında yerini alan Türkiye Varlık Fonu, sürdürülebilir kalkınmadaki merkezi konumuyla kritik bir role sahiptir. Türkiye Varlık Fonu ve portföyündeki şirketler; stratejik yatırımların yanı sıra, finans, yeşil ve dijital dönüşüme katkı konularında uzun vadeli değer üretme vizyonu ile başarılı işlere imza atmaktadır. Türkiye Varlık Fonu'nun, Orta Vadeli Program 2024-2026 hedeflerini, stratejik sektörlerdeki çeşitlendirilmiş yatırımlarıyla destekleyerek, Türkiye'nin kalkınmasına omuz vermeye devam edeceğine inanıyorum.

Recep Tayyip Erdoğan
Türkiye Cumhurbaşkanı

Deprem Mesajı



- Adana • Adıyaman • Diyarbakır • Elazığ • Gaziantep • Hatay
- Kahramanmaraş • Kilis • Malatya • Osmaniye • Şanlıurfa

6 Şubat 2023'te Türkiye olarak tarihin en yıkıcı doğal afetlerinden birine uyandık. Kahramanmaraş merkezli, birçok ilimizi etkileyen deprem felaketlerinin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Büyük yıkımlara neden olan bu depremler milletimize tarihimizin en büyük acılarından birini yaşattı ve toplumsal hafızamızda kalıcı izler bıraktı. Türkiye Varlık Fonu olarak depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, milletimize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Ülke olarak birlik ve beraberliğe en çok ihtiyaç duyduğumuz bu günlerde depremten etkilenen şehirlere maddi ve manevi destek sağlamayı bir borç bildik. Türkiye Varlık Fonu olarak portföy şirketlerimiz aracılığıyla Cumhurbaşkanımızın liderliğinde düzenlenen "Türkiye Tek Yürek" yardım kampanyasına katkı sağladık. Yaralarımızı sarmak ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmak için kalıcı projelerin geliştirilmesini teşvik ettik.

Merkez üssünde ve çevre illerde ağır hasara yol açan depremlerin ilk anından itibaren gösterdiğimiz desteği bölgenin inşa ve ihya çalışmaları için de aynı kararlılık ve titizlikle sürdüreceğiz. Bu zor günleri yardımlaşma ve beraberlik ruhu ile hep birlikte aşacağımıza gönülden inanıyoruz.



Yönetim Kurulu

Recep Tayyip Erdoğan

Türkiye Cumhurbaşkanı

Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu Başkanı



Prof. Dr. Erişah Arıcan

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Alpaslan Çakar

Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Burak Dağlıoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi



Fuat Tosyalı

Yönetim Kurulu Üyesi



Mustafa Rifat Hisarcıklıoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi



Salim Arda Ermut

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim



Salim Arda Ermut

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Mahmut Kayacık

Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Operasyonlar



Aziz Murat Uluğ

Genel Müdür Yardımcısı
Yatırımlar



Murat Akgüç

Genel Müdür Yardımcısı
Yatırımlar



Asiye Kübra Küçük

Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları

Komiteler

İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi

Prof. Dr. Erişah Arıcan

İcra ve İnsan Kaynakları
Komitesi Başkanı

Ahmet Burak Dağlıoğlu

İcra ve İnsan Kaynakları
Komitesi Üyesi

Salim Arda Ermut

İcra ve İnsan Kaynakları
Komitesi Üyesi

Denetim Komitesi

Fuat Tosyalı

Denetim Komitesi
Başkanı

Alpaslan Çakar

Denetim Komitesi
Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Alpaslan Çakar

Riskin Erken Saptanması
Komitesi Başkanı

Fuat Tosyalı

Riskin Erken Saptanması
Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Mustafa Rifat Hisarcıkloğlu

Kurumsal Yönetim Komitesi
Başkanı

Fuat Tosyalı

Kurumsal Yönetim Komitesi
Üyesi

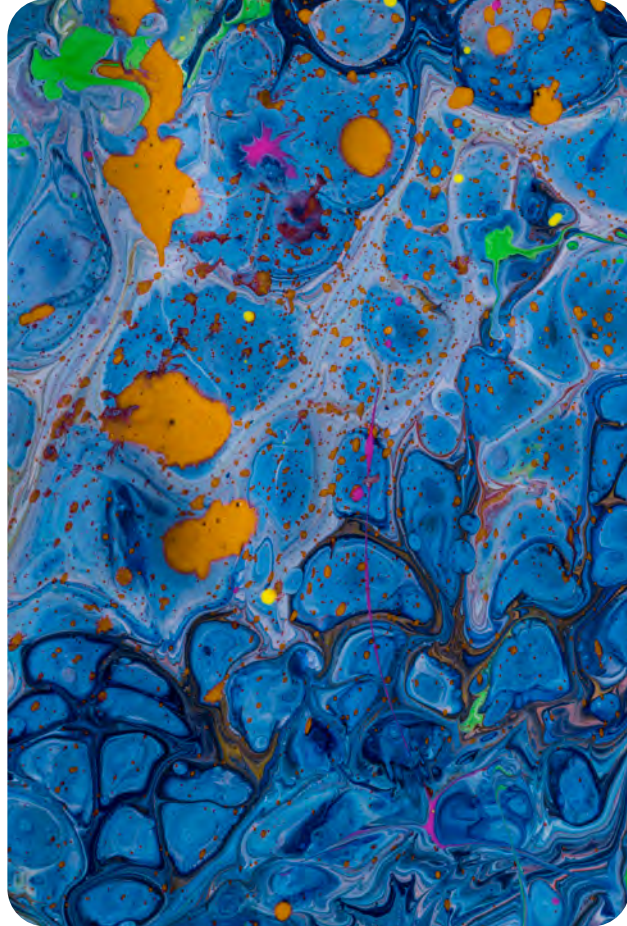
01

Türkiye Varlık Fonu, geniş portföyü ve stratejik sektörlerdeki yatırımlarıyla Türkiye'nin finansal altyapısını güçlendirmek için çalışmalarına devam etmekte ve ülke hedeflerini stratejik yatırımlarla destekleyerek Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Önsöz

Ekonomik büyüme ve sürdürülebilirlik, bir ülkenin kalkınmasının ve uzun vadeli refahının iki önemli unsurudur. Türkiye Varlık Fonu (TVF), geniş portföyü ve stratejik sektörlerdeki yatırımlarıyla Türkiye'nin finansal altyapısını güçlendirmek için çalışmalarına devam etmekte ve ülke hedeflerini stratejik yatırımlarla destekleyerek de Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında önemli bir rol oynamaktadır.

TVF, Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi (Yönetici Şirket) ve portföy şirketleri, ülkemizin 2053 net sıfır emisyon ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda oluşturdukları sürdürülebilirlik stratejileri çerçevesinde gerçekleştirdikleri faaliyetleriyle, ülkemizin hedeflerine ulaşması noktasında önemli rol oynamaktadırlar. TVF, Yönetici Şirket ve portföy şirketleri sürdürülebilir kalkınmayı sadece bir ideal olarak görmeyip, bu idealin politikalarla desteklenmesi ve tüm iş süreçlerine entegre edilmesi gerektiği anlayışıyla faaliyetlerini yürütmektedir. TVF ve portföy şirketleri, ülkemizin 2053 net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda oluşturduğu strateji, plan ve faaliyetleri ile sürdürülebilir kalkınmayı sadece bir ideal olmaktan çıkarıp, iş süreçlerine entegre ederek, pratik eylem ve politikalara dönüştürme anlayışıyla faaliyetlerini yönetmektedir.



TVF, hayata geçirilmesi hedeflenen stratejik yatırımlar çerçevesinde, portföy şirketleri başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla birlikte sürdürülebilir bir geleceğe aktif olarak katkı sağlamaktadır.

Bu rapor TVF'nin sürdürülebilirlik ve ekonomik büyüme alanlarındaki hedeflerini, planlarını ve başarılarını özetlemektedir.

Rapor Hakkında

Raporun Kapsamı ve Uygunluğu

TVF 2022 Entegre Faaliyet Raporu, TVF'nin 2022 yılında gerçekleştirdiği işlemleri ve mali performansını, aynı zamanda portföy şirketleri ile birlikte yarattığı Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) etkilerini kapsayan bir entegre faaliyet raporlamasıdır.

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını faaliyetlerinin temeline alan TVF; Yönetici Şirket ve portföy şirketlerinin yönetim yapısını, performansını, stratejisini ve faaliyetlerinden yaratılan değeri, bu rapor vasıtasıyla paydaşlarına şeffaf bir şekilde aktarmayı hedeflemektedir.

Rapor, 2021 GRI Universal Standards'a uygun bir şekilde oluşturulmuştur. Bu raporda, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Yönetici Şirket'in TVF adına yürüttüğü faaliyetler ile portföy şirketlerinin faaliyetleri esas alınmıştır.

Rapor içerisinde sunulan finansal veriler, TVF'nin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarına dayanmaktadır.

Finansal verilerin yanı sıra 2022 yılı kapsamında Yönetici Şirket'in ve portföy şirketlerinin aşağıdaki çevresel ve sosyal kilit performans göstergeleri için **Bağımsız Sınırlı Güvence Görüşü** alınmıştır.

- ✦ Elektrik Tüketimi (GJ)
- ✦ Doğal Gaz Tüketimi (GJ)
- ✦ Motorin Tüketimi (GJ)
- ✦ Benzin Tüketimi (GJ)
- ✦ Diğer Tüketimler (GJ)
- ✦ Toplam Su Tüketimi (m³)
- ✦ Kapsam 1 Emisyonu (tCO₂e)
- ✦ Kapsam 2 Emisyonu – Konuma Dayalı (tCO₂e)
- ✦ Kapsam 2 Emisyonu – Pazara Dayalı (tCO₂e)
- ✦ Eğitim Saatleri (Saat)
- ✦ Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)
- ✦ Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)

TVF, 2022 yılında önceliklendirme analizi gerçekleştirmiş ve belirlemiş olduğu öncelikli konuların yönetimini tüm paydaşlarına açıklamıştır.

Raporlama Çerçevesindeki Şirketler

2022 yılı itibarıyla Raporda incelenen ÇSY konularına dair veriler, Yönetici Şirket ve aşağıda listelenen portföy şirketlerinden toplanmıştır:

	31 Aralık 2022 İtibariyle Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
T.C. Ziraat Bankası AŞ (Ziraat Bankası) *	%100	–
Türkiye Halk Bankası AŞ (Halkbank) *	%87,70	BİST (HALKB)
Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. (VakıfBank) *	%64,84	BİST (VAKBN)
Borsa İstanbul AŞ (BİST)	80,60%	–
Türkiye Sigorta AŞ (Türkiye Sigorta)	%81,10	BİST (TURSG)
Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ (Türkiye Hayat Emeklilik)	%98,61	–
TVF Finansal Yatırımlar AŞ (TVF Finansal Yatırımlar)	%100	–
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO)	%100	–
TVF Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF Enerji)	%100	–
TVF Rafineri ve Petrokimya Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF Rafineri ve Petrokimya)	%100	–
TVF AEL Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF AEL)	%100	–
Türk Hava Yolları A.O. (THY)	%49,12	BİST (THYAO)
Posta ve Telgraf Teşkilatı AŞ (PTT)	%100	–
Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Eti Maden)	%100	–
Türkiye Maden Sanayi ve Ticaret AŞ (Türkiye Maden)	%100	–
Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret AŞ (Kardemir)	%4,41	BİST (KRDMD)
Turkcell İletişim Hizmetleri AŞ (Turkcell)	%26,20	BİST (TCELL) NYSE (TKC)
Türk Telekomünikasyon AŞ (Türk Telekom)	%61,68	BİST (TTKOM)
Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme AŞ (TÜRKSAT)	%100	–
TVF Bilgi Teknolojileri İletişim Hizmetleri Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ (TVF BT)	%100	–
Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Çaykur)	%100	–
Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ (Türk Şeker)	%100	–
Türk Tarım ve Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi (Türk Tarım)	%49,00	–
TVF İFM Gayrimenkul İnşaat ve Yönetim AŞ (TVF İFM)	%100	–

TVF AEL, TVF Enerji, TVF İFM, TVF Rafineri ve Petrokimya ve Türkiye Maden şirketleri faal olmakla birlikte, 2022 yılında henüz operasyonlarına başlamamış olmaları sebebiyle, ilgili şirketlerin ÇSY verilerine TVF altında konsolide olarak yer verilmiştir.

ÇSY verileri rapor kapsamında yer almayan portföy şirketleri aşağıda listelenmiştir:

	31 Aralık 2022 İtibariyle Portföy Sahiplik Oranı	Şirketlerin İşlem Gördüğü Borsa ve Hisse Kodu
Boru Hatları ile Petrol Taşıma AŞ (BOTAŞ)	%100	–
Türkiye Katılım Sigorta AŞ (Türkiye Katılım Sigorta)	%100	–
Türkiye Katılım Hayat AŞ (Türkiye Katılım Hayat)	%100	–
İzmir Alsancak Limanı	%100	–
Kayseri Şeker Fabrikası AŞ **	%11,07	BİST (KAYSE)

* 2023 yılında TVF tarafından, finansal piyasalarda istikrar ve derinliği destekleme misyonu doğrultusunda Ziraat Bankası, Halkbank ve VakıfBank'ın sermaye yapılarının güçlendirilmesi amacıyla Ziraat Bankası'na 49,7 milyar TL, Halkbank'a 30 milyar TL ve VakıfBank'a 32 milyar TL çekirdek sermaye artırımı yapılmış olup güncel durumda TVF'nin Halkbank'taki ortaklık payı %87,7'den %91,5'e; VakıfBank'taki ortaklık payı ise %64,8'den %74,8'e yükselmiştir.

** Kayseri Şeker hisselerinin %15,01'i 18 Mayıs 2023 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

02

Türkiye'nin stratejik yatırım kolu olarak faaliyetlerine devam eden ve Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'nın en büyük varlık fonlarından biri olarak öne çıkan TVF; ulusal ve uluslararası piyasalarda oldukça önemli bir finans kuruluşu haline gelmiştir.

TVF'ye Genel Bakış

TVF; finans, enerji, ulaştırma ve lojistik, madencilik, teknoloji ve telekom, tarım, gıda ve gayrimenkul gibi kritik sektörlerde değer üreterek sadece yerelde değil küresel ölçekte de olumlu bir etki yaratmaktadır. 2022 yılında Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketlerinin konsolide performansına ilişkin öne çıkan başlıklarına aşağıda yer verilmiştir:

Ekonomik

Aktif Büyüklük

- Bir önceki seneye göre; **%75** oranında artış ile **5,6 trilyon TL**, **%22** oranında artış ile **300 milyar Amerikan doları** aktif büyüklük

Özkaynaklar

- Bir önceki seneye göre **%131** oranında artış ile **914 milyar TL**, **%60** oranında artış ile **49 milyar Amerikan doları** toplam özkaynak

Sektörel Kırımlı Brüt Kâr

- Finans sektörü faaliyetleri; bir önceki seneye göre **4** kat artış ile **150 milyar TL** brüt kâr
- Finans dışı sektörlerin faaliyetleri; bir önceki seneye göre **5,5 kat** artış ile **238 milyar TL** brüt kâr

Toplam Net Kâr

- Tüm sektörler; bir önceki seneye göre **20 kat** artış ile **225 milyar TL**, **11 kat** artış ile **14 milyar Amerikan doları** net kâr

Eğitim Harcaması

- 16** portföy şirketinde çalışan eğitimlerine toplam **218 milyon TL** harcama

Ar-Ge Yatırımları Vasıtasıyla Dönüşümün Desteklenmesi

- 11** portföy şirketi vasıtasıyla uygulanan **264 Ar-Ge projesi** ve **1,6 milyar TL**'nin üzerinde Ar-Ge harcaması
- 6** farklı portföy şirketi tarafından gerçekleştirilen toplamda **355** patent başvurusu
- Tarım ve gıda sektöründe faaliyet gösteren **4** portföy şirketi bünyesinde bulunan toplam **199** üretim tesisi

Yönetişim

Şeffaf Raporlamalar

- 12** portföy şirketinin sürdürülebilirlik raporlarından **9**'unda rapor **GRI (Küresel Raporlama Girişimi/ Global Reporting Initiative) Standartları**'na uygunluk
- 7** halka açık portföy şirketinden **5**'inin BİST Sürdürülebilirlik Endeksinde listelenmesi

Sürdürülebilir Yönetim Sistemleri

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahip **15** portföy şirketi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine sahip **11** portföy şirketi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine sahip **14** portföy şirketi
- ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi Belgesine sahip **7** portföy şirketi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine sahip **11** portföy şirketi
- Yönetici Şirket kapsamında; ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikası ve ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama ile Sıfır Atık Yönetim Sistemleri çalışmaları*
- Sürdürülebilirlik Komitesine sahip **11** portföy şirketi
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına entegre hedefler belirleyen **10** portföy şirketi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler imzacısı **6** portföy şirketi

Çevre

Sürdürülebilir Operasyonlar

- Sürdürülebilir inşaat uygulamalarını benimseyen **LEED** sertifikalı binalarda faaliyet gösteren **4** portföy şirketi
- Tamamı LEED** sertifikalı binalardan oluşan, TVF'nin ana yatırımcısı olduğu İstanbul Finans Merkezi

Uzun Dönemli İklim Stratejisi

- Karbon ayak izini azaltım taahhüdü** veren **7** portföy şirketi
- CDP raporlaması yapan **6** portföy şirketi
- SBTi** taahhütlerini benimseyen **4** portföy şirketi

Enerji Tasarrufu ve Temiz Enerji

- ISO 50001** Sertifikasına sahip **7** portföy şirketin enerji verimliliği projeleri vasıtasıyla **1,07 milyar kWh** enerji tasarrufu
- 8** portföy şirketi tarafından **1,3 milyar kWh** yenilenebilir enerji kullanımı

Sosyal

Eğitimler

- Toplam **766.742** saatlik İSG eğitimi

Yaratılan İstihdam

- Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketleri bünyesinde toplam **172.351** çalışan istihdamı

2022			2021		
Toplam Varlık	Özkaynak	Net Kâr	Toplam Varlık	Özkaynak	Net Kâr
(milyon TL)	(milyon TL)	(milyon TL)	(milyon TL)	(milyon TL)	(milyon TL)
5.613.131	913.599	225.374	3.201.207	395.613	11.123
Toplam Varlık	Özkaynak	Net Kâr	Toplam Varlık	Özkaynak	Net Kâr
(milyon dolar)	(milyon dolar)	(milyon dolar)	(milyon dolar)	(milyon dolar)	(milyon dolar)
300.195	48.860	13.605	246.674	30.485	1.256

TVF Hakkında

TVF Kuruluş Vizyonu

• • •

2016 yılında temelleri atılan TVF, Türkiye'nin stratejik yatırım kolu olarak faaliyetlerine devam etmekte ve Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'nın en büyük varlık fonlarından biri olarak öne çıkmaktadır. 2022 sonu itibarıyla konsolide bilanço büyüklüğü bir önceki seneye göre %75 oranında artarak 5,6 trilyon TL'ye ulaşan TVF; ulusal ve uluslararası piyasalarda oldukça önemli bir finans kuruluşu haline gelmiştir.

Ulusal varlık fonlarının temel gayesi, ekonomik ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için ulusal kaynakları ve/veya değerleri stratejik yatırımlara dönüştürmek suretiyle ülkeye katkı sunmaktır. Ulusal varlık fonu ifadesinin temeli, 1854 yılında Teksas'ta kamu tarafından eğitimin finansmanı hedefiyle kurulan Texas Kalıcı Okul Fonu'ndan gelse de güncel anlamıyla ilk varlık fonu sayılabilecek kuruluş, 1953 yılında Kuveyt Yatırım Otoritesi ile faaliyete başlamıştır. Bu tarihten sonra söz konusu yaklaşım, özellikle Asya'da popülerlik kazanmış ve 2008 küresel mali krizle birlikte devletlerin piyasalarda daha aktif bir rol oynaması ihtiyacı doğrultusunda geniş coğrafyalara yayılmıştır. 2022 yılı sonunda dünya çapında ulusal varlık fonlarının varlık büyüklüğü 10 trilyon doları aşmıştır. Bu durum varlık fonlarının finans dünyasında sahip olduğu etkiyi göstermektedir.

Ulusal varlık fonları amaçlarına göre kısaca beşe ayrılmaktadır. Bunlardan birincisi, ekonomiyi emtia fiyatlarındaki artıştan koruma amacı güden istikrar fonları iken ikincisi çoğunlukla doğal kaynaklardan elde edilen gelirleri biriktiren tasarruf fonlarıdır. Kimi ülkelerde döviz gibi rezerv fazlalıklarını değerlendiren rezerv yatırım fonları veya emeklilik yükümlülüklerine karşı finansman desteği oluşturan emeklilik fonları ile karşılaşmak mümkündür. Beşinci kategori ise ülkelerin altyapı ve ekonomik gelişimine katkı sağlamayı hedefleyen stratejik kalkınma fonlarıdır. TVF, Türkiye'nin değer ve varlıklarını ülkenin sürdürebilir kalkınmasında değerlendirme amacı taşıyan bir stratejik kalkınma fonudur.

TVF'nin Sürdürülebilirlik Misyon ve Vizyonu

TVF'nin sürdürülebilirlik çerçevesindeki misyonu, Türkiye'nin uzun vadeli yeşil ve dijital dönüşümüne ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın sağlanabilmesine katkıda bulunmak amacıyla portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmaktır.

TVF sürdürülebilirlik vizyonu ise; Çevresel-Sosyal-Yönetişim performansını ulusal ve uluslararası standartlara uyum çerçevesinde sürekli geliştirerek dünyada lider varlık fonlarından biri olmak ve örnek teşkil etmektir.

TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisinin özünde, varlık fonlarının temel hedeflerinden biri olan sürdürülebilir kalkınmada fark yaratma misyonu yer almaktadır.

TVF, sürdürülebilir fon yönetimi uyum derecesini yükseltmek için hız kesmeden çaba göstermeye devam etmektedir. Bu bakış açısıyla TVF, varlık fonlarının şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir fon yönetimi modeli geliştirmesine yönelik standartları belirleyen ilkeler olan Santiago Prensiplerinin takibini gönüllülük esasıyla sağlamaktadır.

Sürdürülebilir ekonomik kalkınma vizyonunu, sorumlu yatırım stratejisinin merkezine alan TVF'nin portföyünde yer alan kamu bankaları ekonomiye enjekte ettikleri yeşil ve sürdürülebilir finans ürünleri vasıtasıyla ikiz dönüşümün yapıtaşları arasında yer almaktadırlar. Bunun yanı sıra portföy şirketlerinin bölgesel ve uluslararası etki odaklı yatırımları ve sera gazı azaltım hedefleri vasıtasıyla ülkemizin yeşil dönüşüm stratejisine doğrudan katkı sağlamaktadır.

TVF, sürdürülebilirlik ve ÇSY unsurlarının iş süreçlerine ve yatırım kararlarına dahil edilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. TVF, bu yaklaşımı aracılığıyla öncelikli paydaşların, özellikle de portföy şirketlerinin, Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kullanabilecekleri bütüncül bir perspektif oluşturmaya amaçlamaktadır.

TVF'nin Yol Haritası: 4 Temel Stratejik Amaç ve 4 Temel Kaynak

Türkiye'nin ekonomik kalkınma hedeflerini desteklemek amacıyla kurulmuş olan TVF'nin Stratejik Yol Haritası, aşağıda yer verilen **dört stratejik amacı** ve **dört stratejik kaynağı** baz alarak şekillenmektedir.

Fon Bünyesindeki Varlıkların Değerini Artırmak: TVF, portföyünde bulunan varlıkların değerini artırabilmek için öncelikle varlıkların performansını takip eder ve varlıklar için ilave değer oluşturma programları yürütmeyi amaçlar.

Yurt İçindeki Stratejik Yatırımlara Sermaye Sağlamak: Türkiye Cumhuriyeti'nin 2023 ve diğer uzun vadeli hedefleri doğrultusunda cari açığı azaltacak ve tasarruf bazını artıracak yatırımlarına sermaye desteği sağlar.

Türkiye'nin Yurt Dışı Stratejisini ve Rekabetçi Şirketlerini Destekleyen Yatırımlar Yapmak: Türkiye'nin uluslararası ekonomik hedefleri doğrultusunda hareket eder ve ulusal şirketlerden bölgesel ve küresel liderler çıkarma hedefiyle yatırımlar yapar.

Finansal Piyasalarda İyileşme ve Derinleşmeyi Desteklemek: Finansal piyasalara destek olacak sermaye yatırımları yapmayı, finansal piyasalarda derinliği ve çeşitliliği artırıcı adımlar atmayı amaçlar.



Finansman: TVF'nin stratejik hedefleri doğrultusunda yapacağı yatırımlarda en uygun ve çeşitli finansman modelleri benimsenerek ağırlıklı ortalama sermaye maliyetinin azaltılması amaçlanır.



Kurumsal Yönetim: Türkiye Cumhuriyeti'nin 2023 ve diğer uzun vadeli hedefleri doğrultusunda cari açığı azaltacak ve tasarruf bazını artıracak yatırımlarına sermaye desteği sağlar.



İlkeler ve Değerler: TVF, tüm faaliyet ve işlerinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uygun olarak ve sorumlu yatırımcı sıfatıyla dört temel değere göre hareket eder; bu değerleri tüm iş ve karar süreçlerine yansıtır:

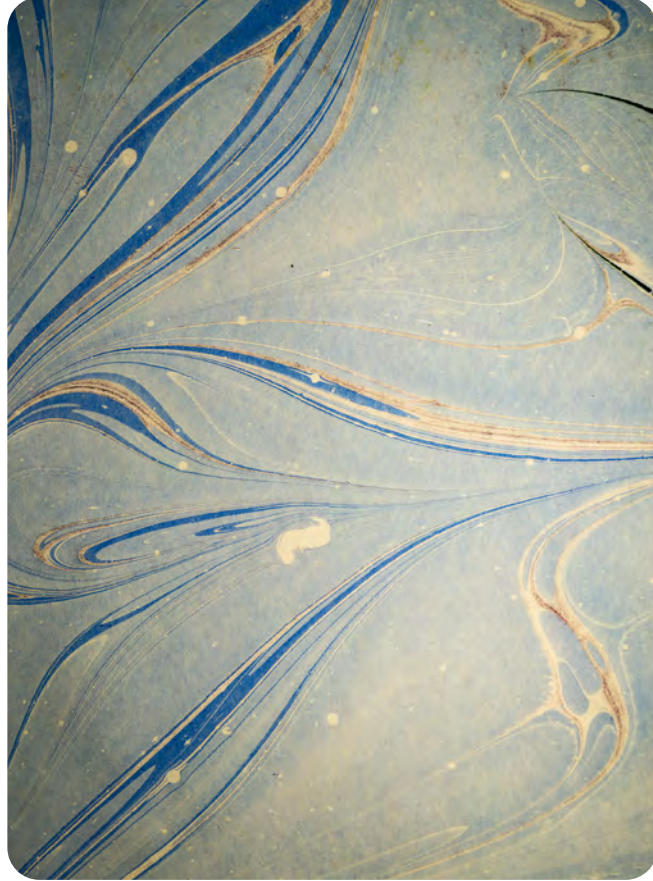
- ✦ **Ulusla hizmet ve değer yaratma,**
- ✦ **Hesap verebilirlik ve şeffaflık,**
- ✦ **Disiplin, profesyonellik ve takım çalışması,**
- ✦ **Sonuç odaklılık**



İnsan Kaynağı: TVF, alanında yetkin uzmanlarla karşılıklı değer yaratma ilkesiyle çalışır ve uzun vadede Türkiye'nin yetenek havuzu olmayı hedefler.

TVF ve Yönetici Şirket Hakkında

Yasal Dayanak



Kuruluş Kanunu hükümlerinde Yönetici Şirket'in kuruluş amacı "**sermaye piyasalarında araç çeşitliliği ve derinliğine katkı sağlanması, yurt içinde kamuya ait olan varlıkların ekonomiye kazandırılması, dış kaynak temin edilmesi, stratejik, büyük ölçekli yatırımlara iştirak edilmesi amacıyla Türkiye Varlık Fonu ve bu fona bağlı alt fonların kurulması ve yönetilmesi**" olarak ifade edilmiştir. Yönetici Şirket'in esas sözleşmesi 22 Aralık 2016 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir.

Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi, 26 Ağustos 2016 tarihli ve 29813 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6741 sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi'nin Kurulması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Kuruluş Kanunu) doğrultusunda kurulmuştur.

Yönetici Şirket, Kuruluş Kanunu gereği özel hukuk hükümlerine tabidir ve TVF portföyündeki varlıkların yönetiminden sorumludur. Kuruluş Kanunu'nun 5. maddesine göre "Türkiye Varlık Fonuna devredilen varlıklar ve haklar ile Şirket tarafından gerçekleştirilen faaliyetler neticesinde elde edilen tescile tabi olabilen diğer her türlü değer, ilgili siciline veya kütüğüne Türkiye Varlık Fonu adına tescil edilir. Türkiye Varlık Fonu, bu madde kapsamındaki tescil işlemleri ile sınırlı olmak üzere tüzel kişiliği haiz addolunur."

Kuruluş Kanunu'nun 7. maddesinin ilk cümlesinde düzenlendiği üzere "Türkiye Varlık Fonu'nun mal varlığı ile Şirkete yönetilmek üzere devredilen varlık ve haklar, Şirketin mal varlığından ayrıdır." Kuruluş Kanunu'nun 1. maddesine istinaden ve 17 Ekim 2016 tarihli ve 2016/9429 sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi'nin Yapısına ve İşleyişine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Kararın (Bakanlar Kurulu Kararı) 4. maddesinde yer alan faaliyet esasları çerçevesinde TVF'ye bağlı olarak aşağıdaki alt fonlar bulunmakta olup, bu fonların kuruluşu, yapısı, işleyişi, yönetimi ve yapacağı işlemler, TVF iç tüzüğü ile Yönetici Şirket esas sözleşmesi hükümleri dahilinde belirlenmiştir.

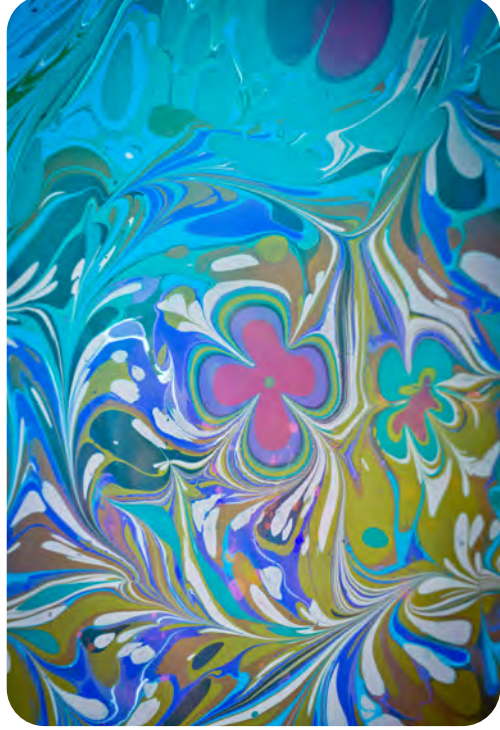
- TVF Piyasa İstikrar ve Denge Alt Fonu
- TVF İstanbul Finans Merkezi Gayrimenkul Yatırım Alt Fonu
- TVF Lisans Ve İmtiyaz Alt Fonu
- TVF Maden Alt Fonu
- TVF Yönetimi A.Ş. Bist Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

• • •

10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 37. maddesi gereğince TVF, Cumhurbaşkanlığına bağlı kurumlardan biridir.

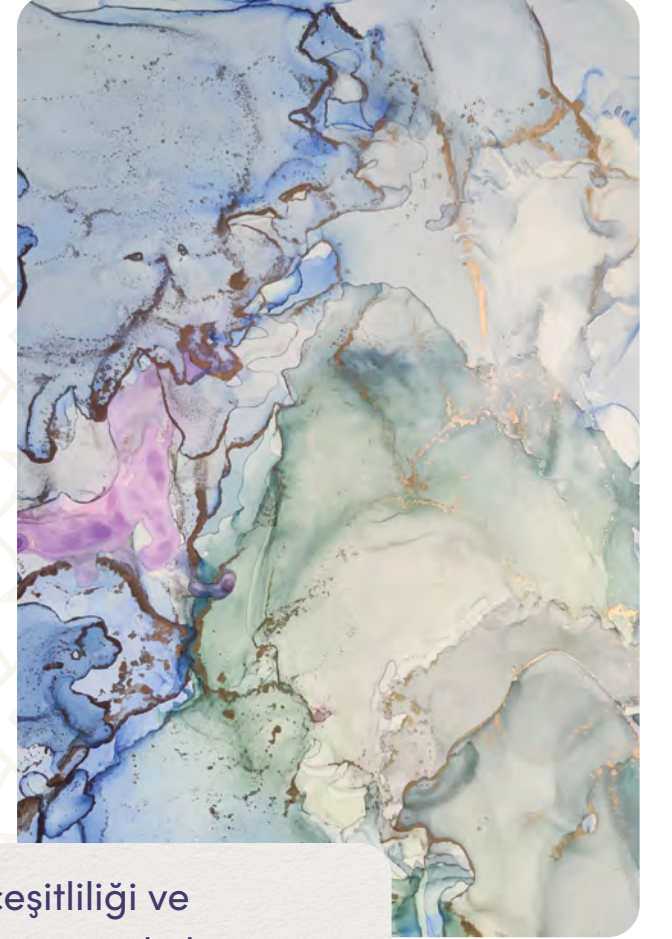
Bu doğrultuda 11 Eylül 2018 tarih 2018/162 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Bakanlar Kurulu Kararı'nın 13. maddesinin ikinci fıkrası, "Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı Cumhurbaşkanındır. Yönetim Kurulu Üyelerinden birisi Cumhurbaşkanınca Başkan Vekili olarak görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür, ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde aranan şartları taşır" şeklinde değiştirilmiştir. Yönetici Şirket'in Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyeleri 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı



Yönetici Şirket'in sermayesi 50.000.000 TL olup tamamen ödenmiştir. Payların tamamı T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı Özelleştirme İdaresi Başkanlığına aittir.

Hesap dönemi içerisinde sermaye yapısında bir değişiklik meydana gelmemiştir. Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi'nin imtiyazlı payı ve iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.



Sermaye piyasalarında araç çeşitliliği ve derinliğine katkı sağlanması, yurt içinde kamuya ait olan varlıkların ekonomiye kazandırılması, dış kaynak temin edilmesi, stratejik, büyük ölçekli yatırımlara iştirak edilmesi amacıyla TVF ve bu fona bağlı alt fonların kurulması ve yönetilmesini teminen kurulmuş olan Yönetici Şirket, sürdürülebilir ekonomik kalkınma anlayışını iş süreçlerinin odağına alarak faaliyetlerini yürütmektedir.



Portföy Şirketleri

Finansal Hizmetler

*Bu bölümde sunulan bilgiler, 31.12.2022 verilerini yansıtmakta olup, fon sahiplik oranları rapor yayın tarihi itibarıyla güncel oranlardan oluşmaktadır.

Ziraat Bankası

Çalışan Sayısı: 24.484

Engelsiz Bankacılık iş kolunda:
270 adet ATM ile ortopedik engelli müşterilere,

5.352 adet ATM ile görme engelli müşterilere hizmet

Sürdürülebilir Ürün Tipleri

- ↓ Enerji Verimliliği Yatırım / İşletme Kredisi
- ↓ Yenilenebilir Enerji Yatırım / İşletme Kredisi
- ↓ Atık Su Arıtma Geri Kazanım İşletme / Yatırım Kredisi
- ↓ GES-Çatı Ges-Lisanslı GES Yatırım / İşletme Kredisi
- ↓ Güneş Enerjili Sulama Kredisi
- ↓ Modern Basınçlı Sulama Kredisi
- ↓ Tarımsal Mekanizasyon Kredisi (İyi Tarım uygulamaları ile uyumlu)
- ↓ Yeşil Dönüşüm ve Enerji Verimliliği Destek Paketi
- ↓ Dijital Dönüşüm Destek Paketi
- ↓ Enerji Verimliliği Yönetim Kredisi
- ↓ Bireysel Enerji Verimliliği Kredisi
- ↓ Yeşil Ev Konut Kredisi
- ↓ Yeşil Taşıt Kredisi
- ↓ Kadın Çiftçi Kredisi ve Genç Çiftçi Kredisi

Fon Sahiplik Oranı **%100**

HALKBANK

Çalışan sayısı: 20.781

Finanse edilen toplam yenilenebilir enerji finansmanı: 2,6 milyar TL

Kadın girişimcilere sağlanan finansman miktarı: 22,6 milyar TL

Türk bankacılık sektöründe ilk kadın girişimci bölüm müdürlüğü

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ve Net-Sıfır Bankacılık Birliği'ne (NZBA) katılım



Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne hem doğrudan faaliyetleri hem de portföy emisyonları kapsamında "net sıfır" taahhüdünde bulunan ilk Türk bankası

Sürdürülebilir Ürün Tipleri

- ↓ Yenilenebilir Enerji Yatırım Kredisi
- ↓ Enerji Verimliliği Kredisi
- ↓ Yeşil İş Yeri Yatırım Kredisi
- ↓ Konutlarda Isı Yalıtım Kredisi
- ↓ Elektrikli Araç Dönüşümü ve Şarj İstasyonu Kredileri
- ↓ Esnaf Destek Kredileri
- ↓ Kadın Girişimci Kredileri
- ↓ Genç Girişimci Kredileri
- ↓ Tekno Girişimci Kredileri

Fon Sahiplik Oranı **%91,5**

VakıfBank

Çalışan sayısı: 16.961

Finanse edilen toplam yenilenebilir enerji finansmanı: 3,6 milyar TL

Kadın çalışan oranı: %51

Engelsiz yaşam ATM'leri sayısı: 4.124

CDP su raporu skoru: B-



Sustainalytics ESG risk rating: 19,1 low risk



CDP iklim değişikliği skoru: B



Sektörün ilk SBTi onaylı 1,5 derece uygun emisyon azalımı hedefi olan şirketi *

Sürdürülebilir Ürün Tipleri

- ↓ Yeşil Konut Kredisi
- ↓ Doğa Dostu Taşıt Kredisi
- ↓ Isı Yalıtım Kredisi
- ↓ Yenilenebilir Enerji Finansmanı (HES, GES, RES, JES, BES)

(*) ile belirtilen veriler 2023 yılına aittir.

Fon Sahiplik Oranı **%74,8**

BORSA İSTANBUL

361,6 milyar TL toplam ihraç büyüklüğüne sahip 1.855 özel sektör borçlanma aracı ihracı

Sürdürülebilirlik endeksindeki şirket sayısı: 63

Dünya Borsalar Federasyonu (World Federation of Exchanges, WFE) Yönetim Kurulu Üyesi,

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Borsalar Girişimi (UN Sustainable Stock Exchanges, SSE) kurucu üyesi,

SSE Türev Borsaları Ağı kurucu üyesi



Pay piyasası toplam işlem hacmi: 17,7 trilyon TL



Borçlanma araçları toplam işlem hacmi: 14,4 trilyon TL



Vadeli işlem ve opsiyon piyasası toplam işlem hacmi: 7,9 trilyon TL



Halka açık şirketlerin toplam piyasa değeri: 6,2 trilyon TL



Kıymetli madenler ve kıymetli taşlar piyasası toplam işlem hacmi: 531,8 milyar TL

Fon Sahiplik Oranı **%80,6**

TVF FINANSAL YATIRIMLAR
FINANCIAL INVESTMENTSFon Sahiplik Oranı **%100**

TVF Finansal Yatırımlar, "Türkiye Sigorta" ve "Türkiye Hayat Emeklilik" şirketleri satın alımı için %100 TVF sahipliğinde kurulmuş özel amaçlı bir şirkettir.

TÜRKİYE SİGORTA

Müşteri sayısı: 6,4 milyon

Çalışan sayısı: 1.582

Bağış vb. harcamalar: 10,6 milyon TL

Sürdürülebilirlik bağlantılı yatırımlar: 179 milyon TL

*Kurumsal yönetim derecelendirme notu: 9,57

Great Place To Work "Harika Bir İş Yeri" sertifikası

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Ürünler

- Yenilenebilir Enerji Projelerine ait Sigorta Ürünleri
- Girişimci Kadınlara Özel Riskli Sağlık Sigortası
- Riskli Hastalıklar Tedavi ve Destek Sağlık Sigortası
- Diyabet Destek Sağlık Sigortası
- Finansal Siber Koruma Sigortası
- Siber Risklerim Güvende Sigortası
- Sempat Evcil Hayvan Sigortası

(*) ile belirtilen veriler 2023 yılına aittir.

Fon Sahiplik Oranı **%81,10****TÜRKİYE HAYAT EMEKLİLİK**

Müşteri sayısı: 10,6 milyon

Çalışan sayısı: 1.218

Bağış vb. harcamalar: 2.5 milyon TL

*Kurumsal yönetim derecelendirme notu: 9,44

Great Place To Work "Harika Bir İş Yeri" sertifikası

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Ürünler

- Sürdürülebilirlik BES Fonu
- Kadın Girişimciler BES Planı
- Artı Hayat Sigortası

(*) ile belirtilen veriler 2023 yılına aittir.

Fon Sahiplik Oranı **%98,61**

Enerji



2022 yılı sonu itibarıyla doğal gaz arzı sağlanmış olan toplam yerleşim yeri sayısı: 746



19.273 km uzunluğunda Doğal gaz boru hattı, 3.382 km uzunluğunda ham petrol boru hattı



2022 yılı ham petrol taşıma miktarı 456.261 bin varil



2018 yılı itibarıyla Türkiye'deki 81 ilin tamamına doğal gaz arzı



2022 yılında müşteri memnuniyet oranı: %95.3



52,3 milyar sm³ doğal gaz satışı



2022 yılında ulaşılan abone sayısı: 19.708.895



The Green Organisation-Yeşil Elma Ödülleri (2 adet altın ödül)

British Safety Council-Uluslararası İş Güvenliği Ödülü



Fon Sahiplik Oranı **%100**

Madencilik ve Demir-Çelik



Toplam tesis sayısı: 33



Tesis tipleri ve isimleri: Bor üretim tesisi (Penta, Borik Asit, Öğütülmüş vb.), NTO Pilot Tesisi, Lityum Karbonat Pilot Tesisi



Ürün tipleri ve isimleri: Etibor-48, Borik Asit, Boraks Dekahidrat, Etibor-68, Etidot-67, ETİ-Kbor, Eti-KDot, Etifert-B11, Etifert-B15, Etifert-B17, Etifert-B20, Eti-KFertB15, Amorf Boroksit, Camı Boroksit, Çinko Borat, Abcol3367, Boron Temizlik Ürünleri, Bortam, Öğütülmüş Kolemanit, Öğütülmüş Üleksit, Eticol-43, Eticol Ceramic, Konsantre Kolemanit, Konsantre Üleksit



Faaliyet gösterilen kıtalar: Asya, Avrupa, Güney Amerika, Kuzey Amerika, Afrika ve Avustralya



Faaliyet gösterilen ülkeler: Yurt dışı iştirakleri ve satış acenteleri aracılığı ile 100'den fazla ülkeye satış



Dünyadaki toplam Bor rezervi sahipliği: %73



Rezerv, üretim ve satış miktarı bakımından dünyada birinci



Fon Sahiplik Oranı **%100**



TÜRKİYE
PETROLLERİ



Sondaj yapılan kuyu sayısı: 160



Doğal gaz satışı: 282 milyon m³



Ham petrol satışı: 2,9 milyon ton



Gemi sayısı: 4



Yurt içi ve yurt dışı toplam üretim: 156.610 vpe/gün



Yurt dışında faaliyet gösterilen ülkeler: Azerbaycan, Irak, Rusya



2022 yıl sonu yurt içi yatırım: 52,4 milyar TL



2022 yıl sonu yurt dışı yatırım: 15 milyar TL



TPAO'dan milli ekonomiye katkı 2022'de ödenen yasal yükümlülük tutarı: 12,2 milyar TL



Fon Sahiplik Oranı **%100**



Net satış geliri: 27,4 milyar TL



Tescilli patent sayısı: 4



Yatırım harcamaları: 1 milyar TL



Tasarruf edilen toplam enerji: 925,7 TJ



Toplam üretim miktarı: 2 milyon ton



Bağış vb. harcama: 69,8 milyon TL



Fon Sahiplik Oranı **%4,41**

Ulaştırma ve Lojistik



342 uçuş noktası- 129 ülke ile dünyanın en fazla ülkesine uçan hava yolu



394 adet yolcu ve kargo uçağı



8,7 yaş ortalamasına sahip genç filo



1,7 milyon ton kargo ve posta taşımacılığı



Taşınan 71,8 milyon yolcu



18,4 milyar dolar net gelir



8.611.503 Amerikan doları Ar-Ge yatırımı



%83 müşteri memnuniyet oranı



57.581 tonluk yakıt tasarrufu



Engellenen 181.379 ton CO₂ emisyonu



100'den fazla operasyonel optimizasyon projesi ile 2008'den günümüze engellenen 2,1 milyon ton CO₂



Bağlı şirketleriyle birlikte yaklaşık 65 bin kişilik istihdam



IATA 25by2025 girişimi imzacılığı-kadın çalışan oranı-dünya ortalamasının üzerinde kadın pilot oranı: %47



UN Global Compact katılımcılığı



Global Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) Deklarasyonu imzacılığı



Türk Hava Yolları, Boeing ve İTÜ iş birliği ile kurulan Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu *



2022'de EcoVadis sürdürülebilirlik performans değerlendirmesinde gümüş madalya *



IEnvA (IATA Environmental Assessment) Programı Stage 2 sertifikasını doğrudan almaya hak kazanan ilk hava yolu



"2050 Karbon Nötr Hava Yolu" olma taahhüdü *



14 adet LEED sertifikalı bina- platin işletme sertifikasına sahip Uçuş Ekipleri Terminali ile Dünyada 3., Avrupa'da ise 1. havayolu



CDP iklim değişikliği skoru: B



Sustainanalytcs risk derecelendirme skoru: en düşük risk segmentinde %1'lik sektörel başarı



Refinitiv 2022 yılı değerlendirmesi: 47 hava yolu şirketi arasında 1. sırada



TCFD destekçileri listesinde yer alma *



Gönüllü karbon dengeleme projesi: CO2mission

(*) ile belirtilen veriler 2023 yılına aittir.

Fon Sahiplik Oranı **%49,12**



Yerel tedarikçi oranı: %100



EU 5'e sahip araç kullanımı: 2.932



EU 6'e sahip araç kullanımı: 8.061



Araç filosunda elektrikli araç sayısı: 711



Araç filosunda araç sayısı: 11.801

Fon Sahiplik Oranı **%100**

İZMİR ALSANCAK LİMANI



Toplam rıhtım uzunluğu: 3,650 m



Liman saha: 635.000 m²



Konteyner elleçleme kapasitesi: 1.164,917 TEU / yıl



Konteyner depolama kapasitesi: 1.230,807 TEU / yıl



Genel Kargo / Dökme Yük Depolama 3,8 milyon ton / yıl (açık), 0,4 milyon ton / yıl (kapalı)



RoRo kapasitesi: 372 bin tır / 104 bin araç



Cruise yolcu kapasitesi: 500 bin yolcu / yıl

Fon Sahiplik Oranı **%100**

Teknoloji ve Telekom

TVF BT VE İLETİŞİM
IT AND COMMUNICATIONSFon Sahiplik Oranı **%100**

TVF BT, "Turkcell'in satın alımı için %100 TVF sahipliğinde kurulmuş özel amaçlı bir şirkettir.

TURKCELL



%46,5 büyüme ile 22 milyar TL'ye ulaşan FAVÖK

11,1 milyar TL net kâr

Toplam net abone kazanımı: 2,3 milyon

BIST sürdürülebilirlik 25 endeksi

2022 yılı yenilenebilir enerji üretimi: 74 bin MWh

Enerji tasarrufu: 227.592 GJ

 CO₂ emisyon azaltımı: 414.911 ton

Doğum izni kullanan kadın çalışanların işe dönüş oranı: %96

Kadın yönetici oranı: %24,9

Kadın çalışan oranı: %34,6

2022 yılı itibarıyla 325 ulusal patent başvurusu, 966 tescillenmiş patent

CDP iklim değişikliği skoru A- / Türkiye sektör lideri

*Sektörün ilk SBTİ onaylı 1,5 derece uygun emisyon azaltımı hedefi olan şirketi

Fon Sahiplik Oranı **%26,20**

(*) ile belirtilen veriler 2023 yılına aittir.

Türk Telekom



Net abone kazanımı: 1 milyon

Abone sayısı: 52,8 milyon

403 bin kilometre uzunluğunda ve 81 ilde fiber altyapı

4,1 milyar TL net kâr

Satış geliri: 48 milyar TL

*Dijital dönüşüm yatırımı: 19,5 milyar dolar

Enerji tasarrufu: 81 milyon kWh

2014'ten bugüne BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alma

(*) 2005-2022 yılları arasında gerçekleştirilen yatırım tutarı

Fon Sahiplik Oranı **%61,68**

TURKSAT



Esas faaliyet kârı: 2 milyar TL

FAVÖK 2,7 milyar TL

Abone sayısı: 1.4 milyon

62 milyona yaklaşan aktif kullanıcı sayısı ile e-devlet kapısı

Alınan Ödüller

- ↳ Türksat; A.C.E Awards (Achievement in Customer Excellence)'da "Dijital Platform" sektöründe müşteri deneyimini en iyi yaşatan marka ödülü
- ↳ Türksat KabloNet; A.C.E Awards (Achievement in Customer Excellence)'da İnternet Servis Sağlayıcılar sektöründe müşteri deneyimini en iyi yaşatan marka ödülü
- ↳ Türkiye'nin en fazla hizmet ihracatı gerçekleştiren ikinci firması (Hizmet İhracatçıları Birliği)
- ↳ Bilişim 500-İlk Beş yüz Bilişim Şirketi Araştırması'nda 13. sırada
- ↳ Fortune500 2021 yılı satış gelirlerine göre 193'üncülük
- ↳ "Platin Global 100 Endeksi" kapsamında "Bilgi ve İletişim Sektörü" kategorisinde "İnovasyon Ödülü"

Fon Sahiplik Oranı **%100**

Tarım ve Gıda



Üretim tesisi sayısı: 47

İşlenen ham madde tipi ve miktarı:
582.497 tonToplam satış miktarı: 162.949 ton kuru
çay / 100.986 milyon litre soğuk çay
satışıToplam ihracat miktarı: 3.085 ton kuru
çay / 2.603 milyon litre soğuk çay satışı

İhracat yapılan ülke sayısı: 54



Kadın çalışan oranı: %36



Yerli tedarikçi oranı: %100

Yerel ve mevsimlik gıda desteği:
45,5 milyon TL

Toplam üretim miktarı: 114.721 ton

Fon Sahiplik Oranı **%100**Ülke genelinde; 15 şeker fabrikası,
2 makina fabrikası, 1 elektromekanik
aygıtlar fabrikası, 2 alkol fabrikası,
1 tohum işleme fabrikası ile reel
sektöre katkı1 Araştırma Enstitüsü ile de AR-GE
hizmetiToplam üretim miktarı:
827.920 ton kristal şekerİşlenen ham madde tipi ve miktarı:
582.497 tonFon Sahiplik Oranı **%100**

Toplam 52 tesiste fason üretim

İşlenerek üretimi ve satışı
gerçekleştirilen ham madde miktarı:
654 bin ton

Toplam ihracat miktarı: 1.470 ton



İhracat yapılan ülke sayısı: 3



Kadın çalışan oranı: %29,40



Yerli tedarikçi oranı: %100

* Türk Tarım şirketinde 2023 yılında unvan değişikliği olmuştur.

Fon Sahiplik Oranı **%49,00**

Üretim tesisi sayısı: 3 şeker fabrikası

İşlenen ham madde tipi ve miktarı:
2,9 milyon ton toplam işlenen şeker
pancarıToplam üretim miktarı: 430.744 ton
kristal şeker, 763 ton küp şeker, toplam
431.507 şeker, 99.142 ton melas,
757.182,9 ton küspeToplam satış miktarı: (30.04.23 itibarıyla)
271.528 ton şeker, 115.002 ton melas,
210.122 ton küspeToplam ihracat miktarı ve tutarı: 575 ton
küspe ve 523.000 TLFon Sahiplik Oranı **%11,07**

TVF Şirketleri: Enerji, Maden, Rafineri ve Petrokimya

TVF ENERJİ
ENERGY

Milli kaynakların sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde enerji yatırımları için değerlendirilmesi planlanmaktadır.



Afşin Yeni Elektrik Üretim Tesisi:

Sahip Olduğu İR:87520 nolu IV.Grup Maden Ruhsatı çerçevesinde:

- 10 TWh enerji üreterek 3 milyon vatandaşın elektrik enerji ihtiyacının karşılanması
- Proje için yapılacak Karakuz Barajı ile 130 bin dönümlük sahada sulu tarım imkanı
- İnşaat sırasında yaklaşık 5.000 ve operasyon sırasında yaklaşık 2.000 kişilik istihdam
- Doğal gaz ithalatında ve cari açıkta yıllık yaklaşık 20 milyar TL azaltım

Fon Sahiplik Oranı **%100**TVF RAFİNERİ VE PETROKİMYA
REFINERY AND PETROCHEMICAL

Kullanılacak ham maddeler: 4,0 milyon ton nafta, 1,3 milyon ton LPG



Üretilen petrokimya ürünleri: Polipropilen, yüksek yoğunluklu Polietilen, lineer alçak yoğunluklu Polietilen, Monoetilen Glikol, Stiren Monomer, Paraksilen, Bütadien, Benzen



Lokasyon: İskenderun Körfezi



Toplam üretim kapasitesi: 4,1 milyon ton satılabilir petrokimya ürünü



Kapasite ölçeği: Dünya ölçeğinde kapasiteler



İthalat azalış hedefi: Üretilen petrokimya ürünlerinin ithalatı %58 azaltması öngörülüyor



İstihdam hedefi: İnşaat döneminde 10.000 kişi (maksimum 15.000), operasyon döneminde doğrudan 2.000 kişi, dolaylı 14.000 kişi



İnşaat süresi: Ön mühendislik dahil 78 ay



İşletme süresi: 49 yıl

Fon Sahiplik Oranı **%100**TVF AEL ELEKTRİK
AEL ELECTRICITY

TVF Enerjinin sahip olduğu İR:87520 nolu IV.Grup Maden Ruhsatı çerçevesinde:

- Afşin-C yeni elektrik üretim tesisinin işletilmesi ve elektrik ticareti
- ETKB tarafından 3096 sayılı kanun kapsamında görevlendirilecek şirket
- Görevlendirme sözleşmesi, ESA ve Santral EPC&OM sözleşmelerinin tarafı

Fon Sahiplik Oranı **%100**TÜRKİYE
MADEN

Toplam IV. grup maden ruhsatı sayısı: 24

Önceliklendirilen Proje Çalışmaları

- Balıkesir İvrindi Güneş Altın madeni projesi
- Kastamonu Taşköprü Bakır madeni projesi
- Sivas Divriği Demir-Nikel-Kobalt madeni projesi
- Manisa Çatalçam Altın-Kurşun-Çinko madeni projesi

Fon Sahiplik Oranı **%100**

Gayrimenkul

TVF IFM IFC



2038'de yaratılacak ekonomik büyüklük: 491 milyar Amerikan doları



Önümüzdeki 15 yılda Türkiye ekonomisine katkısı: 130 milyar Amerikan doları



2038 yılında iş gücüne: 102 bin ek istihdam (27 bin doğrudan)



Sürdürülebilir ekonomik büyümeye ve finansal piyasaların derinleşmesine katkı

Fon Sahiplik Oranı **%100**

Teşviklerle ülkemizin nitelikli insan kaynağının artırılması ve geliştirilmesi

Proje kapsamında;

- ↓ 1,3 milyon metrekarelik ofis alanları
- ↓ 100 bin metrekarelik alışveriş merkezi
- ↓ 2.000 kişilik konferans merkezi
- ↓ 5 yıldızlı otel

Lisanslar

Nakit Karşılığı Şans Oyunları Lisansı



Karşılığı nakit olmak üzere oynatılan Piyango, Hemen-Kazan, Sayısal Loto, Şans Topu, On Numara ve Süper Loto oyunları ile ilgili mevzuat çerçevesinde izin verilebilecek benzer şans oyunlarına ilişkin lisans 6 Ocak 2017 tarihli ve 680 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye (KHK) ile 1 Ocak 2018'den başlamak üzere 49 yıl süreyle TVF'ye devredilmiştir.

At Yarışı Düzenleme ve Bahis Kabul Etme Lisansı



Yurt içinde at yarışları düzenleme, yurtdışında ve yurtdışında düzenlenen at yarışları üzerine bahis kabul etme hak ve yetkilerine ilişkin lisanslar 6 Ocak 2017 tarihli ve 680 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 1 Ocak 2018'den başlamak üzere 49 yıl süreyle TVF'ye devredilmiştir.

TVF tarafından, yatırım stratejileri belirlenirken; ana paydaşların ihtiyaçları ve beklentileri, ekonomik istikrar, küreselleşme dinamikleri, sektörel ve teknolojik gelişmeler, sosyo-ekonomik faktörler göz önünde bulundurulmaktadır.

TVF, bu faktörleri iş modeli ve stratejilerine entegre ederek, Türkiye'nin uzun vadeli ekonomik ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Faaliyetler

İstanbul Finans Merkezi Projesi

• • •

TVF'nin, Türkiye finans piyasalarının gelişimine ve derinleşmesine katkı sağlama stratejisine uygun olarak ana yatırımcı sıfatıyla dahil olduğu İstanbul Finans Merkezi (İFM) Projesi, dünyanın önde gelen finans kurumlarını ve şirketlerini bünyesinde bir araya getirerek çok boyutlu bir finansal hizmet ekosistemi oluşturmayı ve İstanbul'u küresel finansın önde gelen merkezlerinden biri haline getirmeyi hedeflemektedir.

TVF, 2019 yılında dahil olduğu projede, İFM'nin tüm bileşenleri ile bir bütün olarak yönetilmesini ve işletilmesini sağlamak üzere TVF'nin %100 oranında hissedarı olduğu TVF İFM'yi kurmuştur. TVF İFM'nin ilgili paydaşlarla koordineli olarak yönetimini sağladığı bu hazırlık sürecinde, İFM projesi ile ilgili çalışmalar inşaat, mevzuat ve finans merkezi ekosistemi temelinde sürdürülmektedir.

28 Haziran 2022 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7412 sayılı İstanbul Finans Merkezi Kanunu ve bu kanuna bağlı olarak 7 Temmuz 2023'te yayımlanan İstanbul Finans Merkezi Yönetmeliği ile İFM'ye yönelik mevzuat çerçevesi büyük oranda tamamlanmıştır. Türkiye Cumhuriyeti'nin rekabet gücünü uluslararası alanda artırma, finansal piyasaların derinleşmesi ile finansal ürün ve hizmetlerin gelişmesine katkıda bulunma, uluslararası finansal piyasalara entegrasyonu güçlendirme ve

bu sayede İFM'yi önde gelen küresel finans merkezlerinden biri haline getirme hedefiyle hazırlanan bu mevzuat çerçevesinde, İFM'de katılımcı belgesi alan finansal şirketlere bazı vergi istisnaları, nitelikli insan kaynağını çekmeye yönelik teşvikler ile yabancı para defter tutabilme ve İFM katılımcıları arasında yürütülen faaliyetler özelinde yabancı dilde belge düzenleme serbestisi tanınmıştır.

17 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen kısmi açılış ile İFM faaliyete geçmiştir. Devam etmekte olan inşaat çalışmalarının kısa sürede tamamlanması ve mevzuat hazırlıkları sonrasında hızlanan kiralama ve tanıtım çalışmalarının sonuçlarının alınmaya başlaması ile 2024 yılında İFM'nin tümüyle faal hale getirilmesi planlanmaktadır.

İFM, 1,3 milyon m² ofis alanı, 100 bin m² alışveriş merkezi, 2.000 kişilik konferans ve gösteri merkezi, 5 yıldızlı oteli, otopark ve diğer sosyal tesisleri ile katılımcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde, çevreye ve sosyal etki alanına saygılı bir proje olarak tasarlanmıştır. Bu çerçevede 2014 yılında başlanan inşaat faaliyetlerinde proje ilerleme oranı 2022 yıl sonu itibarıyla %88, Haziran 2023 itibarıyla %93 seviyesine gelmiştir. Proje kapsamında sadece TVF tarafından gerçekleştirilen yatırım tutarı 2022 yıl sonu itibarıyla 9,4 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın 17 Nisan 2023'te, Bankalar Etabını açtığı İFM'de çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Başta kamu bankalarından Ziraat Bankası, VakıfBank ve HalkBank'ın genel müdürlüklerinin merkeze taşınmasıyla İFM mevcut durumda yaklaşık 10 bin kişilik nüfusa ev sahipliği yapmaktadır.

Projenin tamamlanma ve taşınma takvimi doğrultusunda, geriye kalan paydaşların İFM'ye taşınması ve TVF İFM tarafından kalan kiralama işlemlerinin yürütmesi ile birlikte İFM'de çalışan nüfusunun 2024 yılında 20 bin seviyelerine yaklaşması öngörülmektedir. İFM'deki ofis katılımcılarının taşınmalarının yanı sıra sosyal hayatı destekleyecek çalışmalara da devam edilmektedir.

Bu doğrultuda ofis çalışanlarının ihtiyaçlarını karşılayacak ve projenin özünü yansıtacak ve çeşitli sosyal faaliyetlere ev sahipliği yapacak alışveriş merkezinin 2024 yıl sonu itibarıyla müşterileriyle buluşması planlanmaktadır.



Teknoloji Yatırımları

• • •

Türkiye Yüzyılı vizyonunun bir parçası olarak TVF, ülkemizin teknoloji ve girişim ekosistemine yatırım yaparak ekonomik kalkınmamıza katkıda bulunan stratejik sektörlerde destek olmayı hedeflemektedir.

TVF'nin %100 oranında hissedarlığında kurulan ve fonların fonu olarak hareket eden, Türkiye Teknoloji Fonu (TTF), Türkiye merkezli girişim sermayesi fonlarını desteklemeyi ve böylelikle girişim ekosisteminin büyümesini ve güçlenmesini amaçlamaktadır.

TVF; stratejik yatırımlara iştirak etmek ve Türkiye'deki şirketlerden bölgesel ve küresel liderler çıkmasına destek olmak hedefleri doğrultusunda ülkemizin teknoloji ekosistemine güç kazandırmak için teknoloji girişimlerine yönelik yatırımları önceliklendirmiştir.

Fonların fonu programına ilave olarak TVF ile Abu Dabi Kalkınma Holding (ADQ) arasında yatırım fırsatlarını değerlendirmeye ve Türkiye teknoloji ekosistemine doğrudan yatırım yapmaya yönelik 300 milyon Amerikan doları tutarında fon kurulmasına ilişkin olarak 23 Şubat 2022 tarihinde ADQ ile ön protokol imzalanmıştır.

Türkiye'nin stratejik ve teknolojik özerkliğini destekleyen öncü şirket yetiştirmesini ve Türk girişimcilerin ve teknoloji girişimlerinin dünya çapında desteklenerek, bu alanda referans bir yatırımcı fon olması hedeflenmektedir.

Türk Telekom Hisse Satın Alımı

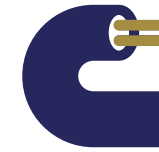
• • •

TVF, ülkemizdeki stratejik sektörlerde yatırım planı doğrultusunda, Türk Telekom'un %55 oranında hissesinin satın alınması için 10 Mart 2022 tarihinde LYY Telekomünikasyon AŞ (LYY) ile Pay Satın Alım Sözleşmesi imzalamıştır.

İlgili izin ve onay süreçlerinin tamamlanması sonrasında 31 Mart 2022 tarihinde hisse devri gerçekleştirilmiştir. İşlem sonrasında TVF, şirketteki mevcut hisseleriyle birlikte toplamda %61,7 pay sahipliğine ulaşmış ve Türk Telekom'un en büyük hissedarı haline gelmiştir.

Telekom sektörü, Türkiye'nin teknoloji dönüşümü ve gelişiminin altyapı sağlayıcısı olması nedeniyle sahip olduğu stratejik önemine ek olarak, ülkemizin teknoloji tüketim alışkanlıkları ve adaptasyonu yüksek nüfusu, gelişmiş ülkelere göre halen nispeten düşük seyreden penetrasyon seviyesi ve artan veri kullanımı ile önemli bir büyüme ve gelişme potansiyeline sahiptir.

TVF ve danışmanları tarafından uluslararası kabul gören değerlendirme yöntemleri kullanılarak yapılan değerlendirme çalışmaları ve LYY yönetimi ile gerçekleştirilen müzakereler sonrasında işleme konu hisseler için satın alma bedeli, 1,65 milyar Amerikan doları olarak belirlenmiştir.



403 bin kilometre
uzunluğunda ve
81 ilde fiber altyapı



52,8 milyon
abone

Kamu Bankaları Çekirdek Sermaye Artırımı ve Sermaye Desteği

• • •

TVF, finansal piyasaları desteklemek ve kamu bankalarının sermayelerini güçlendirmek amacıyla, 9 Mart 2022 tarihinde, Ziraat Bankası, VakıfBank ve Halkbank'a çekirdek sermaye, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş., Ziraat Katılım Bankası A.Ş. ve Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş.'ye ise sermaye benzeri kredi desteği vermiştir.

51,5 milyar TL tutarındaki bu sermaye desteği ile kamu bankalarının mali yapıları güçlendirilmiş ve yatırımları destekleyecek yeni kaynaklara erişimleri sağlanmıştır.

2022 yılında yapılan işlemler neticesinde TVF ve TVF Piyasa İstikrar ve Denge Alt Fonu (PDİF) tarafından kamu bankalarına sağlanan sermaye ile sermaye benzeri kredi tutarları aşağıda özetlenmiştir:

- ✿ Ziraat Bankası'na 21,8 milyar TL,
- ✿ Halk Bank'a 13,4 milyar TL,
- ✿ VakıfBank'a 13,4 milyar TL,
- ✿ Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası AŞ'ye 1,5 milyar TL,
- ✿ Ziraat Katılım Bankası AŞ'ye (57 milyon avro karşılığı) 0,9 milyar TL,
- ✿ Türkiye Emlak Katılım Bankası AŞ'ye (31,7 milyon avro karşılığı) 0,5 milyar TL

İşlem sonrasında, TVF'nin Halkbank'taki ortaklık payı %75,3'ten %87,7'ye; Türkiye VakıfBank'taki ortaklık payı ise %35,9'dan %64,8'e yükselmiştir. Söz konusu işlemlerin finansmanı, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından ikrazen ihraç edilen devlet iç borçlanma senetlerinin bankalara satışından elde edilecek nakitle karşılanmıştır.

Türkiye Katılım Sigorta ve Türkiye Katılım Hayat

Katılım Finans, kendine özgü ilkeleri ve faaliyet yapısı ile insan merkezli bir ekonomik yapı kurmayı amaçlayan, insanın maddi ve manevi boyutlarını bir bütün olarak ele alan, toplumun bireyleri arasındaki ekonomik ilişkileri risk paylaşımı esaslı ile düzenleyen, **reel sektörle finansal kesim arasındaki yakın bağın tesis edilmesi ve sistemik risklerin azaltılması açısından ön plana çıkan bir sistemdir.**

Yenilikçi, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir model olarak; milletimizin değerlerini referans alan, sosyal adaleti önceleyen, değer üretimini destekleyen ve bu yönüyle pozitif sosyal etki oluşturan Katılım Finans sistemi tüm dünyada hızla önem kazanmaktadır.

Katılım sigortacılığı ise yardımlaşma ve dayanışma esasları çerçevesinde risk paylaşımı temeline dayanan ve katılımcılardan alınan katkı primleri ile oluşturulan prim havuzlarının Katılım Finans ilkelerine uygun yönetilmesi sonucunda ortaya çıkan fonun tüm paydaşlarla bölüşülmesi ilkesini esas almaktadır. Böylece katılım sistemini besleyen ve bu yönüyle milli sermayenin güçlenmesine katkı sağlayan bir sigortacılık anlayışını oluşturmaktadır. Son dönemde ülkemizde yürütülmekte olan Katılım Finans alanındaki bütüncül dönüşüm çalışmaları TVF tarafından da önemle takip edilmektedir. Bu çerçevede, TVF'nin %100 oranında hissedarı olduğu Türkiye Katılım Sigorta ve Türkiye Katılım Hayat şirketleri katılım sigortacılığı prensiplerine uygun olarak 2023 yılının başında üretim faaliyetlerine başlamıştır.

Türkiye Katılım Sigorta ve Türkiye Katılım Hayat aracılığıyla;

- ✿ Ülkemizin tasarruf bazının büyümesine katkı sağlanması adına farklı ürün ve alternatiflerin topluma sunulması,
- ✿ Türkiye'de nispeten düşük bir paya sahip olan katılım sigortacılığı sektörünün büyümesinin desteklenmesi,
- ✿ Türkiye'de nispeten düşük olan sigortacılık penetrasyon seviyesinin artırılması,
- ✿ Türkiye ile benzer sosyo-kültürel kimliğe sahip ülkeler dikkate alındığında söz konusu alandaki büyüme potansiyelinden faydalanılması,
- ✿ Türkiye'de katılım sigortacılığının bilinirliğinin artırılması,
- ✿ Türkiye'de Katılım Finans ve katılım sigortacılığındaki istihdamın genişlemesi için katkı sağlanması,
- ✿ Katılım sigortacılığı sektörüne dinamizm kazandırılması amaçlanmaktadır.

Kardemir Paylarının Satın Alınması

• • •

Demir çelik sektörü stratejik bir sektör olarak karşımıza çıkmaktadır ve ülkemiz ham çelik üretiminde dünyada 8. sırada yer almaktadır. TVF, enerji ve maden dikeyinde katma değeri yüksek nihai ürünler elde etmeye yönelik stratejik yatırımlarını sürdürmektedir.

Demir çelik sektöründe faaliyet gösteren Kardemir'in de portföye katılmasıyla birlikte, dikey entegrasyonun sağlanması ve portföyde yer alan diğer şirketler arasında sinerji ortaya çıkarılması hedeflenmiştir.

TVF'nin; Türkiye içindeki stratejik yatırımlara sermaye sağlamak ve Türkiye'nin rekabetçi şirketlerini desteklemek misyonu çerçevesinde, 2022 yılında Kardemir'in A grubu paylarının %20'si satın alınmıştır. Söz konusu oran, Kardemir paylarının tamamının %4,41'ine tekabül etmektedir.

Faaliyet gösterdiği sektörde önemli bir aktör olan Kardemir, 1937 yılında kurulmuştur ve ülkemizin ilk entegre demir çelik tesisi olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, İSO 500 verilerine göre, Kardemir Türkiye'nin 28. büyük sanayi kuruluşudur.

Kovid-19 pandemisinin ve yakın coğrafyada ortaya çıkan savaşın demir çelik sektörünü özellikle talep koşulları, tedarik zinciri güvenliği ve enerji maliyetleri açısından olumsuz yönde etkilediği görülmüştür. Bu olumsuzluklar çerçevesinde TVF, Kardemir'in finansal sağlamlığını artırmayı ve aynı zamanda daha güçlü bir ortaklık yapısıyla faaliyetlerine devam etmesini amaçlayarak söz konusu payların satın alımını gerçekleştirmiştir.



İSO 500 verilerine göre, Kardemir Türkiye'nin **28. büyük** sanayi kuruluşudur.

TVF'nin ana hedeflerinden biri, yaptığı stratejik yatırımlar aracılığıyla Türk şirketlerinin bölgesel ve küresel alanda lider olacak seviyelere gelmelerini desteklemektir. Ayrıca finansal piyasalara olan katkısıyla piyasaların gelişmesini ve derinleşmesini sağlamayı, gelecek kuşaklara ekonomik olarak güçlü bir Türkiye bırakmayı hedeflemektedir.

Yeni Yatırım Projeleri

Türkiye Maden

Türkiye'deki maden varlıklarını uluslararası standartlara göre aramak, projelendirmek ve işletmek amacıyla 2020 yılında TVF Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan şirket, Nisan 2022'deki unvan değişikliği sonrası Türkiye Maden Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Türkiye Maden) adı altında çalışmalarına devam etmektedir.



Türkiye Maden'in en büyük hedefi; başta altın, bakır, kurşun, çinko, demir ve kritik mineraller (nikel, kobalt, grafit vb.) olmak üzere madenler konusunda dışa bağımlılığı azaltmak, ülke geneline yayılmış istihdam artışı sağlamak, katma değeri yüksek nihai ürünler elde etmeye yönelik yatırımlara yoğunlaşmak ve bu yatırımlar ile ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktır.

2022 yılı sonu itibarıyla Türkiye Maden bünyesinde toplamda 24 adet IV. grup maden⁵ arama ruhsatı bulunmaktadır. Yapılan çalışma ve değerlendirmeler çerçevesinde önceliklendirilen dört proje sahasında toplamda 125 bin metre arama sondajı ve ilişkili loglama, jeokimyasal analizler vb. işler tamamlanmıştır. Halihazırda, bahse konu dört proje sahası ile beraber sahip olunan diğer ruhsatlarda da proje geliştirme faaliyetlerine devam edilmektedir. Ayrıca, sahalarda yürütülen tüm faaliyetler kurulan entegre veri sistemi aracılığıyla veri güvenliği teminat altına alınarak gerçek zamanlı olarak yönetilmektedir.

• • •

2020 yılında arama faaliyetleri başlatılan Balıkesir İvrindi Güneş Altın Madeni Projesinde 2022 yılı içerisinde uluslararası standartlarda (NI 43-101 ve UMREK) kaynak tahmini çalışması tamamlanmıştır. Hazırlanan rapora göre Balıkesir İvrindi Güneş Altın Madeni Projesinde kayda değer miktarda altın kaynağı keşfedilmiştir.

Yapılan bu keşfin ivedilikle ekonomiye kazandırılması için gerekli jeoteknik & hidrojeolojik etüt, metalurjik test, maden planı, tesis ve altyapı tasarımları ve fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. Ayrıca, Ekvator Prensipleri çerçevesinde yürütülen Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) çalışmaları da devam etmektedir.

Bununla beraber, 2050 net sıfır karbon emisyon hedefi ve buna bağlı sürdürülebilirlik ve yeşil enerji dönüşümü çerçevesinde tüm dünyada enerji ve maden piyasalarının odağına oturan kritik ham madde konusunda Türkiye Maden olarak ülkemizin kritik ham madde stratejisinin belirlenebilmesi ve arz güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla hem sahip olunan ruhsatlarda bakır, nikel, kobalt vb. madenlerin arama çalışmaları yürütülmekte olup hem de ülke genelindeki kritik ham madde potansiyeline ve uç ürün üretim yöntemlerine ilişkin gerekli iş geliştirme faaliyetlerine yoğunlaşmaktadır.

⁵ IV. Grup madenler;

a) Endüstriyel ham maddeler (Lityum, Grafit, Manyezit, Barit, Kaolen, Bentonit, Feldispat, Kuvars vb.)

b) Kömür (Linyit, Taşkömürü vb.)

c) Metalik Madenler (Altın, Gümüş, Bakır, Kurşun, Çinko, Demir, Manganez, Krom, Nikel, Kobalt, Alüminyum, Nadir toprak elementleri, Kalay, Titan vb.)

d) Radyoaktif mineraller (Uranyum, Toryum vb.)

TVF Rafineri ve Petrokimya

Ekonominin her alanında üretilen tüm ürünlerin %95'inden fazlası üretim sürecinde belli bir oranda kimyasal ürün kullanmaktadır. Enerjiden ulaşıma, savunma sanayiinden tarıma, elektronikten iletişim teknolojilerine ve inşaata kadar birçok sanayi sektörü üretimine devam etmek için kimyasal ürünlere ihtiyaç duymaktadır.

Türkiye, sektörün belirli kalemlerinde Çin'den sonra dünyanın en büyük ikinci ithalatçısı olup, en hızlı büyüyen petrokimya pazarları arasında yer almaktadır. Türkiye'nin organik ve plastik ithalatının son beş yılda ortalama 22 milyar Amerikan doları seviyesinde olduğu görülmektedir. Türkiye'nin petrokimya ürünlerine talebinin yaklaşık %10'u yurt içi üretimden karşılanabilmektedir.

Ayrıca Türkiye'de petrokimya ürünlerine olan talebin, hızlı nüfus artışı, yüksek sanayileşme seviyesi ve büyüyen sanayi sektörü nedeniyle gelişmiş ülkeler ve dünya ortalamasından daha hızlı artması talebin ithalattan karşılanma oranını daha da artıracaktır. Bu yönüyle ülkemiz, petrokimyasal ürünlerde dünyada en yüksek oranda dışa bağımlı ülkelere göre bir durumdadır.

Ayrıca petrokimya tesisi, özel sektör tarafından kurulacak başka tesislere ham madde sağlayarak bölgede endüstriyel kümelenmenin gerçekleşmesine ve sektörün rekabet gücünün artmasına imkân verecektir.

Tesiste 4 milyon ton nafta ve 1,3 milyon ton LPG kullanılarak polipropilen, yüksek yoğunluklu polietilen, lineer alçak yoğunluklu polietilen, monoetilen glikol, stiren monomer, paraksilen, bütadien ve benzen olmak üzere 4,1 milyon ton satılabilir petrokimya ürünü üretilmektedir.

Geçtiğimiz dönemdeki çalışmalar sonucu belirlenen konfigürasyon ve teknolojiler doğrultusunda, bu dönemde tüm üniteler için lisansör firmalardan teklifler alınmış, yapılan görüşmeler ve çalışmalar sonucunda verimlilik, sürdürülebilirlik ve çevre etkilerini de içeren teknik, ekonomik ve ticari yönden lisansör değerlendirmeleri tamamlanmıştır. Projenin yürütme süreçlerinin yönetilmesi ile ilgili alternatif stratejiler geliştirilmiş ve değerlendirmeler yapılmıştır. Tesisin ana üniteleri dışındaki yardımcı ünitelerle ilgili tasarım ve planlama çalışmalarına başlanmıştır. Ayrıca ham madde analizleri, pazar araştırmaları, lisansör değerlendirmeleri, saha çalışmaları, proje yönetim stratejileri ve ekonomik analizleri de içeren ön fizibilite raporu tamamlanmıştır.

Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) ile ilgili tüm analizler tamamlanmış, proje bölgesinde kurumlar, STK'lar ve halkla görüşülerek proje hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. ÇED Başvuru Dosyası hazırlanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına başvuruda bulunulmuş olup, ÇED olumlu kararı 29.03.2023 tarihinde alınmıştır.

Projenin arazi hazırlık ve inşaat döneminde yaklaşık 10.000 kişinin (inşaat işlerinin en yoğun olduğu dönemde maksimum 15.000 kişinin), işletmenin operasyon döneminde ise doğrudan 2.000, dolaylı olarak 14.000 kişinin istihdam edilmesi öngörülmektedir. Planlanan projenin inşaat süresinin ön mühendislik dahil 78 ay, işletme süresinin ise 49 yıl olması planlanmaktadır.

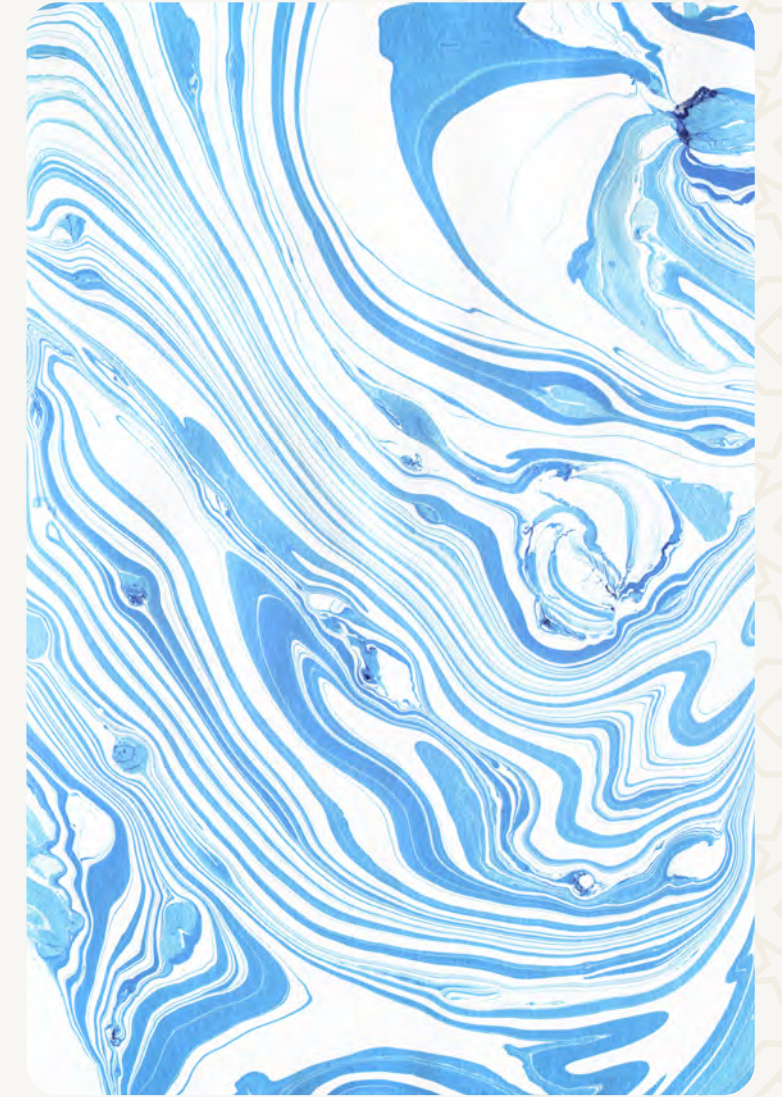
TVF Enerji

TVF'nin milli kaynakların sürdürülebilirlik ve sorumlu yatırımcılık ilkeleriyle değerlendirilmesi hedefiyle stratejik yatırımlara sermaye sağlaması çerçevesinde, yerli kaynaklardan elektrik üretimi projeleri önceliklendirilmiştir. Bu doğrultuda, Afşin-Elbistan havzasında yer alan linyit rezervinin değerlendirilmesi amacıyla Afşin C sahasına ait ruhsat Elektrik Üretim AŞ'den kazanılmış haklarıyla birlikte TVF Enerji'ye devredilerek santral ve maden yatırımı ile işletmesinden oluşan proje çalışmaları başlatılmıştır.

Yaklaşık 1.600 MW kurulu güce sahip olması planlanan Afşin Yeni Elektrik Üretim Tesis'i'nin, baz yük santrali vasfıyla 30 yıl boyunca işletilmesi ile enerji arz güvenliğinin sürdürülmesinde önemli bir katkı sağlayacağı öngörülmüştür.

Proje kapsamında üretilmesi planlanan enerji ile yaklaşık 3 milyon vatandaşın elektrik ihtiyacının karşılanması, Doğal gaz ithalatında ve dış ticaret dengesinde yıllık yaklaşık 20 milyar TL pozitif etki oluşturması ve inşaat sırasında yaklaşık 5.000, operasyon sırasında ise yaklaşık 2.000 kişilik istihdam oluşturması amaçlanmaktadır. Bölgesel kalkınmayı ön plana alarak santral soğutma suyunun temini için yapılacak Karakuz Barajı ile 130.000 dönümlük bir sahanın sulu tarıma kazandırılması hedeflenmiştir.

Proje için yetkin mühendislik firmaları ile santral ve maden yapım ve işletmelerine yönelik tamamlanan fizibilite raporları ve teknik şartnameleri bir şartname paketi haline getirilmiştir. Proje sahasının ön tetkiki için yapılan zemin etüdü çalışmaları baz alınarak harita, imar, kamulaştırma ve çevre süreçleri devam ettirilmiştir.



Üyeliklerimiz



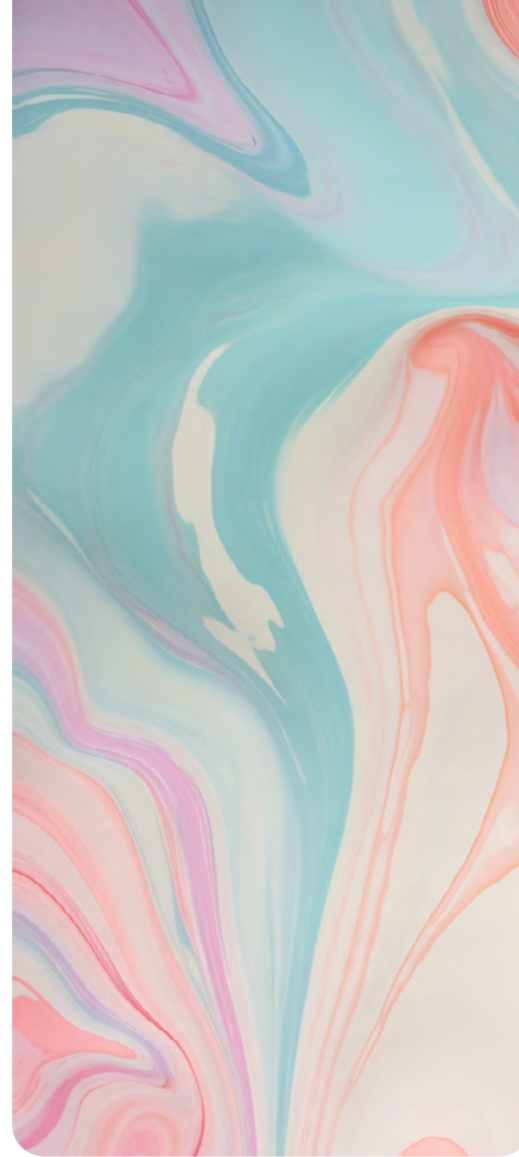
International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF) Üyeliği

- ✦ **Kuruluş Yılı:** 2009
- ✦ **Amacı:** Varlık fonlarının dünya çapında etkin bir şekilde iş birliği ve iletişim kurabilmesi.
- ✦ **Önemli Prensipler:** Santiago Prensipleri, öz denetim, hesap verebilirlik ve yatırım politikalarının şeffaflığı gibi konuları kapsar.
- ✦ **İş Birliği:** Dünyanın önde gelen birçok ülkesinde faaliyet gösteren varlık fonları ile uyumlu çalışmaktadır.



International Corporate Governance Network (ICGN) Üyeliği

- ✦ **Kuruluş Yılı:** 1995
- ✦ **Amacı:** Dünya çapında verimli piyasalar ve sürdürülebilir ekonomileri desteklemek için kurumsal yönetim ve yatırımcı yönetimi standartlarını geliştirmek.
- ✦ **Önemli Prensipler:** Hesap verebilirlik, üstün kurumsal yönetim standartları.



World Economic Forum (WEF) Üyeliği

- ✦ **Kuruluş Yılı:** 1971
- ✦ **Amacı:** Kamu ve özel sektör liderlerini bir araya getirerek küresel, bölgesel ve endüstriyel ajandaları şekillendirmek.
- ✦ **Önemli Prensipler:** Çok paydaşlılık, sürdürülebilir kalkınma, etik iş uygulamaları.



International Institute of Finance (IIF) Üyeliği

- ✦ **Kuruluş Yılı:** 1983
- ✦ **Amacı:** Kamu ve özel sektör liderlerini bir araya getirerek küresel, bölgesel ve endüstriyel ajandaları şekillendirmek.
- ✦ **Önemli Prensipler:** Çok paydaşlılık, sürdürülebilir kalkınma, etik iş uygulamaları.

03

TVF, sürdürülebilirlik misyonu çerçevesinde; portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya yönelik teşvik etmek, iklim kaynaklı risk ve fırsatlarını yönetmelerini sağlamak amacıyla oluşturdukları geçiş stratejilerini desteklemek ve ülkemizde sosyal ve çevreye duyarlı bir ekonomiye katkıda bulunmaya yönelik çalışmalarına kararlı adımlarla sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

• • •

TVF sürdürülebilir iş uygulamalarına yönelik küresel taleplere uygun bir Çevre-Sosyal-Yönetişim yönetişi geliştirmek ve etkin bir şekilde uygulamak konusunda kararlı adımlarla çalışmalarını sürdürmektedir.

TVF, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda kendi sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmak ve çevresel, sosyal, yönetişimsel önceliklerini belirlemek amacıyla önemli adımlar atmaktadır. TVF bu amaçla; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların detaylı bir analizini içeren ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesine temel oluşturan bir çalışma gerçekleştirmiştir.

Oluşturulan bu sürdürülebilirlik stratejisi, bir rapor haline getirilerek Üst Yönetim ve çalışanların bilgisine sunulmuştur. Bu stratejinin önemli bir bileşeni olan TVF Sürdürülebilirlik Politikası da Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş ve 2022 yılı içerisinde TVF internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu politika çerçevesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmasına ilişkin yetkilendirme yapılmıştır.

TVF'nin ÇSY yaklaşımını düzenlemek ve iyi şekilde yönetilmesini sağlamak için oluşturulan bu sürdürülebilirlik çerçevesi, ÇSY hususlarının yatırım kararları, koşulları ve iş operasyonlarına dahil edilmesi için bir kılavuz niteliğindedir.

Bu çerçeve; TVF'nin sürdürülebilirlik taahhütlerine uyum sağlamasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır, diğer yandan gelecek nesillerin ihtiyaçlarına cevap

verebilmek amacıyla ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluğu da desteklemektedir. Bu yapı, TVF'nin sürdürülebilir bir gelecek yaratma misyonuna uygun olarak, şirketin sorumlu yatırım anlayışını, çevresel ve sosyal etki yönetimini ve etik iş uygulamalarını pekiştirmektedir. Bu bütünsel yaklaşım, TVF'nin stratejisinin sürdürülebilirlikle uyumlu bir şekilde ilerlemesine yardımcı olmaktadır.

2022 yılı itibarıyla TVF'nin;

12 portföy şirketi sürdürülebilirlik raporu yayımlamaktadır.

9 portföy şirketi, sürdürülebilirlik raporlamasını GRI Standartları'yla uyumlu hale getirmiştir.

6 portföy şirketi, Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeleri'ni (UN Global Compact) imzalamıştır.

11 portföy şirketi, sürdürülebilirlik komitesine sahiptir.

6 portföy şirketi, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmektedir.

10 portföy şirketi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile entegre hedefler belirlemiştir.

TVF Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

• • •

TVF, Stratejik Yol Haritası kapsamında faaliyetlerine devam ederken, ülkemiz hedefleriyle aynı doğrultuda, 2022 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarına da hızla devam etmiş ve sürdürülebilirliğin bütüncül bir yaklaşımla uygulanabilmesi için gerekli adımları atmıştır.

TVF bünyesinde sorumlu finansman ve sürdürülebilir kalkınma anlayışının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve tüm iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması adına hazırlanan Sürdürülebilirlik Politikası, Yönetim Kurulunca onaylanmış ve internet sitesinde yayımlanarak tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. Bunun yanı sıra TVF'nin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuş ve Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiştir. TVF, portföy şirketleri ve Yönetici Şirket'in 2021 yılı ÇSY ve finansal performanslarının açıklandığı ilk TVF Entegre Faaliyet Raporunu 2022 yılında yayımlanmıştır.

TVF, sürdürülebilirlik konusundaki kararlı adımlarını Global SWF tarafından 2023 yılı Governance-Sustainability-Resilience (GSR: Yönetişim-Sürdürülebilirlik-Dayanıklılık) Skor Tablosu'nda elde ettiği başarıyla net bir şekilde göstermektedir.

2022 yılında 56. sırada yer alan TVF, 2023 yılında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik faaliyetleri sayesinde 29 basamak yükselerek 27. sıraya yerleşmiştir. Bu önemli yükseliş, TVF'nin 2022 yılında başlattığı sürdürülebilirlik yolculuğu konusunda ne kadar kararlı olduğunun somut göstergelerindendir.

Sürdürülebilirlik Politikamız



TVF'nin Öncelikle bölgemizde, sonrasında ise küresel ölçekte ÇSY performansında önde gelen ulusal varlık fonlarından biri olmak, TVF'nin sürdürülebilirlik vizyonunun temelini oluşturmaktadır. Sorumlu bir yatırımcı olarak ÇSY ilkelerine uyan kurumlar ile ortaklıklar kurmak ise vizyonumuzun bir diğer önemli bileşenidir.

İstikrarlı, iyi işleyen ve iyi yönetilen sosyal, çevresel ve ekonomik sistemler sürdürülebilir yaşam ve refah için büyük öncelik taşımaktadır. TVF de aynı doğrultuda, ülkemizin ulusal varlık fonu olarak bugün alınan kararların gelecek nesilleri uzun vadede etkileyeceğinin bilinciyle ve sorumluluğuyla hareket etmektedir.

TVF; şirketlerin toplumun refahında önemli bir rol oynadığını ve toplumun ortak yararı için ülkeler ve vatandaşlarla uyum içinde hareket etmesi gerektiğini göz önünde bulundurmaktadır. Bu doğrultuda ÇSY konularını yatırım karar alma sürecine ve yönetimine entegre etme hedefi içerisindedir.

TVF, portföyünde bulunan şirketlerden uygulamalarını sürekli iyileştirmelerini, işletmeleri için ÇSY faktörlerinin yönetiminde sektördeki en iyi uygulamaları benimsemelerini, tartışmalı konular veya riskler ortaya çıktığında bunlara ilişkin çözüm geliştirmelerini beklemektedir. TVF'nin amacı, organizasyonunun tüm seviyelerinde güçlü bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya koymaktır.



TVF'nin sürdürülebilirlik misyonu ise; portföy şirketlerini sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya yönlendirmek, iklim kaynaklı risk ve fırsatlarını yönetmeleri için geçiş stratejilerini desteklemek ve ülkemizde sosyal ve çevreye duyarlı bir ekonomiye katkıda bulunmaktır.

TVF'nin, ÇSY ilkelerini yatırım süreçlerine entegre etme yaklaşımı, yatırım portföyünün sürdürülebilir performansını sağlamak ve buna bağlı olarak da çeşitli varlık sınıfları, sektörler ve bölgeler için uzun vadeli değer yaratmak adına kritik öneme sahiptir.

Bu bağlamda TVF, Sürdürülebilirlik Politikasında detaylı olarak açıklamalarına yer verdiği faaliyetlere ve sektörlerle yatırım yapmaktan kaçınmaktadır. Bu yaklaşım TVF'nin hem mevcut hem de yeni yatırımlarını şekillendirmektedir.

TVF Sürdürülebilirlik Politikası, ulusal ve küresel gelişmeler, yasal düzenlemeler ve iyi uygulama yaklaşımları çerçevesinde yıllık olarak gözden geçirilerek güncellenmektedir. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve ÇSY performans göstergeleri de bu ÇSY ilkeleri ve kriterleri doğrultusunda periyodik olarak değerlendirilmektedir.

ÇSY Yönetimimiz

• • •

TVF faaliyetlerinde Üst Yönetim tarafından da öncelikli konu olarak kabul edilen sürdürülebilirlik, tüm iş süreçlerine entegre edilerek kurum kültürünün bir parçası halini almıştır.

Etkin bir yönetim modelinin, Sürdürülebilirlik Politikası kapsamındaki hedeflere ulaşmak için kritik öneme sahip olduğunun biliciyle TVF, kurumun sürdürülebilirlik yaklaşımını ve ÇSY faaliyetlerini Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi vasıtasıyla etkin bir şekilde denetlemeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ilgili iş birimlerinin yöneticileriyle birlikte operasyonel süreçlerin sürdürülebilirlik çerçevesine uyumlu bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla, ÇSY risklerini ve fırsatlarını sürekli izlemek, gerekli aksiyon almakla yükümlü olacaktır. Komite ayrıca, portföyü etkileyebilecek genel eğilimler, ortaya çıkan sorunlar ve potansiyel yatırım fırsatları hakkında Kurumsal Yönetim Komitesi başta olmak üzere Yönetim Kuruluna bağlı komitelere düzenli olarak raporlama yapacaktır.

TVF, yatırım ekiplerinin değerlendirme süreçlerine ÇSY ile iklim risk ve fırsatlarının analiz edilmesi hususlarını dahil ederek, sorumlu yatırım anlayışının kurum içerisinde yaygınlaşması konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

ÇSY yönetimi alanında ise TVF, ilgili tüm departmanların mevcut iş süreçlerine ve görev tanımlarına ÇSY yönetimi konularını ekleyerek, sürdürülebilirlik çerçevesinin etkinliğini sağlamayı hedeflemektedir ve bu doğrultuda, ilgili departman yöneticileri ÇSY yönetimi, ölçümleri ve hedeflerinin faaliyetler esnasında uygulanmasının gözetiminden sorumlu olacaktır. TVF'nin tüm departmanları, entegre bir şekilde, belirlenen sürdürülebilirlik ilke ve hedeflerine uygun olarak kendi düzenleme ve prosedürlerini yıllık olarak gözden geçirecek ve gerektiğinde bu ilke ve hedefler güncellenecektir.



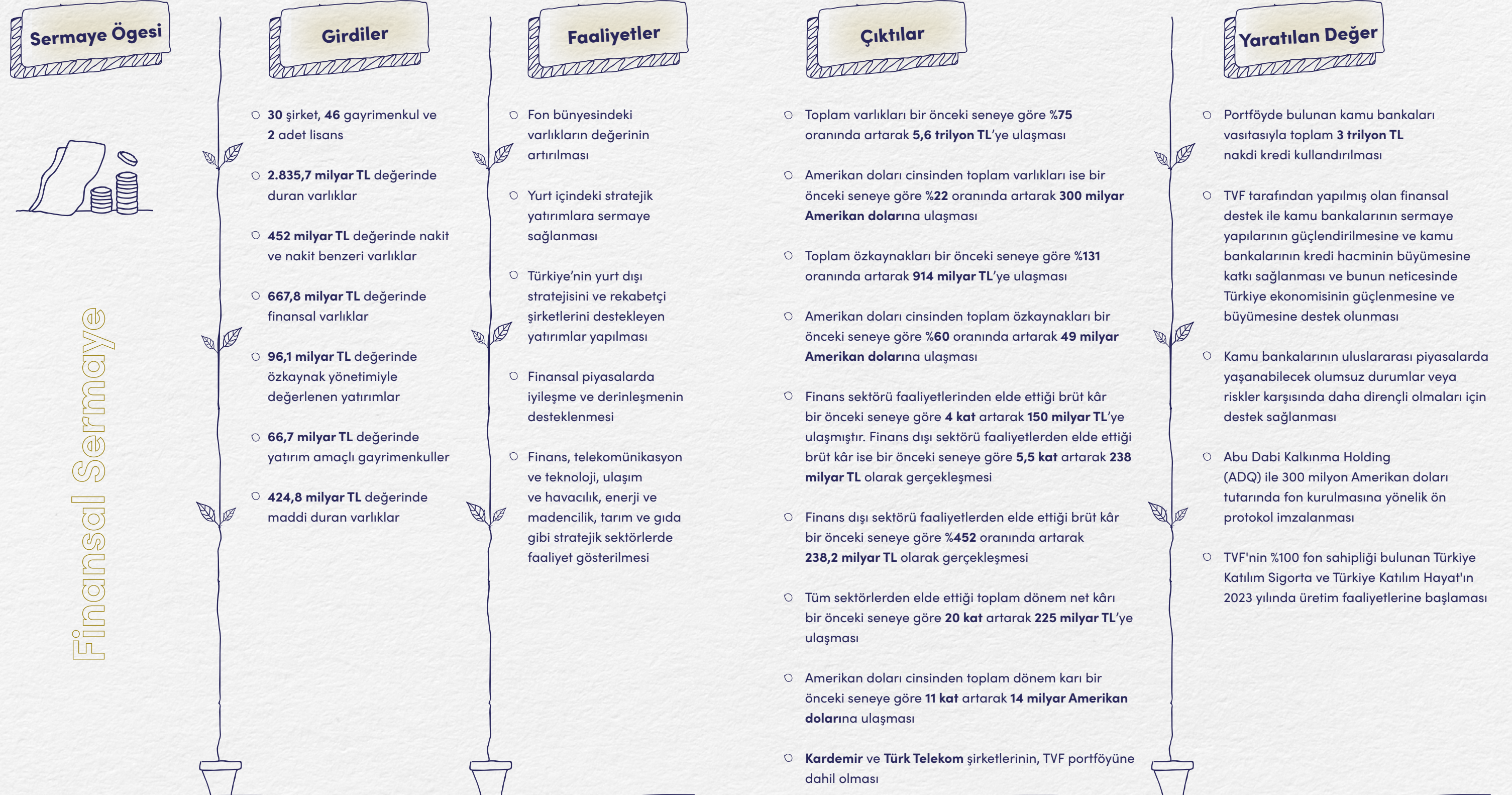
• • •

TVF'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı, sağlam bir yönetim modeli ile desteklenmektedir. Üst Yönetimin de önceliği olan bu konuda, Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi vasıtasıyla; yatırım, risk ve fırsatları sürekli denetlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ilgili iş birimlerinin departman yöneticilerinden oluşmaktadır; sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını değerlendirmek, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Yönetim Kuruluna raporlamak ve bunlara dair aksiyon almakla görevlidir.

Raporlama ve gözetim, TVF'nin sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçasıdır. Yıllık Entegre Faaliyet Raporu, finansal ve finansal olmayan performans (KPI) durumu, ÇSY çalışmaları ve gelişmeleri hakkında detaylı bilgiler içermektedir.

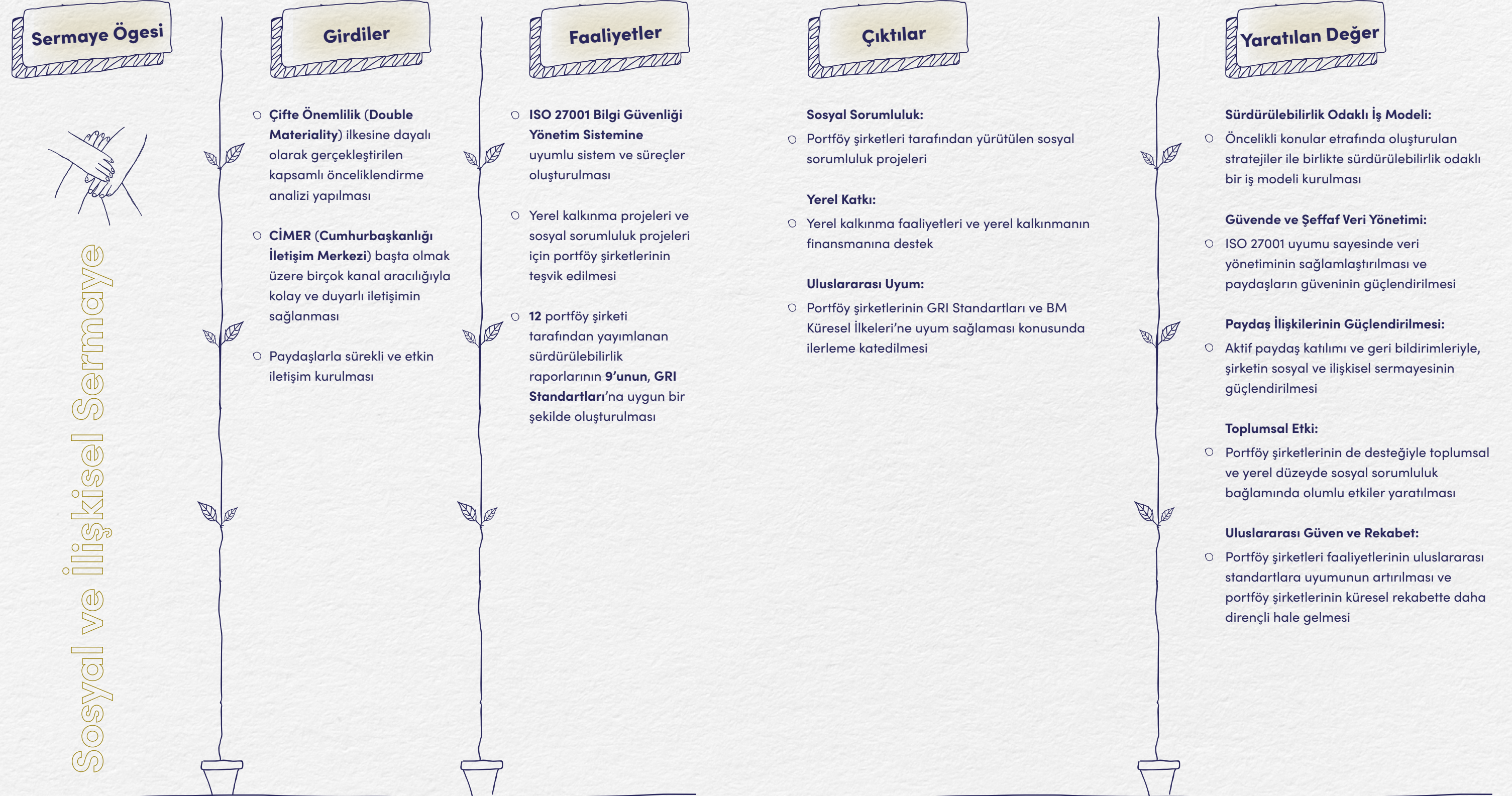
Değer Yaratma Modelimiz



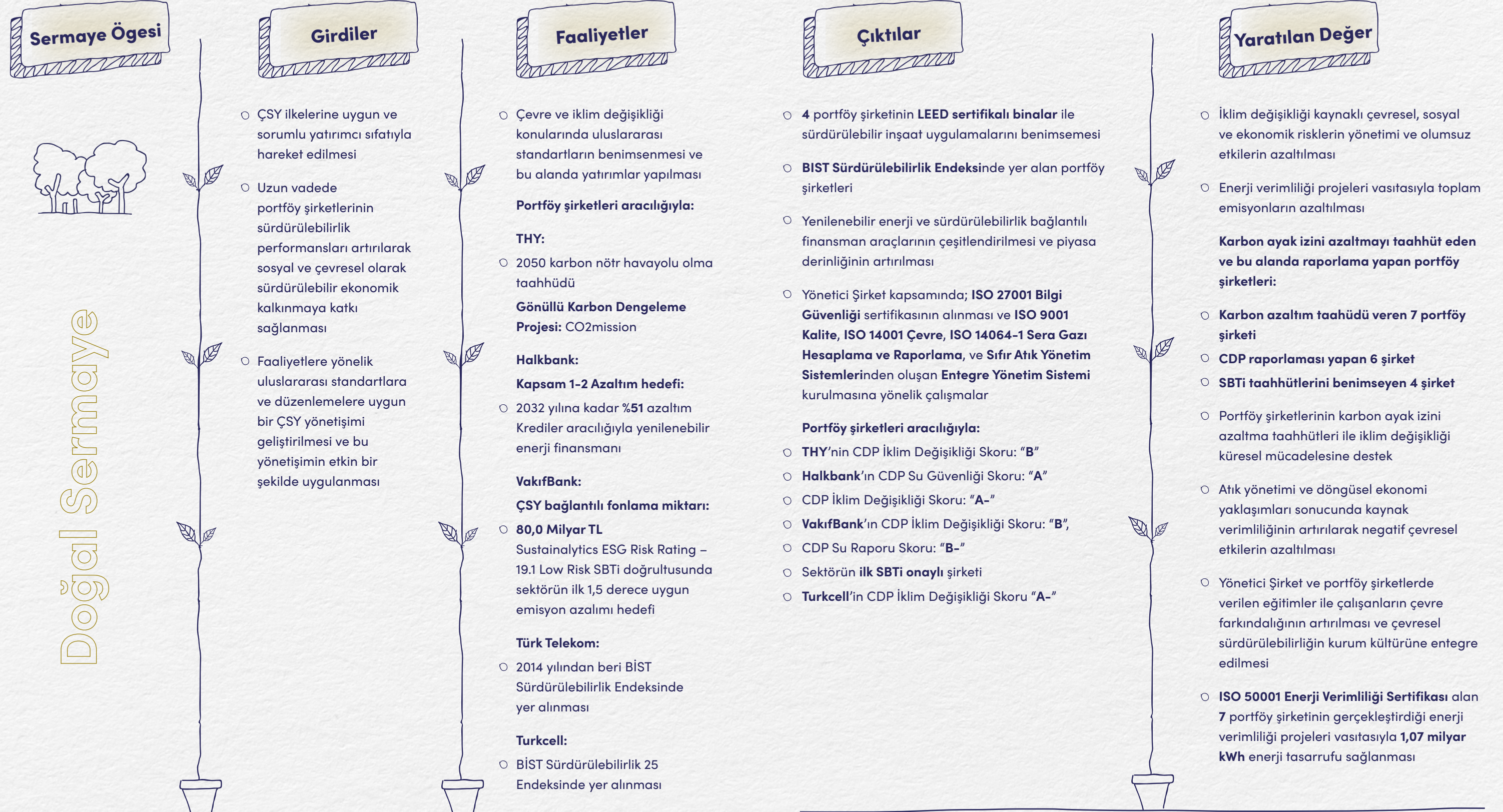
Değer Yaratma Modelimiz



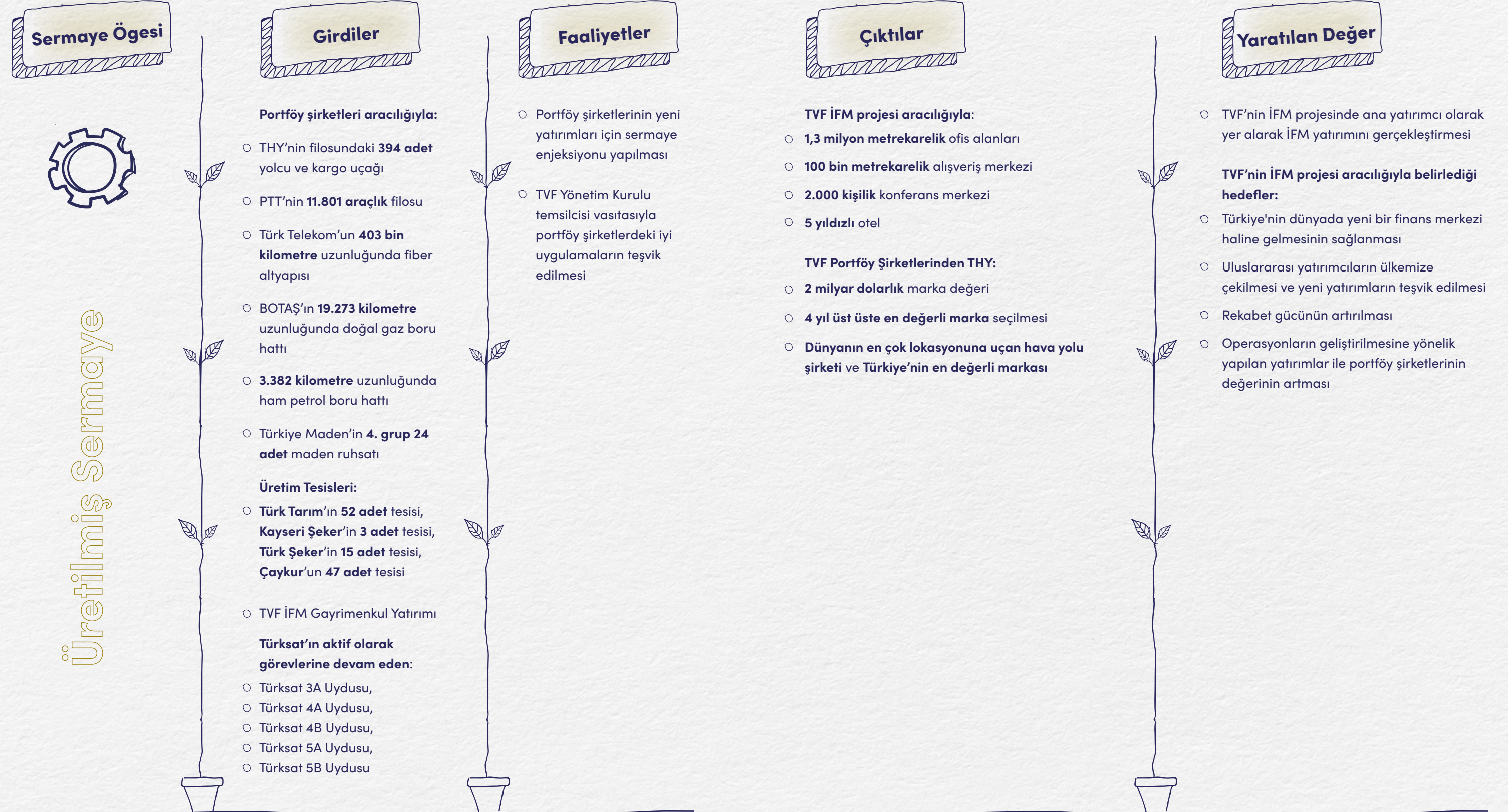
Değer Yaratma Modelimiz



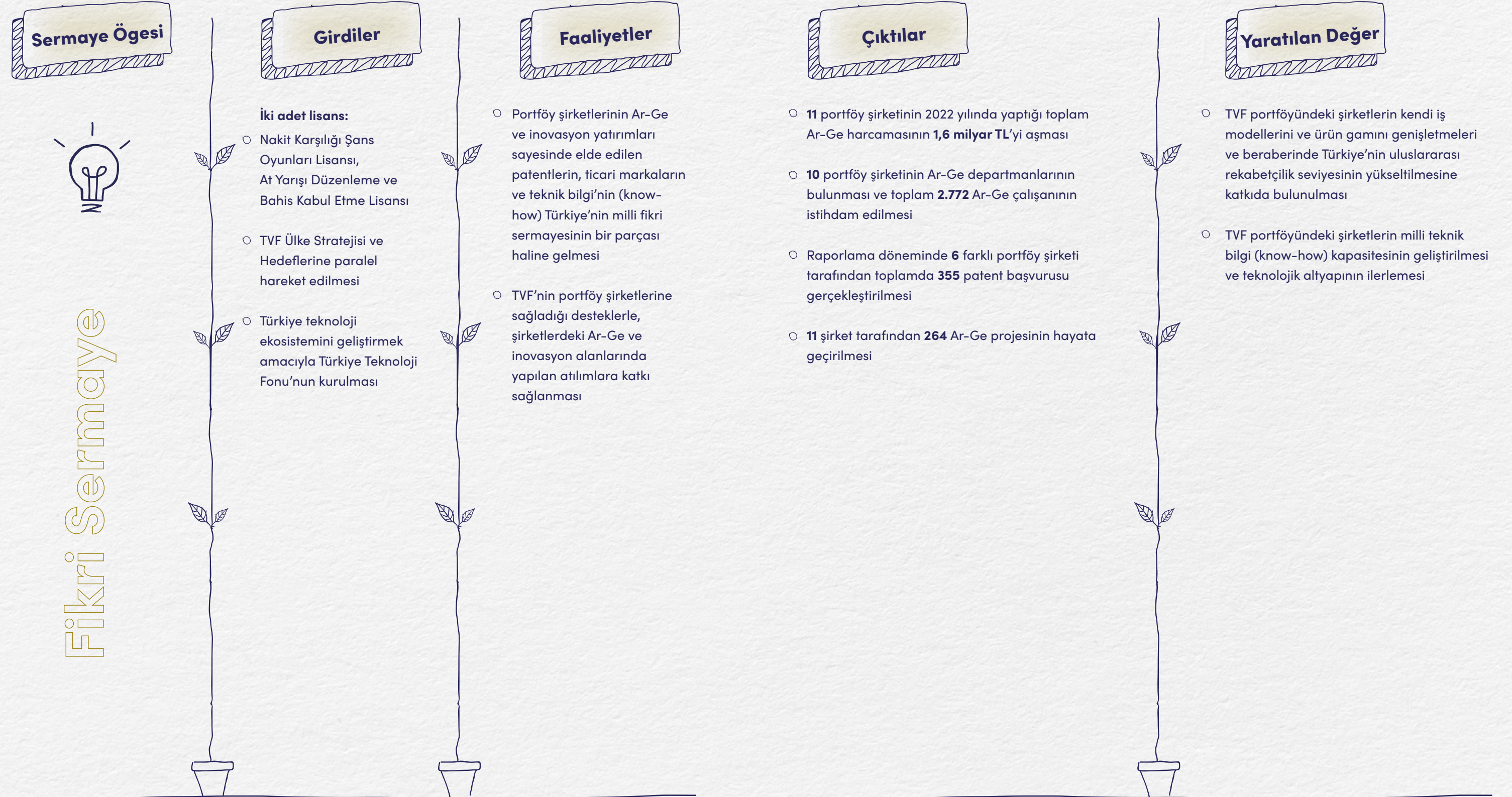
Değer Yaratma Modelimiz



Değer Yaratma Modelimiz



Değer Yaratma Modelimiz



Finansal Sermaye

Öncelikli Konular

“Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı”



• • •

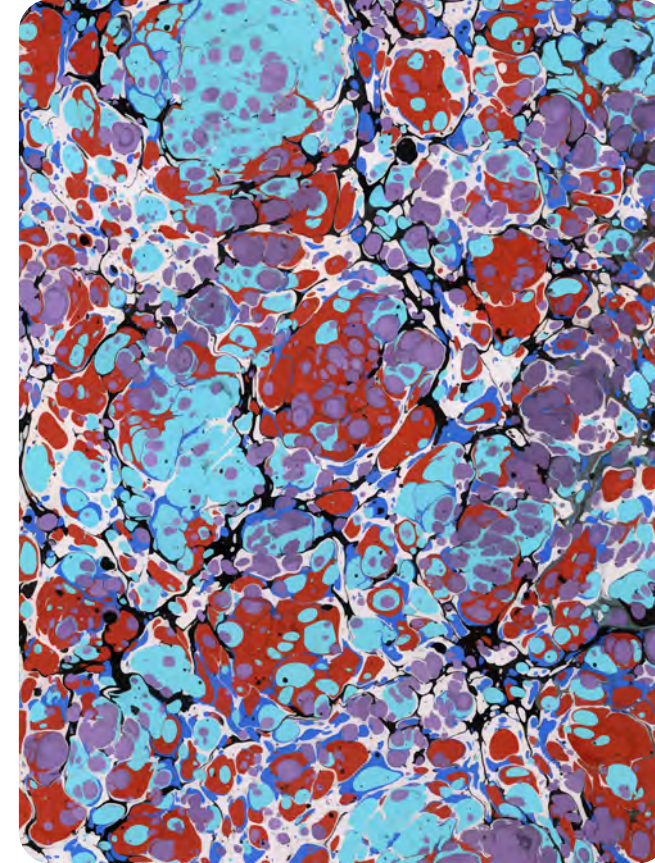
TVF toplam aktif büyüklüğünün %72’si finansal hizmetlerden oluşmaktadır.

TVF, Türkiye’nin finansal ve ekonomik istikrarına katkı sağlama doğrultusunda kararlılık göstermektedir. TVF’nin amacı, milli varlıkların değerini en üst düzeye çıkarmak, stratejik yatırımlara sermaye sağlamak, Türkiye merkezli şirketleri bölgesel ve küresel liderler haline getirmek ve ülkemizdeki finansal piyasaların iyileşmesine katkı sağlamaktır.

Finansal piyasalarda istikrar ve derinliği destekleme stratejisinden hareketle TVF; 2022 yılında Ziraat Bankası, VakıfBank ve Halkbank’a çekirdek sermaye desteği sağlamıştır. Ayrıca Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Ziraat Katılım Bankası ve Türkiye Emlak Katılım Bankası’na sermaye benzeri kredi imkânı tanımıştır. Bu faaliyetler neticesinde, toplam 51,5 milyar TL sermaye enjeksiyonu gerçekleştirilmiştir. Bu işlem ile birlikte TVF’nin 2022 yılsonu itibarıyla ortaklık payları, Halkbank’da %75,3’ten %87,7’ye, VakıfBank’da ise %35,9’dan %64,8’e yükselmiştir. Bu durum, TVF’nin kamu ve katılım bankalarını destekleme stratejisinin bir parçası olarak attığı adımlardan biridir.

Gelinen aşamada, 2023 yılında TVF, finansal piyasalarda istikrar ve derinliği destekleme misyonu doğrultusunda Ziraat Bankası, Halkbank ve VakıfBank’ın sermaye yapılarının güçlendirilmesi amacıyla toplam 111,7 milyar TL tutarında çekirdek sermaye artışı gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda, Ziraat Bankası’na 49,7 milyar TL, Halkbank’a 30 milyar TL ve VakıfBank’a 32 milyar TL çekirdek sermaye artırımı yapılmış olup, TVF’nin Halkbank’daki ortaklık payı %87,7’den %91,5’e; VakıfBank’daki ortaklık payı ise %64,8’den %74,8’e yükselmiştir.



TVF, portföyünde bulunan 3 büyük kamu bankası, 2022 yılında piyasaya aktardığı 7 milyar TL tutarındaki Yenilenebilir Enerji Kredileri vasıtasıyla ülkemizin yeşil dönüşümünün finanse edilmesinde pay sahibidir.

Gerçekleştirilen güçlü sermaye artışı ile kamu bankalarının sermaye yeterlilik rasyolarının iyileştirilmesinin yanı sıra, küresel piyasalarda yaşanabilecek dalgalanmalara karşı bankaların finansal gücünün artırılması ile büyüme stratejilerine katkı sağlanması, reel sektörün desteklenmesi ve ülkemizde meydana gelen deprem felaketinden etkilenen vatandaşlarımızın finansman ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmiştir.

TVF, yapmış olduğu finansal destek ile kamu bankalarının sermaye yapılarını güçlendirmiş ve kamu bankalarının kredi hacmini büyütürken Türkiye ekonomisinin güçlenmesinde ve büyümesinde pay sahibi olmuştur. Bu sayede kamu bankalarının uluslararası piyasalarda yaşanabilecek olumsuz durumlar veya riskler karşısında daha dirençli olmaları sağlanmıştır.

TVF'nin portföyü 2022 sonu itibarıyla 30 şirket, 46 gayrimenkul ve 2 lisans oluşmaktadır. Bu şirketler, finansal hizmetler, telekomünikasyon ve teknoloji, ulaşım ve havacılık, enerji ve madencilik, tarım ve gıda gibi stratejik sektörlerde faaliyet göstermektedir.

2022 itibarıyla TVF'nin portföyü



2022 yılı itibarıyla TVF'nin;

- Toplam varlıkları bir önceki seneye göre **%75** oranında artarak **5,6 trilyon TL**'ye ulaşmıştır.
- Amerikan doları cinsinden toplam varlıkları ise bir önceki seneye göre **%22** oranında artarak **300 milyar Amerikan dolarına** ulaşmıştır.
- Toplam özkaynakları bir önceki seneye göre **%131** oranında artarak **914 milyar TL**'ye ulaşmıştır.
- Amerikan doları cinsinden toplam özkaynakları bir önceki seneye göre **%60** oranında artarak **49 milyar Amerikan dolarına** ulaşmıştır.
- Finans sektörü faaliyetlerinden elde ettiği brüt kâr bir önceki seneye göre **4 kat** artarak **150 milyar TL**'ye ulaşmıştır. Finans dışı sektörü faaliyetlerden elde ettiği brüt kâr ise bir önceki seneye göre **5,5 kat** artarak **238 milyar TL** olarak gerçekleşmiştir.
- Tüm sektörlerden elde ettiği toplam dönem net kârı bir önceki seneye göre **20 kat** artarak **225 milyar TL**'ye ulaşmıştır.
- Amerikan doları cinsinden toplam dönem karı bir önceki seneye göre **11 kat** artarak **14 milyar Amerikan dolarına** ulaşmıştır.

Risk Yönetimi

• • •

Türkiye'nin önde gelen varlıklarını portföyünde bulunduran TVF'nin faaliyetleri kaynaklı risklerine ilişkin tüm hususlar, Yönetici Şirket bünyesinde yayımlanan risk dokümanlarıyla uyumlu şekilde yönetilmektedir.

TVF; faaliyetleri kapsamındaki riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla gerekli risk politikaları, yönetmelikleri ve prosedürlerini oluşturmuştur. Tanımlanan risklerin ölçülmesi, analiz edilmesi, raporlanması ve kontrol altına alınması için gerekli politikalar, yönetmelikler, yöntemler ve limitler Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Maruz kalınan risk, risk departmanı tarafından yönetilerek Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna detaylı ve bağımsız bir görüş sağlar.

Ayrıca özellikle 2022 yılında, sürdürülebilir finansal stratejilerin artan önemi doğrultusunda TVF sorumlu yatırımcı anlayışıyla, ÇSY stratejileri oluşturmuş ve bu stratejileri operasyonlarına entegre etmeyi hedeflemiştir. Paris İklim Çerçeve Anlaşması ve Avrupa Birliği'nin yeşil finansman inisiyatifleri, bu stratejik yönelimi desteklemekte ve daha da önemli kılmaktadır.

TVF'nin oluşturduğu ÇSY stratejileri, TVF ve portföy şirketlerinin finansal riskleri daha iyi yönetmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Örneğin; enerji verimliliği gibi sürdürülebilir yatırım alanlarına odaklanmak, hem çevresel etkileri pozitif yönde maksimize etmek hem de finansal riskleri minimize etmek konusunda yüksek etkiye sahiptir.

Finansal risklerin yönetimi açısından bu strateji sayesinde, karbon ayak izi ve enerji maliyetleri gibi faktörler daha etkin bir şekilde izlenmektedir.

İklim Değişikliği ve Karbon Salımı

ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama, ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve Sıfır Atık Yönetim Sistemlerinden oluşan bir Entegre Yönetim Sistemi kurulmasına yönelik çalışmalara başlayan Yönetici Şirket, ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikasını 2023 Kasım ayı itibarıyla almış olup, diğer yönetim sistemlerinin akredite bir kuruluş tarafından denetlenmesi sürecini en kısa sürede tamamlayarak Entegre Yönetim Sistemi sertifikasını yakın zamanda almayı planlamaktadır. Ayrıca TVF'nin 11 portföy şirketi ISO 14001, 7 portföy şirketi ise ISO 50001 sertifikalarına sahiptir. Buna ek olarak, 4 portföy şirketi ise LEED (Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik) sertifikalı binalarda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ülkemiz, son Ekonomi Reform Paketi'yle sanayide yeşil dönüşümü desteklerken; TVF ise bu hususta ülkemizin hedeflerine entegre adımlar atma konusunda sorumluluk bilinci ile hareket etmektedir. TVF ve portföy şirketleri, çevre ve iklim değişikliği konularında uluslararası standartları benimsemekte ve bu standartlar çerçevesinde yatırım kararları almayı amaçlamaktadır.

TVF, iklim değişikliğinin küresel ekonomi ve canlı yaşamı üzerinde yarattığı riskleri, gerek kendi operasyonları gerekse portföy şirketlerinin faaliyetleri bakımından ana ÇSY öncelikleri arasında değerlendirmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayınlanan 2022-2024 Orta Vadeli Programı ve Türkiye Büyük Millet Meclisinin Ekim 2021'de onayladığı Paris İklim Çerçeve Anlaşması doğrultusunda TVF, portföy şirketlerinin iklim değişikliği risklerini dikkatle izlemektedir. Bu bağlamda TVF, düşük karbon ekonomisine geçişin ve yeşil finansmanın desteklenmesi konusunda hassasiyet göstermektedir.

TVF, portföyünde bulunan şirketlerin sürdürülebilirlik verilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmek için bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Portföy şirketlerinin faaliyet gösterdikleri sektörler, faaliyetleri ve operasyonlarının yürütüldüğü lokasyonlar gibi birçok faktör, sürdürülebilirlik durum tespiti sürecinde dikkate alınmaktadır.

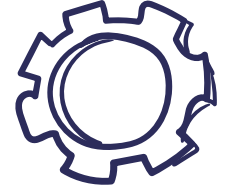
TVF'nin finansal sermayesini sağlamlaştırma ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleme gayretleri, iklim değişikliği ve karbon salımına dair riskleri anlamak ve bu riskleri yönetebilecek şekilde etkin planlar geliştirmek üzerine kurulmuştur.

Özellikle TVF'nin ana yatırımcısı olduğu İFM'de, yeşil finans konusunda öncü olma hedefi ve potansiyeli ile sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen finansal ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Üretilmiş Sermaye

• • •

Üretilmiş sermaye bir organizasyonun fiziksel varlıklarını ifade etmektedir. Bu varlıklar; binalardan makinelere, tesislerden altyapıya kadar uzanmaktadır. Üretilmiş sermaye, bir organizasyonun operasyonel etkinliğini, pazar erişimini ve rekabet avantajını sürdürebilmesi için yüksek ehemmiyete sahiptir.



TVF'nin İFM'de ana yatırımcı olarak yer alması, üretilmiş sermayesine yapmış olduğu önemli yatırımlardan bir tanesidir. İFM ile TVF, Türkiye'deki güçlü finansal kuruluşları bir merkezde toplayarak finansal ekosistemi geliştirmeyi, Türkiye'nin küresel rekabetçiliğine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

İFM'nin açılışı 2023'te gerçekleştirilerek kamu bankaları ve bazı kurumlarca faaliyete başlanmış olup projenin 2024 yılı itibarıyla tamamlanması hedeflenmiştir. Bu önemli ve stratejik yatırım; TVF'nin üretilmiş sermayesini etkin bir şekilde değerlendirdiğini ve gelecekte de değer yaratmayı sürdüreceğini göstermektedir.

Fikri Sermaye

Öncelikli Konular

“Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme”



• • •

Portföy şirketlerinin Ar-Ge ve inovasyon yatırımları sayesinde elde edilen patentler, ticari markalar ve know-how, Türkiye’nin fikri sermayesinin önemli bir parçası haline gelmektedir. 11 portföy şirketinin yaptığı toplam Ar-Ge harcaması 2022 yılında 1,6 milyar TL’yi aşmıştır. Bununla birlikte, 10 portföy şirketinin Ar-Ge departmanları bulunmakta ve toplam 2.772 Ar-Ge çalışanı istihdam edilmektedir. Ayrıca, raporlama döneminde 6 farklı portföy şirketi tarafından toplamda 355 patent başvurusu gerçekleştirilmiş ve 11 şirket tarafından 264 Ar-Ge projesi hayata geçirilmiştir.

Fikri sermaye, bir organizasyonun inovasyon kapasitesi, fikri mülkiyet hakları (patentler, telif hakları, ticari markalar vb.), iş süreçleri, kurumsal kültür ve diğer entelektüel varlıklar gibi unsurları temsil etmektedir. Fikri sermaye, kuruluşların rekabet avantajı oluşturabilmesi, yenilikçi çözümler üretebilmesi ve sürdürülebilir başarıya ulaşabilmesi için oldukça önemli bir faktördür.

TVF, portföy şirketlerine sunduğu desteklerle, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında şirketlerin yapmış olduğu kıymetli atılımlara katkı sağlamaktadır. TVF, portföyündeki şirketlerin kendi iş modellerini ve ürün gamını genişleterek Türkiye’nin uluslararası rekabetçilik seviyesini yükseltmesine de katkıda bulunmaktadır.

Fikri sermaye yatırımları sadece inovatif projeler ve Ar-Ge çalışmalarıyla sınırlı değildir; aynı zamanda bu varlıkların güvenliğinin de ön planda tutulması gerekmektedir. Bu kapsamda, fikri mülkiyet haklarının korunması ve bilgi güvenliğinin sağlanması adına, Yönetici Şirket faaliyetleri kapsamında ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alınmış olup, aynı zamanda ilgili sertifikaya sahip 14 portföy şirketi bulunmaktadır. Bu durum, TVF portföy şirketlerinin fikri mülkiyetini, ticari sırlarını ve diğer kritik bilgilerini koruyacak güvenli ve standartlaşmış bir yönetim sistemine sahip olduğunun göstergesidir.

İnsan Sermayesi

Öncelikli Konular

“Çalışan Eğitimleri”, “İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme”, “Adil Çalışma Koşulları” ve “Çalışan Sağlığı ve Güvenliği”



• • •

İnsan Sermayesi, organizasyonların stratejik hedefleri çerçevesinde çalışanları ve çalışanların beklentilerini ön planda tutarak organizasyonun çalışanlarına, kültürüne, iş etiği ve liderliğine verdiği kıymet ile bu konuların uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisine nasıl katkı sağladığına odaklanılmasını temsil etmektedir.

Davranış Kuralları Dokümanı ve Geri Bildirim Süreçleri

Yönetici Şirket bünyesinde, 2021 yılında yayımlanan ve Yönetim Kurulu onaylı Davranış Kuralları Dokümanı ile en güncel mesleki ve etik normlar tanımlanmıştır. Davranış Kuralları dokümanı, çalışanların ayrıcalıklı bilgiyi kişisel çıkarları için kullanmalarını önlemeye hizmet etmektedir. Bu şekilde iş etiği standartları yükseltilmektedir. Davranış Kuralları ile birlikte çalışanların dürüst ve profesyonellikten taviz vermeyen davranış şeklini benimsemeleri sonucunda daha olumlu ve güven veren bir çalışma ortamı; bütünleşmiş ve güçlü bir organizasyon ve daha büyük başarılarla ulaşma fırsatları sunan bir kurum kültürüne sahip olunması sağlanmıştır.

TVF çalışanları kendi tavsiye, endişe veya taleplerini Davranış Kuralları dokümanına uygun olarak İnsan Kaynakları Departmanı ve Yöneticilerine iletebilmektedir. Davranış Kuralları aracılığıyla da iç paydaşlara aktarılan bu yapıda ihbar konulu talepler, en üst düzey gizlilikle yürütülmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yönetici Şirket bünyesinde, ilk işe giriş aşamasında, işe başlayan her çalışana yasal zorunluluk ve kurumsal önceliklerimiz kapsamında, oluşturulan dijital içeriklerle İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimi verilmekte ve yasal kapsamda yer verilen sürelerle hatırlatma eğitimleri atanmaktadır. Temel bilgilendirmeye ek olarak, Yönetici Şirket çalışanları sınıf eğitimleri ve e-eğitimler aracılığıyla acil durumlarda yapılması gerekenler hakkında detaylı olarak bilinçlendirilmektedir. 2022 yılında; Yönetici Şirket çalışanlarına 1.600 saat, Yönetici Şirket ile portföy şirketlerine toplamda 766.742 saat İSG eğitimi sağlanmıştır.

Yasal süreçlere uygun olarak yıl içerisinde İSG uzmanı tarafından tüm İSG süreçleri takip edilerek, olası eksiklikler belirlenmekte ve hızlı bir şekilde giderilmektedir. Yıllık tatbikatlar düzenlenerek acil durumlar ve olası risk senaryoları hakkında çalışanlar bilinçlendirilmekte ve hazırlıklı olmaları sağlanmaktadır. Bununla birlikte, Yönetici Şirket bünyesindeki Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik ve diğer yasal zorunluluklara uygun olarak sorumlu çalışanlar belirlenmekte ve bu çalışanlar da gerekli eğitimleri tamamlamaktadır.

Yönetici Şirket'in Çalışan Profili

Toplam 200 Çalışan

- 👤 Erkek: **144**, Kadın: **56**
- 👤 Tam zamanlı: **199**, Yarı zamanlı: **1**
- 👤 İlköğretim: **9**, Lise: **24**, Üniversite ve üstü: **167**
- 👤 18-30 Yaş: **34**, 30-45 Yaş: **129**, >45 Yaş: **37**

Üst Yönetim 8 Çalışan

- 👤 Erkek: **7**, Kadın: **1**
- 👤 18-30 Yaş: **0**, 30-45 Yaş: **4**, >45 Yaş: **4**

1.600 saat



Yönetici Şirket çalışanlarına verilen İSG Eğitimi

766.742 saat



Yönetici Şirket ve portföy şirketlerine verilen toplam İSG Eğitimi

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

TVF'nin sürdürülebilirlik anlayışı, yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi konularını da kapsamaktadır. Bu bağlamda, Yönetici Şirket İnsan Kaynakları tarafından 2023 yılında hayata geçirilen 'Eğitim & Gelişim Modeli' öne çıkmaktadır. Eğitim ve Gelişim Modeli, 2022 yılında yapılan eğitimlerin analizi ve küresel eğitim yaklaşımları ışığında şekillendirilmiştir. Kurum kültürüne uyum, kapsayıcılık, fırsat eşitliği, performans odaklılık ve süreklilik, bu yeni modelin temel taşlarını oluşturmaktadır. Eğitim ve Gelişim Modelinin 2023 yılına yönelik olarak belirlenen hedefleri arasında, fırsat eşitliği ve şirket menfaatlerinin gözetilmesi de bulunmaktadır.



'Great Place To Work Çalışan Memnuniyeti Anketi' sonuçlarına göre, Yönetici Şirket en iyi işverenler ortalamasının üzerinde bir çalışan memnuniyet oranına sahiptir.

Çalışanların performans ve kariyer gelişimlerinin değerlendirilmesi, çalışanların kariyer yollarını şekillendirmesine yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda Yönetici Şirket'te 189 çalışan performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi almış, aynı değerlendirmeleri yapan Yönetici Şirket dışındaki 12 portföy şirketinin toplamında ise bu sayı 90.548 çalışana kadar ulaşmıştır.

Yönetici Şirket İnsan Kaynakları, çalışanların akademik gelişimini desteklemek amacıyla üniversitelerle iş birlikleri yapmaktadır. Yüksek lisans ve doktora indirimleri anlaşmasından tüm çalışanlar faydalanabilmekte ve duruma göre yüksek lisans veya doktora programına kayıt yaptırmak isteyen çalışanlara, Yönetici Şirket tarafından ek finansal destekler de sunulmaktadır.

Ulusal ve uluslararası sertifika desteği ile birlikte, çalışanların iş alanlarına özgü yeterliliklerini artırmak ve Yönetici Şirket'in uluslararası arenada rekabet gücünü yükseltmek adına yurtdışı eğitim programlarına da katılımları teşvik edilmektedir.

2022 yılında;



16 portföy şirketinde çalışan eğitimlerine toplam **218 milyon TL** harcama yapılmıştır.



Yönetici Şirket ve portföy şirketlerinde çalışanlara yaklaşık **2 milyon saat kişisel gelişim eğitimleri** sağlanmıştır.

Yönetici Şirket eğitim ve gelişim yaklaşımı çerçevesinde 2022 yılında toplam 13.905 saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin 9.983 saati çalışanların kişisel gelişimine, 757 saati ise etik konulara yönelik olarak gerçekleştirilmiştir. Özellikle etik dışı finansal davranışlarla mücadele bağlamında Davranış Kuralları, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Bilgi Güvenliği Farkındalık eğitimleri tüm Yönetici Şirket çalışanlarına ve işe yeni giren çalışanlara dijital eğitim paketi olarak sunulmakta ve çalışanların ilgili eğitimleri zorunluluk kapsamında tamamlaması beklenmektedir. Halihazırda çalışan yönetici ve çalışanların yüzde %100'ü tarafından tamamlanmıştır.

2022 Yılı Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele Eğitimi Alan Yönetici Sayısı

Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele Eğitimi Alan Yönetici Sayısı	Davranış Kuralları Eğitimi	7
	KVKK Eğitimi	7
	Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	7
Yöneticiler Tarafından Alınan Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele Eğitim Sayısı		21
Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	Davranış Kuralları Eğitimi	45
	KVKK Eğitimi	45
	Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	54
Çalışanlar Tarafından Alınan Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele Eğitim Sayısı		144

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Öncelikli Konular

“Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı”,
“Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik” ve
“Kurumsal Yönetim”

Hedefler

*2023 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği
Yönetim sisteminin kurulması

• • •

Sosyal sermaye, topluluklar, gruplar ve bireyler arasında oluşturulan güven, iş birliği ve paylaşılan değerleri ifade ederken; ilişkisel sermaye, organizasyonun paydaşlarıyla oluşturduğu kaliteli ve sürdürülebilir ilişkileri temsil etmektedir.

Sosyal ve ilişkisel sermaye, TVF'nin öncelikli konuları olan ‘Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı,’ ‘Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik,’ ve ‘Kurumsal Yönetim’ ile yakından ilişkilidir.



TVF, sosyal ve ilişkisel sermaye kapsamındaki çalışmalarıyla, kurumsal hedefleri ve sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Paydaşlarla sürekli ve etkin iletişim, TVF'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan konulardan bir tanesidir. Bu nedenle, 2022 yılında double materiality ilkesini temel olarak kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte paydaş görüşleri aktif bir şekilde dahil edilmiş, bu doğrultuda sosyal sermaye oluşturma ve şeffaflığı artırma hedeflerine uygun hareket edilmiştir. Paydaş katılımı, TVF'nin sosyal ve ilişkisel sermayesini güçlendirmekte ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinin gelişimine katkı sağlamaktadır.

* 2023 yılı hedefleri arasında yer alan

Toplumsal Fayda ve Yerel Kalkınma

TVF, başta portföy şirketleri olmak üzere, tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini gözetken, bu paydaşlarının görüşlerini dikkate alan bir karar alma süreci izlemektedir. Özellikle toplumsal fayda ve yerel kalkınma açısından, portföyünde yer alan tüm şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve afet zamanlarında yardım gibi konulara duyarlı olmasını sağlamaktadır.

TVF, henüz yerel kalkınma ve toplulukla etkileşim konusunda aktif bir yatırımcı olmamasına rağmen, harekete geçirmeyi planladığı petrokimya yatırımı vasıtasıyla, toplulukla etkileşimleri ve yerel kalkınmayı desteklemeyi planlamaktadır. Ayrıca, TVF kamu bankalarına sermaye desteği sağlayarak Türkiye içinde ve dışında yapılan yatırımlara dolaylı olarak kaynak aktarmakta ve yerel kalkınmanın finansmanına katkıda bulunmaktadır. Bunun yanı sıra tarım sektöründe faaliyet gösteren üretim şirketleri, ham maddelerini bölgede tarımsal faaliyetlerini yürüten müstahsillerden temin ederek bölge halkını ve yerel kalkınmayı desteklenmektedir.

Portföy Şirketlerinin Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Olan Uyumu

Portföy şirketlerinin birçoğu senelik olarak sürdürülebilirlik alanındaki performanslarını raporlamaktadır. 12 portföy şirket sürdürülebilirlik raporu yayımlamış, 9'u raporlarını GRI Standartları'na uygun bir şekilde oluşturmuştur. Bu olumlu istatistik, portföy şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını izlenebilir ve karşılaştırılabilir kıldığını, aynı zamanda paydaşların şirketler hakkında bilgi sahibi olmalarını sağladıklarını göstermektedir.

2022 yılının sonunda TVF'nin 6 portföy şirketi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'nin imzacısı olarak konumlanmıştır, bu durum şirketlerin etik ve sürdürülebilir iş uygulamalarına olan bağlılıklarının somut bir göstergesidir. Bunun yanı sıra, portföy şirketlerinin 11'i Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile entegre hedefler belirleyerek küresel sürdürülebilirlik ilkelerine uyum ve katkı sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik komitesine sahip 11 portföy şirketi, sürdürülebilirlik stratejilerini proaktif bir şekilde uygulayarak TVF'nin hedeflerine katkı sağlamaktadır. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenen 6 portföy şirketi, bu stratejilerin sadece kağıt üzerinde kalmadığını, aynı zamanda uygulamada da başarılı olduğunu göstermektedir. Sürdürülebilirlik Endeksi Listesinde yer alan bu şirketler, sürdürülebilirlik performanslarının yatırımcılar ve diğer paydaşlar tarafından da takip edilmesi ve değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Doğal Sermaye

Öncelikli Konular

“Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı” ve
“İklim Değişikliği ve Karbon Salımı”

Hedefler

2023 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sıfır Atık Yönetim Sisteminin kurulması



Doğal sermaye; entegre raporlama çerçevesinde, su, hava, toprak gibi doğal kaynakları ve ekosistemleri kapsamaktadır. Doğal kaynaklar, sadece ekolojik dengenin sürdürülmesinin değil, aynı zamanda ekonomik faaliyetlerin de temelini oluşturmaktadır.



TVF, 2022 yılında doğal sermayenin sürdürülebilirliğini odağına alarak önemli adımlar atmıştır. Faaliyetleri ve portföyünde yer alan şirketler aracılığıyla doğal sermaye konusunda değer yaratmayı hedefleyen TVF, bu değer oluşturma sürecinde, yalnızca ekonomik getiriye değil, aynı zamanda ekosistem sürekliliğine ve toplumsal kalkınmaya olan olumlu etkilerine de odaklanmaktadır.

TVF'nin 2022 yılında belirlemiş olduğu “Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı” ve “İklim Değişikliği ve Karbon Salımı” öncelikli konuları, doğal sermaye ile doğrudan ve dolaylı olarak ilişkilendirilebilecek önemli konulardır. Çevresel etkiler çerçevesinde bu iki öncelikli konu, hem Yönetici Şirketin kendi operasyonlarında hem de TVF portföyüne dahil olan şirketlerin faaliyetlerinde önemle dikkate alınmaktadır. TVF çeşitli sektörlerde sürdürülebilir iş modelleri ve çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi ile toplum ve ekonomiye daha geniş kapsamlı ve sürdürülebilir katkılar sağlamayı amaçlamaktadır.

Çevre Yönetimi ve Eğitimleri

Çevre yönetimi, Yönetici Şirket ve portföy şirketlerinin yerel ve uluslararası mevzuat ile uluslararası iyi uygulamalara uyumunun sağlanması açısından kritik öneme sahiptir. Yönetici Şirket, 2023 yılında kendi yönetim yapısına uluslararası standartlara uygun bir Çevre Yönetim Sistemi oluşturarak, faaliyetlerine entegre etmek adına ön çalışmalara başlamıştır.

Bunun yanı sıra TVF bünyesindeki yer alan 11 portföy şirketi, ISO 14001 sertifikası ile çevresel etkilerini sürekli ölçmekte ve iyileştirmektedir.



Çevresel yönetimlerini pekiştirmek ve sürdürülebilir tedarik anlayışını desteklemek adına TVF portföy şirketleri, tedarikçilerini değerlendirme süreçlerine çevresel faktörleri de eklemektedir. **2022 yılında 4 portföy şirketi, çevresel açıdan tedarikçilerini değerlendirerek bu alanda çalışmalar yapmıştır.**

2022 yılında çalışanların çevre konusunda farkındalığının artırılması amacıyla; Yönetici Şirket bünyesindeki **196 çalışan**, Çevre Yönetimi Eğitimlerine katılmış ve **1.565 saat eğitim** olarak bu konudaki farkındalıklarını ve bilgi birikimlerini artırmışlardır.

İklim Değişikliğiyle Mücadele

Karbon ayak izini azaltmayı taahhüt eden ve bu alanda raporlama yapan portföy şirketlerinin katkılarıyla TVF, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına ve iklim değişikliğine karşı olan küresel mücadeleye destek vermektedir. **Bu kapsamda, 2022 yılı sonu itibarıyla 7 portföy şirketi, karbon ayak izini azaltım taahhüdü vermiştir.**

Bununla birlikte “Carbon Disclosure Project (CDP-Karbon Saydamlık Projesi)” raporlaması yapan 6 şirket ve “Science Based Target Initiative (SBTi- Bilimsel Tabanlı Hedefler Yaklaşımlar)” taahhütlerini benimseyen 4 şirket, bu yaklaşımlarıyla uzun dönemli bir iklim stratejisi oluşturduklarını göstermiştir.

Enerji Verimliliği

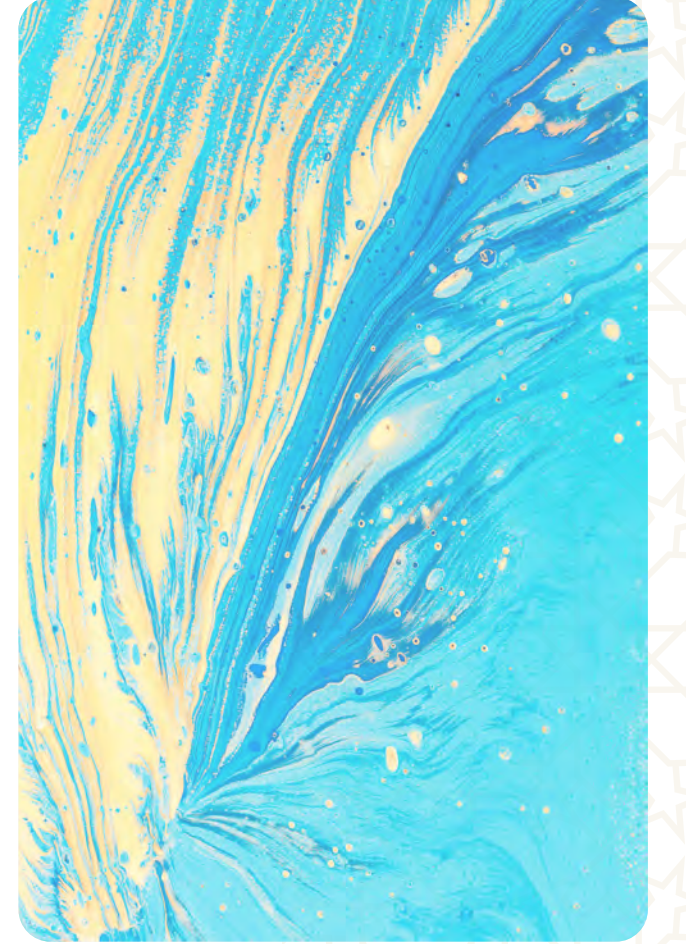
Enerji yönetimi ve verimlilik konusunda, TVF portföy şirketleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ve enerji verimliliği projeleri ile önemli kazanımlar elde etmektedir. **ISO 50001 Sertifikası alan 7 portföy şirketi, enerji verimliliği projeleri ile 1,07 milyar kWh enerji tasarrufu sağlamıştır.**

Yeşil Binalar

Yeşil binalar, çevre üzerindeki olumlu etkileri ve işletme maliyetlerinde sağladığı tasarruf potansiyeli ile ön plana çıkmaktadır. 4 portföy şirketi, LEED sertifikalı binalar ile sürdürülebilir inşaat uygulamalarını benimsemektedir.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımları, üretim ve operasyon süreçlerinde kaynak verimliliğini artırıp çevresel olumsuz etkileri azaltarak, iklim değişikliği ile mücadele alanında önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda 5 portföy şirketi, raporlama döneminde 90 milyon TL'ye yakın bütçeyi atık yönetimlerine ayırmıştır; 2 şirket ise ürün gamındaki yeşil ürünlerin oranını izlemektedir.



Önceliklendirme Analizi

TVF; ÇSY konularına yaptığı yatırımlarla finansal getiri hedefinin yanı sıra sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi ve ülkemize kalıcı katkılar sağlamayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda TVF, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki etkilerini ölçebilmek ve yönetebilmek adına kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz, TVF'nin sorumlu yatırım stratejilerini belirlemesi ile sosyal ve çevresel etkilerini yöneterek, olumlu etkilerinin artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu analiz yoluyla, yatırım yaptığı veya yatırım yapmayı planladığı projelerin ve şirketlerin ÇSY performanslarını değerlendirmekte, risk ve fırsatları analiz etmektedir. Bu önceliklendirme analizinin sonuçları, entegre faaliyet raporuna da yansıtılmakta, bu sayede paydaşlar ve yatırımcılar da TVF'nin sürdürülebilirlik performansı hakkında detaylı bilgiye sahip olabilmektedir. Ayrıca, analizin bulguları doğrultusunda TVF, çeşitli ÇSY inisiyatifleri ve politikaları benimsemekte hatta bu konularda portföy şirketlerine ve diğer yatırımcı ve şirketlere de örnek olmayı hedeflemektedir.

TVF, bu süreçte Çifte Önemlilik (Double Materiality) yaklaşımını benimsemiştir. Çifte Önemlilik, sadece bir kurumun finansal etkisini değil, aynı zamanda toplum ve çevre üzerindeki olumlu veya olumsuz etkilerini de ölçmeyi amaçlayan bir metodolojidir. Bu stratejik analiz için TVF, toplamda 132 iç ve dış paydaşla anket çalışması gerçekleştirmiştir. TVF, paydaşlarına büyük bir değer atfetmektedir. Bu analiz süreci ile paydaşlarının ÇSY konularına yönelik beklenti ve önceliklerini detaylı olarak ortaya koymayı hedeflemektedir. Bu paydaşlar arasında Yönetici Şirket Üst Yönetimi ve çalışanları, portföy şirketleri, kamu kurum ve kuruluşları, ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşları ve birlikler, danışmanlık şirketleri ile ulusal ve uluslararası finansal kuruluşlar yer almaktadır.

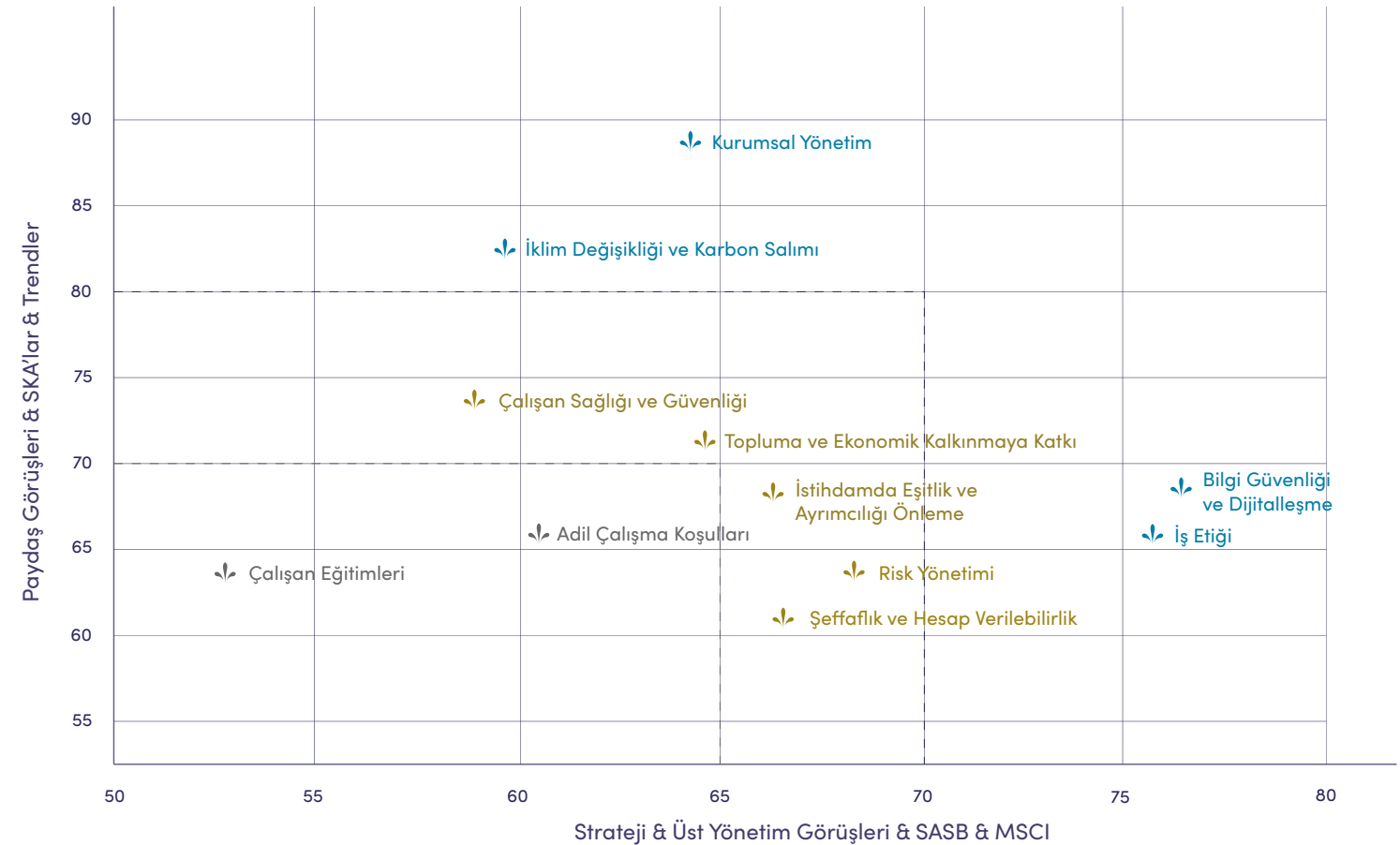
TVF'nin gerçekleştirmiş olduğu analiz süreci, uluslararası çerçeveler ve standartlar temelinde oluşturulmuştur. Önceliklendirme analizi kapsamında WEF, MSCI (Morgan Stanley Capital International) ve Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board) gibi önemli uluslararası kuruluşların risk ve öncelikli konuları dikkate alınmıştır.

Bu önceliklendirme çalışması sayesinde, TVF'nin sürdürülebilirlik faaliyetleri ve yatırımları Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak şekillenmektedir. Türkiye tarafından da onaylanmış Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları uyum hedefleri doğrultusunda, TVF'nin yatırım ve faaliyetleri kararlarında dikkate alınan prensiplerden biridir. TVF'nin öncelikli konuları ile birlikte oluşturmuş olduğu sürdürülebilirlik yaklaşımı ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına kaldıraç etkisi yaratmayı hedefleyen genel stratejilere de uygun bir zemin hazırlamaktadır.

TVF 2022 Yılı Öncelikli Konular Listesi

Konular	Öncelik Durumu
Kurumsal Yönetim	Yüksek Öncelikli
İş Etiği	Yüksek Öncelikli
İklim Değişikliği ve Karbon Salımı	Yüksek Öncelikli
Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme	Yüksek Öncelikli
İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme	Öncelikli
Risk Yönetimi	Öncelikli
Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı	Öncelikli
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Öncelikli
Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik	Öncelikli
Adil Çalışma Koşulları	Düşük Öncelikli
Çalışan Eğitimleri	Düşük Öncelikli

TVF Önceliklendirme Matrisi



Riskler ve Fırsatlar

• • •

Sürdürülebilirlik, TVF için stratejik bir öneme sahiptir. Küresel pazarlarda yaşanan dönüşüm ve sürdürülebilir finansal stratejilerin ülkemizde ve dünyada artan önemi; 2022 yılında TVF'nin önemli ÇSY stratejileri oluşturmaya ve bu stratejileri faaliyetlerine bütünüyle entegre etmeyi hedeflemesine zemin oluşturmuştur.

Paris İklim Çerçeve Anlaşması, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, Avrupa Birliği'nin yeşil finansman inisiyatifleri ve Türkiye'nin piyasalarda sürdürülebilir finansın geliştirilmesi yönündeki planları bu stratejik yönelimin arkasındaki ana itici güçler olarak karşımıza çıkmaktadır.

2022 yılında TVF, Yönetici Şirket ve portföy şirketleri, yüksek öncelikli konuları olan dört ana tema etrafında stratejilerini şekillendirmiştir.

Konular

- 📌 Kurumsal Yönetim
- 📌 İş Etiği
- 📌 İklim Değişikliği ve Karbon Salımı
- 📌 Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme

TVF'nin oluşturduğu bu yaklaşım; TVF, Yönetici Şirket ve portföy şirketlerine, finansal riskleri ve fırsatları ile ÇSY ve iklim kaynaklı risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi olanağı sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik, yalnızca yatırım değil, aynı zamanda taahhüt ve eylem gerektirmektedir.

TVF, portföy şirketlerini iklim değişikliği kaynaklı risklerinin azaltılmasını teminen çalışmalar yapmaları hususunda teşvik etmekte ve desteklemektedir. Bu bağlamda sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine alarak, Türkiye'de ve dünya genelinde olumlu bir etki yaratmayı hedeflemektedir.

Yan sayfada yer verilen Risk-Fırsat Tablosu; TVF'nin karşılaşılabileceği sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarını sistematik bir şekilde belirlemesine ve değerlendirmesine yardımcı olacak bir stratejik planlamadır. Bu planlama, performans ölçümü ve paydaş iletişimi için kritik bir araçtır. Tablo, TVF'nin belirlemiş olduğu yüksek öncelikli konuları, bu konularla bağlantılı stratejik önceliklerini, bu konuların oluşturduğu risk ve fırsatları ve stratejik önceliklere uygun olarak seçilen KPI'larını içermektedir.

Seçilen KPI'lar, Yönetici Şirket ve portföy şirketlerinin performansını ölçmek için kritik öneme sahiptir ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik somut göstergeler olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, ilgili KPI'lar ve stratejik hedefler, sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi ve ölçümü için etkin bir araç oluşturmaktadır.

Öncelikli Konu	Amaçlar	Stratejik Öncelikler	Riskler	Fırsatlar	TVF KPI'ları	Portföy Şirket KPI'ları
Kurumsal Yönetim	Kurumsal yönetim sisteminin sürekli olarak iyileştirilmesi, Süreçlerde şeffaflığın sağlanması, ÇSY politikasının kurum faaliyetlerine entegre edilmesi ve geliştirmesi	Sürekli İyileştirme, Şeffaflık, ÇSY Politikaları	Süreçlerde şeffaflığın eksikliği, Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumsuzluk	Yatırımcı ve paydaş güveni, Etkin karar mekanizması, İyileştirme neticesi artan verim	Yönetim kurulu ve komite toplantıları, ÇSY raporlama	Yıllık ÇSY raporlamaları, Yönetim kurulu gündemine ÇSY'nin dahil edilme oranı, ÇSY uyumu için yapılan yatırım
İş Etiği	Çalışanların etik eğitimi, etik uygulamaların izlenmesi ve raporlanması	Sürekli eğitim ve farkındalık, Şeffaf izleme	Etik dışı uygulamalar, Yasal düzenlemelere uyumsuzluk	Etik bir şirket olarak tanınma, Yatırımcı bağlılığı	Eğitim saatleri, Etik ihlal bildirim sayısı	İç denetimler, Raporlanan etik ihlal oranı, Etik uyum için yapılan yatırım
İklim Değişikliği & Karbon Salımı	Faaliyetlerin ve yeni yatırımların doğal çevre üzerindeki etkisinin değerlendirilmesi, İklim değişikliği kaynaklı negatif etkinin ölçülmesi, azaltım hedeflerinin tesis edilerek yönetilmesi, Biyoçeşitlilik etkilerinin ölçülerek bertaraf edilmesi ve yönetmek, İklim dostu çözümleri iş süreçlerine dahil etmek. Portföyündeki şirketlerin iklim riskleri kaynaklı dönüşümlerini teşvik etmek	Doğal çevre etkisi, İklim değişikliği ölçümü, Biyoçeşitlilik	İklim değişikliği yasalarına uyum, Karbon vergileri	Yeşil finansman, Yenilenebilir enerji projeleri	Yatırım yapılan yüksek riskli projeler, Toplam GHG emisyonları, Portföy genelinde iklim değişikliği inisiyatifleri	Yüksek riskli sektörler için çevresel ve sosyal etki analizi, Kapsam 1, 2, 3 GHG emisyonları, Yeşil yatırım tutarı
Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme	Siber güvenlik ve veri yönetim stratejilerinin oluşturulması ve uygulanması	Siber güvenlik yatırımları, Veri yönetimi	Siber saldırılar, Dijitalleşme yetersizliği	Dijitalleşme sayesinde operasyonel verimlilik, Yeni dijital ürünler	Yıllık siber güvenlik denetimleri, Veri ihlalleri sayısı	Yıllık siber güvenlik eğitimi sayısı, Veri yedekleme ve kurtarma oranları, Dijitalleşme için yapılan yatırım

Paydaş Katılımı

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Sıklığı
Yönetici Şirket Üst Yönetim	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Şirket Politikaları ve İç Mevzuat Dokümanları	Sürekli
	Etik Davranış Kuralları	Sürekli
Yönetici Şirket Çalışanları	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Şirket Politikaları ve İç Mevzuat Dokümanları	Sürekli
	Etik Davranış Kuralları	Sürekli
	Eğitim Çalışmaları	Anlık
	Şirket İçi Duyurular	Anlık
TVF Portföy Şirketleri	Resmi Yazışmalar	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Periyodik
	Şirket Politikaları	Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Resmi Yazışmalar	Anlık
	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Periyodik
	Denetim Faaliyetleri	Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları ve Birlikler	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
Danışmanlık Şirketleri	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Sözleşmeler ve Raporlar	Anlık
Finansal Kuruluşlar	Entegre Faaliyet Raporu	Yıllık
	Toplantı ve Görüşmeler	Anlık
	Kredi ve Finansman Sözleşmeleri	Anlık
	Derecelendirme Raporları	Yıllık
	Sunum ve Raporlar	Anlık

TVF; uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri olan Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde, tüm paydaşlarıyla yapıcı bir diyalog geliştirmeyi ve iş birliği kurmayı amaçlamakta ve iletişim ihtiyaçlarına uygun kanallar vasıtasıyla iletişim faaliyetlerini yürütmektedir. TVF, paydaşlarının beklentileri ve istekleri doğrultusunda kurumsal stratejilerini, politikalarını ve öncelikli konularını şekillendirirken aynı zamanda portföy şirketlerini ÇSY konularında iyi uygulamaları benimsemeye teşvik etmektedir.



Bu etik yaklaşım, yalnızca yerel paydaşlarla değil benzer amaç ve ilkeleri paylaşan uluslararası organizasyonlarla da iş birliğini teşvik eder. Bu bağlamda TVF, WEF, IFSWF, ICGN ve IIF gibi saygın uluslararası kuruluşlara da üyedir.

TVF; paydaş görüş, şikâyet ve önerilerine kurumsal gelişimi için büyük önem vermektedir. Bu kapsamda paydaşlar; CİMER, posta, e-posta ve telefon gibi farklı iletişim kanalları üzerinden ihbar, beklenti, şikâyet ve taleplerini iletebilmektedir. Kurumsal İletişim Direktörlüğü, talep ve şikâyetlerin yasal süreler zarfında nizami bir şekilde yanıtlanmasından sorumludur. CİMER Portalının yürütücüsü olan Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ile sürekli iletişim halinde olunarak başvuru süreci sürekli iyileştirilmekte ve CİMER üzerinden yapılan takiplerle geri dönüş oranları sürekli olarak gözlemlenmektedir. E-posta, mektup veya telefon yoluyla TVF'ye ulaşarak ismini vermeyi tercih etmeyen başvuru sahipleri ise yasal haklarının korunması amacıyla CİMER'e yönlendirilmektedir. Başvuru sahibi ile üçüncü şahıslar veya kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk ilişkileri kapsamında talep, borç ve yükümlülük içeren talepler, CİMER Yönetmeliği kapsamında değerlendirmeye alınmamakta, diğer talepler ise portföy şirketlere yönlendirilmekte, böylece etkili bir çözüm süreci sağlanmaktadır.

Portföy şirketlerine yönelik gelen ihbar ve şikâyetler ise, Yönetici Şirket üst yönetimi ile birlikte özenle değerlendirilmekte ve çözüm yolu belirlenmektedir.

04

Yönetici Şirket, kamusal varlıkları en verimli şekilde değerlendirmek üzere görev yapmakta ve bu doğrultuda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde bir kurumsal yönetim anlayışı oluşturmaktadır.



Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları

• • •

Yönetim Kuruluna bağlı komiteler İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'dir. Komite üyelerinin seçilmesi ve işleyişi ise Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nde Şirket Genel Müdürü'nün üye olarak yer alamayacağı, Esas Sözleşmenin 16. maddesinde hükme bağlanmıştır.

Yönetici Şirket Yönetim Kurulu; Türk Ticaret Kanunu ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak, TVF Yönetimi A.Ş.'yi temsil ve ilzam yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 14. ve 15. maddesi uyarınca, Yönetici Şirket'in genel yönetiminden sorumlu organ olarak düzenli şekilde toplanmaktadır. Yönetici Şirket, kamusal varlıkları en verimli şekilde değerlendirmek üzere görev yapmakta ve bu doğrultuda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde bir kurumsal yönetim anlayışı oluşturmaktadır. Yönetici Şirket hedef ve politikalarının belirlenmesi Yönetim Kurulu tarafından yapılmakta, bu belirlenen politika ve hedeflerin uygulanmasından ise Üst Yönetim sorumlu tutulmaktadır. Yönetici Şirket bünyesinde yürürlükte olan politikalar iç iletişim vasıtasıyla şirket çalışanlarıyla paylaşılmaktadır.

Yönetici Şirket'in üst yönetimi, faaliyetlerine ilişkin gelişmeleri Yönetim Kuruluna aylık olarak raporlama yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, icra ettikleri görevden doğan huzur hakkı alma haklarından feragat etmiştir. Yönetici Şirket'in Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyeleri 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır. Yönetim Kurulu, farklı sektörlerden deneyimli iş insanları, kamu görevlileri ve akademisyenlerden oluşmaktadır. Toplam yedi üyeden oluşan Yönetim Kurulu, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı başkanlığında yılda en az altı kez toplanır.

Komiteler

Komiteler	Üyeler	Unvanlar
İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi	Prof. Dr. Erişah Arıcan	İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi Başkanı
	Ahmet Burak Dağlıoğlu	İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
	Salim Arda Ermut	İcra ve İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Denetim Komitesi	Fuat Tosyalı	Denetim Komitesi Başkanı
	Alpaslan Çakar	Denetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Alpaslan Çakar	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
	Fuat Tosyalı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mustafa Rifat Hisarcıkloğlu	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
	Fuat Tosyalı	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

TVF'nin Portföy Şirketlerinin Genel Kurul ve Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılımı

• • •

TVF, portföyündeki varlıkların değerini artırmaya yönelik stratejik hedefi çerçevesinde hareket etmektedir ve yasal düzenlemeler doğrultusunda pay sahipliğinden doğan haklarını kullanmaktadır. Bu kapsamda, TVF'nin temsilcileri, ilgili mevzuat gereğince katılmaları gereken şirket genel kurul toplantılarına katılım sağlamaktadır ve bu toplantılarda TVF'yi temsilen görüş ve düşüncelerini beyan etmektedir. Pay sahibi statüsü gereği yönetim kurulu üyesi seçme hakkına sahip olunan şirketlerde, genel kurulda TVF'nin oyu ile göreve gelen yönetim kurulu üyeleri, ilgili portföy şirketlerin yönetim kurulu toplantılarına katılım göstermektedir.



Denetim ve İç Kontrol

• • •

TVF, 6741 sayılı Kuruluş Kanunu'nun 6. maddesi uyarınca üç aşamalı bir denetim yapısına tabiidir. Bunlar sırasıyla bağımsız dış denetim, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tablolar ile faaliyetlerin Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetimi ve son olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu denetimidir.

TVF, Kuruluş Kanunu gereği tabi olduğu üç aşamalı dış denetim yapısına ilave olarak iç denetimi de süreçlerine dahil etmiştir. Söz konusu iç denetim faaliyetleri, genel kabul görmüş uluslararası iç denetim standartları ve ülke içi mevzuat esas alınarak ve TVF ile Yönetici Şirket gereksinimleri göz önünde bulundurularak yerine getirilmektedir. Denetim çalışmaları, risk bazlı bir anlayışla oluşturulan denetim planı doğrultusunda gerçekleştirilir.

Yukarıda açıklanan denetim faaliyetleri kapsamında gerek geçmiş dönemlerde Devlet Denetleme Kurulu ve gerekse de iç denetçilerin önerileri dikkate alınarak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. Bu amaçla hazırlanan temel yönetmelik ve prosedürler Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır. İlave olarak, uluslararası ölçekte kabul gören kurumsal yönetim ilkelerinin şirket iç prosedürlerine dahil edilmesine yönelik çalışmalar da devam etmekte olup; "sürekli iyileştirme alanı" olarak belirlenen kurumsal yönetim sistemi konusunda gelişmeler takip edilmektedir.

Bu çerçevede, 2023 yılında Yönetici Şirket faaliyetleri kapsamında İç Kontrol Sisteminin iyileştirilmesi çalışmaları ilerletilmekte olup; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin entegrasyonunu içeren Entegre Yönetim Sistemi oluşturulmasına yönelik faaliyetlere başlanmıştır.

Risk Yönetimi

• • •

TVF bünyesinde risk yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi ve risk kültürünün yerleşmesine ilişkin süreçler, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir.

TVF, riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek için gerekli risk politikalarını oluşturmuştur. Bu politikalar, risk iştahının belirlenmesini, kurum içerisinde üstten alta aktarımı ve kurum bünyesinde takip edilmesini içermektedir. TVF'nin her önemli risk için kabul edebileceği risk düzeyi, hedef ve stratejilerine ulaşmak için göz önünde bulundurduğu risk kapasitesiyle belirlenmektedir.

Risk yönetimi çalışmaları ile TVF faaliyetlerinin risk/getiri düzeyinin optimizasyonu hedeflenmektedir. Kabul edilemeyecek risklere ve risk düzeylerine maruz kalınmaması için gerekli tedbirler alınmaktadır. Risk yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi ve tüm çalışanların bu süreçlere katılımı için TVF genelinde ilgili mevzuat ile uluslararası düzenleme ve standartları ele alan çok yönlü ve dinamik bir yapı çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir.

Derecelendirme

• • •

2022 yılı sonu itibarıyla uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, TVF'nin kredi notunu "B" ve görünümünü "negatif" olarak belirlemiştir.



Güncel durumda ise, 2023 yılında Fitch Ratings tarafından 2022 yılı finansal verileri üzerinden gerçekleştirilen kredi derecelendirme çalışması neticesinde TVF'nin kredi notunu "B" ve görünümünü "durağan" olarak belirlemiştir. Bu derecelendirmeler, Türkiye'nin mevcut ülke kredi notu ile aynıdır.

İş Etiği

• • •

Yönetici Şirket'in iş etiği anlayışı, sadece yasal düzenlemelere uyumu değil, aynı zamanda etik değerlerin iş süreçleri ve karar mekanizmalarına entegrasyonunu da kapsamaktadır.

Yönetici Şirket; sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerini gözeterek, 09.04.2021 tarihinde güncellenmiş Davranış Kuralları Dokümanını yayımlamıştır. Doküman, çalışanların ayrıcalıklı bilgileri kişisel amaçlarla kullanmalarını ya da portföy şirketleri faaliyetleriyle ilgili çıkar çatışması yaratacak faaliyetlerde bulunmalarını yasaklamakta ve etik değerlere sıkı bir şekilde bağlı kalmalarını teşvik etmektedir. Yönetim Kurulu onaylı bu doküman, şirket içinde ve diğer kurumlarla ilişkilerde dürüstlük ve güvenilirliği vurgulamakta, etik dışı finansal uygulamaların engellenmesini ve çıkar çatışmalarının önlenmesini hedeflemektedir. İlgili doküman, tüm çalışanlara düzenli olarak iletilmekte ve herkesin dahili olarak kolayca erişebileceği bir portalda arşivlenmektedir.

TVF, aynı zamanda yatırım ve yönetim süreçlerini etik, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yürütme isteği dolayısıyla ulusal varlık fonlarının (SWF: Sovereign wealth fund) temel yol haritası niteliğindeki Santiago Prensipleri'ne uyum konusunda azami gayret göstermektedir. Santiago Prensipleri, IFSWF'e üye olan SWF'lerin uymayı taahhüt ettiği ve SWF'ler için bir dizi en iyi uygulamaları içeren genel kabul görmüş 24 ana ilkeden oluşmaktadır. Bu prensipler, finansal istikrar ve sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için iyi yönetim ilkelerini, şeffaflık normlarını ve hesap verebilirlik mekanizmalarını temel almaktadır.

Yönetici Şirket; ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu dayanak alarak, Yönetim Kurulu onaylı İnsan Kaynakları Çalışma Yönetmeliğini yürürlüğe koymuştur. Bu yönetmelik, Davranış Kuralları Dokümanı ile paralel bir etik yapı oluşturmaktadır.

2022 yılı itibarıyla TVF bünyesinde;

- ✦ ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip **14** portföy şirketi
- ✦ ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahip **15** portföy şirketi mevcuttur.

Yönetici Şirket, iş etiği ve sürdürülebilirlik alanlarında sürekli iyileştirme ve gelişme amacı gütmekte, bu kapsamda ICGN gibi platformlara aktif üyelikle en iyi küresel uygulamaları takip etmektedir. Bu durum Yönetici Şirket'nin tüm eylem ve kararlarında uluslararası ölçekte kabul görmüş çalışma ahlakı ve etik davranış kurallarını benimsemesine yardımcı olmaktadır.

2022 yılında Yönetici Şirket bünyesinde:

- ✦ Toplamda **757 saat** iş etiği ve uyum eğitimi düzenlenmiştir.
- ✦ Liderlikte etik standartların oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla, **21 yönetici etik dışı finansal davranışlarla mücadele eğitimi** almıştır.
- ✦ Şirket kültüründe etik standartların oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla, 2022 yılında toplam **144 çalışan etik dışı finansal davranışlarla mücadele eğitimi** almıştır.
- ✦ **45 çalışan Davranış Kuralları Eğitimi** almıştır.
- ✦ **45 çalışan Kişisel Verileri Koruma Kanunu Eğitimi** almıştır.
- ✦ **54 çalışan Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi** almıştır.

İlke ve Değerler

TVF, ulusal düzeyde toplumsal ve ekonomik değer yaratmayı vizyonunun merkezine yerleştirmiş durumdadır. Bu bakış açısıyla, TVF sadece finansal bir kuruluş olmanın ötesine geçerek, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlayacak projeleri ve inisiyatifleri önceliklendirmekte ve bu hususta aksiyonlar almayı bir görev olarak görmektedir.

TVF 4 temel ilke ve değer doğrultusunda hareket eder:

Ulusa Hizmet ve Değer Yaratma: TVF, Türkiye'nin geleceği için kurulmuştur. Tüm iş ve faaliyetlerinde ulusa hizmeti ve yaratacağı ek değeri gözetir. TVF, bu değerlerin olmadığı iş ve faaliyetlerde yer almaz.

Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık: TVF, tüm iş ve faaliyetlerinde hesap verebilir ve şeffaf olmayı hedefler. Bu ilkeleri uluslararası kurumsal yönetim standartları ile tüm iş ve karar süreçlerinde gözetir.

Disiplin, Profesyonellik ve Takım Çalışması: TVF çalışanları hem bireysel hem de takım olarak fon ilkelerine uygun davranış biçimi ve disiplinle hareket eder. Tüm çalışanlar yüksek seviye profesyonelliğe ve disipline bağlıdır. Çalışanlar ve kurum birbirlerini destekler ve birbirlerine saygı duyar.

Sonuç Odaklılık: TVF, ulusa hizmet ve değer yaratma anlayışıyla üstlendiği işlerde başarı ve sonuç odaklıdır.

• • •

Bu dört değer ışığında TVF; sadece iş dünyasında değil, sürdürülebilirlik ve toplumsal etki açısından da ilkeli ve kararlı bir şekilde ülkemizin değer yaratma misyonuna katkıda bulunmaktadır.

Sorumluluk ve İletişim

Bu raporda yer alan bilgi ve görüşlerin tamamı TVF, Yönetici Şirket ve rapor kapsamına dahil edilen TVF portföy şirketleri tarafından temin edilmiş olup; yalnızca bilgilendirme amacı taşımaktadır ve herhangi bir konuya dair bağlayıcılık teşkil etmez. Bağımsız denetimden geçmiş finansal veriler ve bağımsız sınırlı güvence sağlanan sosyal ve çevresel kilit performans göstergeleri dışındaki sosyal ve çevresel konularda paylaşılan diğer veriler, bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

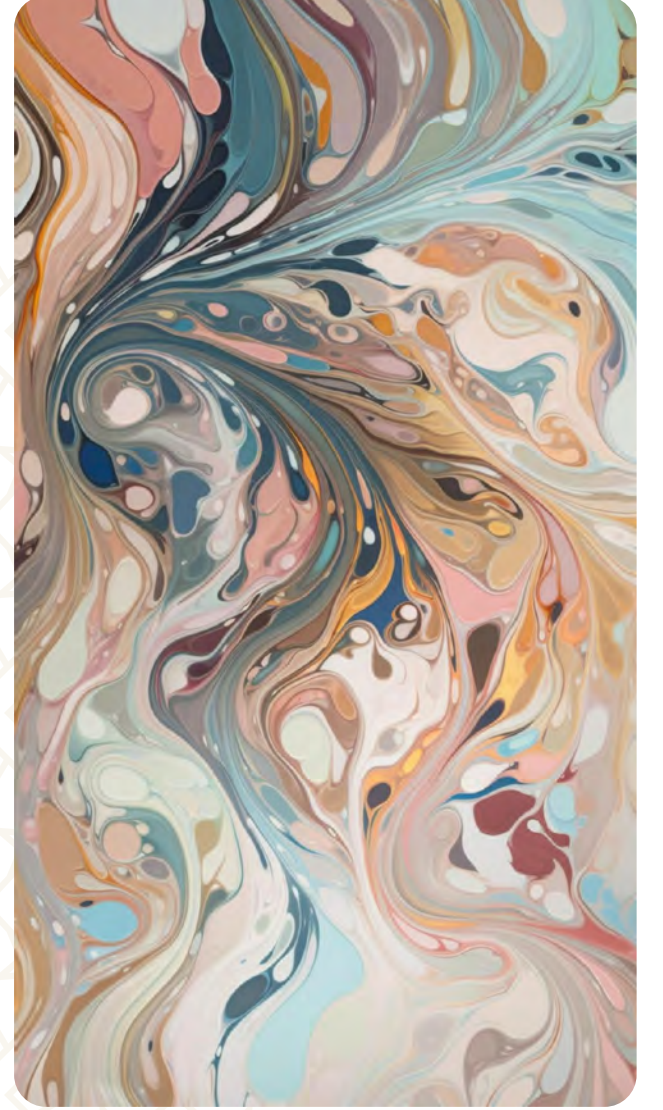
TVF, Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketleri üçüncü kişilere karşı raporda yer alan bilgilerin doğruluğu, bütünlüğü, gerçekliği, kesinliği ve/veya güncelliği konusunda herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Bu doğrultuda; TVF, Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketleri ve onların yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları ve/veya danışmanları bu rapor kapsamında paylaşılan herhangi bir bilgi nedeniyle ve/veya bu raporda yer alan bilgilere dayanılması neticesinde herhangi bir üçüncü kişinin maruz kalacağı zarar ve ziyandan doğrudan ve/veya dolaylı olarak sorumlu değildir.

Bu raporda portföy şirketlere dair sunulan bilgiler yatırım kararları veya finansal değerlendirmeler için bir temel olarak kabul edilmemelidir. Aktarılan bilgiler ve ÇSY faaliyetleri; TVF veya portföy şirketlerinin genel performansı, stratejisi veya sürdürülebilirlik taahhütleri hakkında tamamlayıcı bir görüş sunmayabilir. TVF ve ilgili portföy şirketleri, bu bölümde yer alan bilgilerin kullanılması sonucunda doğabilecek herhangi bir yükümlülük veya zarardan sorumlu tutulamaz.

TVF portföyünde yer alan halka açık şirketlerin hisse alım-satım süreçleri de dahil olmak ancak bununla sınırlı olmamak üzere rapor dahilindeki herhangi bir bilgi her ne ad altında olursa olsun yatırım kararları için temel oluşturmaz.

Rapor hakkında herhangi bir soru, öneri veya geri bildirimi olan veya rapor ve içeriği konusunda detaylı bilgi almak isteyen okuyucular, e-posta yoluyla sustainability@tvf.com.tr adresine başvurabilir. Görüş ve katkılar, sürekli iyileştirme ve şeffaflığın artırılması yönündeki çalışmalara önemli katkılar sağlayacaktır.

05



TVF Performans Göstergeleri

Aşağıda yer alan veriler 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş Türkiye Varlık Fonu'nun konsolide finansal tabloları ve dipnotları baz alınarak hesaplanmıştır. Konsolide finansal tablolar Ziraat Bankası, Halkbank, Botaş, TPAO, PTT, Eti Maden, Çaykur, TÜRKSAT, THY, BİST, Turkcell, Türk Şeker, Türk Tarım, Türk Telekom, Türkiye Sigorta ve Türkiye Hayat Emeklilik şirketleri ile bu şirketlerin bağlı ortaklıkları ile TVF ve TVF tarafından kurulan şirketleri ve fonları (TVF PDİF, Türkiye Maden, TVF AEL, TVF BT, TVF Enerji, TVF Finansal Yatırımlar, TVF İFM, TVF Rafineri ve Petrokimya) içermektedir. Kayseri Şeker, konsolide finansal tablolarda finansal yatırımlar olarak muhasebeleştirilmiştir. VakıfBank ve Kardemir şirketleri ise özkaynak yöntemiyle finansal tablolara dahil edilmiştir.

Ekonomik Performans Konsolide Veriler

Ekonomik Performans		2020	2021	2022
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer	Toplam	✓ 309.911,00	✓ 546.739,00	✓ 1.620.411,00
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Faaliyet Masrafları	✓ 149.441,00	✓ 353.108,00	✓ 969.680,00
	Çalışanlara Ödenen Ücret ve Yan Haklar	✓ 24.675,00	✓ 35.851,00	✓ 86.104,00
	Ödenen Temettü*	✓ 3.181,00	✓ 6.433,00	✓ 7.400,00
	Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler	✓ 8.416,00	✓ 8.013,00	✓ 45.024,00
	Toplam	✓ 185.713,00	✓ 403.405,00	✓ 1.108.208,00
Ödenen Vergiler	Türkiye	✓ 8.416,00	✓ 8.013,00	✓ 45.024,00
Net Gelir	Toplam	✓ 309.911,00	✓ 546.739,00	✓ 1.620.411,00
Toplam Yatırımlar	Toplam	✓ 53.690,00	✓ 123.313,00	✓ 348.932,00
Toplam Varlıklar	Toplam	✓ 2.169.306,00	✓ 3.201.207,00	✓ 5.613.131,00
Net Borç	Toplam	✓ 1.562.860,00	✓ 2.244.263,00	✓ 3.534.585,00
Faaliyet Kârı	Toplam	✓ 21.532,00	✓ 52.226,00	✓ 293.642,00
Korunan Ekonomik Değer	Toplam	✓ 124.198,00	✓ 143.334,00	✓ 512.203,00

(✓) ile işaretlenen veriler 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş veriler olup TVF konsolide finansal tablolarından alınmıştır.

Ödenen Temettü*: "Ödenen Temettü" başlığına karşılık sunulan veriler, konsolide edilmemiş ve grup şirketleri arasındaki iç işlemler elimine edilmemiştir. Bu; sunulan rakamların, grup içi ödemeleri ve transferleri de içerdiği anlamına gelmektedir.

*Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.

Çevresel Performans Konsolide Veriler

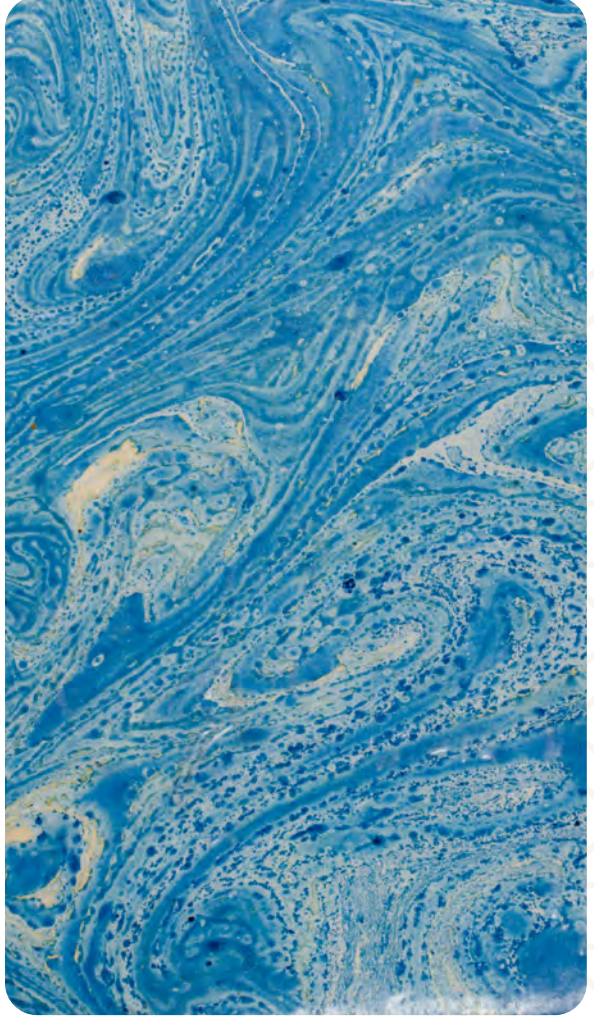
Çevresel Performans	Birim	2020	2021	2022
Çevre yönetim eğitimine katılan toplam çalışan sayısı	kişi	36.087	56.338	105.473
Toplam çevre yönetim eğitim saati	saat	29.235	37.127	119.385
Toplam atık miktarı	ton	11.513	14.817	155.716
Su tüketim miktarı	✓ m ³	29.366.165	23.326.696	✓ 30.420.472
Yenilenebilir olmayan enerji tüketim miktarı	GJ	209.170.310	272.609.554	333.094.176
Yenilenebilir enerji tüketim miktarı	GJ	222.379	3.901.283	4.658.098
Toplam enerji tüketimi	GJ	206.953.335	273.674.060	335.669.789
CO ₂ Eş değer Emisyon Toplam	tCO ₂ e	17.499.458	35.761.952	34.886.672
Doğrudan CO ₂ Eş değer Emisyonları, Kapsam 1	✓ tCO ₂ e	15.907.304	22.311.252	✓ 26.757.468
Dolaylı CO ₂ Eş değer Emisyonları, Kapsam 2	tCO ₂ e	1.493.679	1.180.678	1.062.679
Kapsam 2 Emisyonu (Pazar bazlı)	✓ tCO ₂ e			✓ 1.016.301
Kapsam 2 Emisyonu (Lokasyon bazlı)	✓ tCO ₂ e			✓ 1.218.082
Dolaylı CO ₂ Eş değer Emisyonları, Kapsam 3	tCO ₂ e	98.475	12.270.022	6.828.366
Elektrik Tüketimi	✓ GJ			✓ 13.367.214
Doğal gaz Tüketimi	✓ GJ			✓ 13.879.687
Motorin Tüketimi	✓ GJ			✓ 1.929.370
Benzin Tüketimi	✓ GJ			✓ 189.002
Diğer Tüketimler	✓ GJ			✓ 45.189.830

(✓) ile işaretlenen performans göstergeleri için Bağımsız Sınırlı Güvence Görüşü alınmıştır.

Sosyal Performans Konsolide Veriler

Sosyal Performans		Birim	2020		2021		2022
Raporlama Döneminde Verilen Toplam Eğitim Saati	Eğitim Verilen Kadın Çalışan Sayısı	Kişi	36.472		1.123.201		962.973
	Kadın Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Saat	1.254.142		2.610.413		1.327.599
	Eğitim Verilen Erkek Çalışan Sayısı	Kişi	135.169		894.010		774.125
	Erkek Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Saat	2.159.266		4.034.715		2.502.965
	Beyaz Yaka	Kişi	3.482.248		6.072.706		3.716.832
	Mavi Yaka	Kişi	405.347		719.867		558.334
Toplam eğitim maliyeti	Toplam eğitim maliyeti	Milyon TL	74		99		217
Çalışanın Kişisel Gelişimine Yönelik Verilen Eğitimlerin Saati ✓	Toplam Eğitim Saati ✓	Saat	1.584.971		2.219.139		✓ 5.287.576
İşe yeni alınan çalışanların sayısı	Kadın	Kişi	2.875		8.547		5.118
	Erkek	Kişi	8.730		21.561		8.051
	<30	Kişi	6.062		8.288		5.640
	31-50	Kişi	5.231		21.035		6.169
	>50	Kişi	268		798		166
Raporlama Döneminde İşten Ayrılan Çalışanların Sayısı	Kadın	Kişi	2.389		2.758		3.460
	Erkek	Kişi	8.139		10.155		13.170
	<30	Kişi	1.339		2.126		3.211
	31-50	Kişi	4.255		6.315		8.684
	>50	Kişi	4.701		4.471		4.723
Üst Yönetim Yapısı	Kadın Sayısı	Kişi	151		154		167
	Erkek Sayısı	Kişi	1.145		1.141		1.117
	<30	Kişi	14		4		2
	31-50	Kişi	1.035		1.023		1.001
	> 50	Kişi	247		267		281
Toplam İş Gücü Sayısı	Toplam Şirket İçi İş Gücü Sayısı(Beyaz + Mavi Yaka)	Kişi	166.519		164.438		171.697
	Taşeron firma Çalışanı	Kişi	44.655		47.759		49.484
	Toplam	Kişi	211.174		212.197		221.181
Eğitim Düzeyine Göre	İlköğretim	Kişi	10.156		8.350		8.529
	Lise	Kişi	37.665		36.404		36.792
	Üniversite ve Üstü	Kişi	131.959		133.579		140.388
Sunulan İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	Toplam (Tüm Çalışanlar İçin) (Şirket İSG)	Saat	359.000		523.578		688.123
Etik Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre		Saat					59.399
Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı ✓		Kişi					✓ 96.370
Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı ✓		Kişi					✓ 58.442
İnsan Hakları Eğitimi için Ayrılan Toplam Süre		Saat					67.818

(✓) ile işaretlenen performans göstergeleri için Bağımsız Sınırlı Güvence Görüşü alınmıştır.



Konsolide Çevresel Performans Göstergeleri Notları

- Çevre yönetim eğitimine katılan toplam çalışan sayısı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Ziraat Bankası, BOTAŞ, Turkcell, Yönetici Şirket (2020), Türk Telekom (2020) dahil değildir.
- Toplam çevre yönetim eğitim saati: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell, Yönetici Şirket (2020), Türk Telekom (2020) ve Ziraat Bankası dahil değildir.
- Toplam atık miktarı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, TPAO (2020, 2021), Turkcell (2020,2021) ve Yönetici Şirket dahil değildir.
- Su tüketim miktarı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, TPAO (2020), Yönetici Şirket (2020, 2021) ve Ziraat Bankası (2020, 2021) dahil değildir.
- Yenilenebilir olmayan enerji tüketim miktarı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Yönetici Şirket (2020, 2021) ve Ziraat Bankası dahil değildir.
- Yenilenebilir enerji tüketim miktarı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, THY (2020,2021), Türk Şeker, Yönetici Şirket ve Ziraat Bankası (2020, 2021) dahil değildir.
- Toplam enerji tüketimi: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Yönetici Şirket ve Ziraat Bankası dahil değildir.
- Doğrudan CO₂ eş değer emisyonları, kapsam 1: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur, Eti Maden, TPAO (2020), Türksat (2020, 2021) ve Yönetici Şirket dahil değildir.
- Dolaylı CO₂ eş değer emisyonları, kapsam 2: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur, Eti Maden, TPAO (2020), Türksat (2020, 2021) ve Yönetici Şirket dahil değildir.
- Dolaylı CO₂ eş değer emisyonları, kapsam 3: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Kardemir, BOTAŞ, Çaykur, Eti Maden, THY (2020), TPAO (2020,2022), Türksat (2020, 2021), Yönetici Şirket ve Ziraat Bankası (2020, 2021) dahil değildir.
- Elektrik tüketimi: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ ve Türk Şeker dahil değildir.
- Doğal gaz tüketimi: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ ve Türk Şeker dahil değildir.
- Motorin tüketimi: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ ve Türk Şeker dahil değildir.
- Benzin tüketimi: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ ve Türk Şeker dahil değildir.
- Diğer tüketimler: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ ve Türk Şeker dahil değildir.

Konsolide Sosyal Performans Göstergeleri Notları

- Raporlama döneminde verilen toplam eğitim saati-Eğitim verilen kadın çalışan sayısı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), THY (2020, 2021), Turkcell (2020), Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020), VakıfBank dahil değildir.
- Raporlama döneminde verilen toplam eğitim saati-Kadın çalışanlara verilen toplam eğitim saati: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), THY (2020, 2021), Turkcell, Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020), VakıfBank dahil değildir.
- Raporlama döneminde verilen toplam eğitim saati-Eğitim verilen erkek çalışan sayısı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), THY (2020, 2021), Turkcell (2020), Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020), VakıfBank dahil değildir.
- Raporlama döneminde verilen toplam eğitim saati-Erkek çalışanlara verilen toplam eğitim saati: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), THY (2020, 2021), Turkcell, Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020), VakıfBank dahil değildir.
- Raporlama döneminde verilen toplam eğitim saati-Beyaz yaka: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), THY (2020,2021), Turkcell, Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020) dahil değildir.
- Raporlama döneminde verilen toplam eğitim saati-Mavi yaka: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), THY, Turkcell, Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020), Türksat, Yönetici Şirket, VakıfBank, Ziraat Bankası dahil değildir.

- Toplam eğitim maliyeti-toplam eğitim maliyeti Dolar/TL: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Çaykur (2021), Yönetici Şirket dahil değildir.
- İşe yeni alınan çalışanların sayısı-Kadın: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell ve Türkiye Hayat (2020) dahil değildir.
- İşe yeni alınan çalışanların sayısı-Erkek: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell ve Türkiye Hayat (2020) dahil değildir.
- İşe yeni alınan çalışanların sayısı-<30: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021), Türkiye Sigorta (2020) ve Türkiye Hayat (2020) dahil değildir.
- İşe yeni alınan çalışanların sayısı-31-50: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021), Türkiye Sigorta (2020) ve Türkiye Hayat (2020) dahil değildir.
- İşe yeni alınan çalışanların sayısı->50: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021), Türk Şeker, Türkiye Sigorta (2020), Türkiye Hayat (2020) ve Türksat (2020) dahil değildir.
- Üst yönetim yapısı-<30: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Halkbank, Turkcell (2020, 2021), Ziraat Bankası dahil değildir.
- Üst yönetim yapısı-31-50: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021) dahil değildir.
- Üst yönetim yapısı->50: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021) dahil değildir.
- Toplam iş gücü sayısı-Toplam şirket içi iş gücü sayısı (Beyaz + Mavi Yaka): Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021) dahil değildir.
- Toplam iş gücü sayısı-Taşeron firma Çalışanı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna Kardemir, BIST, BOTAŞ, Çaykur (2020), Eti Maden, TPAO, Turkcell, Türk Şeker, Türkiye Sigorta, Türkiye Hayat, Türksat, Yönetici Şirket, Ziraat Bankası dahil değildir.
- Eğitim düzeyine göre toplam çalışan sayısı-İlköğretim: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021) dahil değildir.
- Eğitim düzeyine göre toplam çalışan sayısı-Lise: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021) dahil değildir.
- Eğitim düzeyine göre toplam çalışan sayısı-Üniversite ve Üstü: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Turkcell (2020, 2021) dahil değildir.
- Sunulan İSG eğitimleri (Kişi*Saat)-Toplam (Tüm Çalışanlar İçin) (Şirket İSG): Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Türk Şeker, Türkiye Hayat (2020, 2021), Türkiye Sigorta (2020, 2021), Türkiye Hayat (2020, 2021), Türk Şeker dahil değildir.
- Etik eğitimi için ayrılan toplam saat: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Türk Şeker dahil değildir.
- Eğitim saatleri: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Türk Şeker dahil değildir.
- Performans değerlendirmesi alan çalışan sayısı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Türk Şeker dahil değildir.
- Kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışan sayısı: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Türk Şeker dahil değildir.
- İnsan hakları eğitimi için ayrılan toplam saat: Bu performans göstergesinin konsolidasyonuna BOTAŞ, Türk Şeker dahil değildir.

Sınırlı Güvence Beyanı



Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu'na

Türkiye Varlık Fonu, Türkiye Varlık Fonu Yönetimi A.Ş. ve portföy şirketlerinin (“Şirketler” veya “Grup”) tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Türkiye Varlık Fonu 2022 Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2022 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri (“Seçilmiş Bilgiler”) üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Faaliyet Raporu’nun 119., 120. ve 121. sayfalarında bulunan ve “ ✓ ” ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Elektrik Tüketimi (GJ)
- Doğalgaz Tüketimi (GJ)
- Motorin Tüketimi (GJ)
- Benzin Tüketimi (GJ)
- Diğer Tüketimler (GJ)
- Toplam Su Tüketimi (m3)
- Kapsam 1 Emisyonu (tCO2e)
- Kapsam 2 Emisyonu – Konuma Dayalı (tCO2e)
- Kapsam 2 Emisyonu – Pazara Dayalı (tCO2e)

Sosyal Göstergeler

- Eğitim Saatleri (Saat)
- Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)
- Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)

Güvence raporumuz yalnızca 2022 Entegre Faaliyet Raporu’nda “ ✓ ” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Faaliyet Raporu’nda “ ✓ ” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Ölçüt

Grup Seçilmiş Bilgiler’i hazırlarken 2022 Entegre Faaliyet Raporu’nun 128., 129., 130., 131., 132., 133., 134., 135., 136., 137., 138., 139., 140., 141., 142., 143., 144., 145., 146. ve 147. sayfalarında bulunan Türkiye Varlık Fonu 2022 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Grup’un Sorumlulukları

Grup, 2022 Entegre Faaliyet Raporu’nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu’na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup'un 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu ve Türkiye Varlık Fonu haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Aysun Gul Kılıç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 13 Aralık 2023

2022 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama kılavuzu (Kılavuz), TVF, Yönetici Şirket ve Portföy Şirketlerinin (Şirketler) 2022 Entegre Faaliyet Raporun’da (2022 Entegre Raporu) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki performans göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu performans göstergeleri; çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Yönetici Şirketin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 2022 mali yılını (1 Ocak 2022– 31 Aralık 2022) ve Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi aşağıda listelenen Yönetici Şirket ve TVF portföy şirketlerinin Türkiye’deki ilgili operasyonlarını (Şirketler) kapsamaktadır.

Bu kılavuzda yer alan çevresel göstergeler içerisindeki “Kapsam 1 Emisyonu” göstergesine Çaykur ve Türk Tarım, Kapsam 2 Emisyonu göstergesine Çaykur, Türk Tarım ve Etimaden şirketlerine ait veriler dahil edilmemiştir.

Bu kılavuzda yer alan sosyal göstergeler içerisindeki “Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı” göstergesine, şirketin ilgili göstergeye yönelik bir operasyonu bulunmadığından Etimaden verileri, “Kariyer Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı” göstergesine ise şirketlerin ilgili göstergeye yönelik bir faaliyeti bulunmadığından Halk Bankası, Borsa İstanbul, Turkcell, Türksat, Türk Tarım, Etimaden, Yönetici Şirket verileri dahil edilmemiştir.

- Yönetici Şirket - Ziraat Bankası - VakıfBank - Halkbank - Türkiye Sigorta - Türkiye Hayat ve Emeklilik - BİST - PTT - TPAO - Turkcell	- TÜRKSAT - Türk Telekom - THY - Çaykur - Türk Tarım - Kardemir - Etimaden - TVF AEL, TVF Enerji, TVF İFM, TVF Rafineri ve Petrokimya ve Türkiye Maden şirketlerine ait ÇSY verilerine Yönetici Şirket altında konsolide olarak yer verilmiştir.
--	---

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında; bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak
- Bilgilerin raporlanmasında; bilgilerin, önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik ve tutarlılık ilkeleri ile anlaşılabilirlik ve şeffaflık ilkelerini vurgulamak

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Elektrik Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Doğal gaz Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğal gaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Motorin Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı, fabrika araçlarının (off-road) ve hareketli yanmalı şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Benzin Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen hareketli yanmalı şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Diğer Tüketimler (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in kapsamda yer alan şirketleri tarafından sayaçlar ve üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalarla aylık olarak takip edilen kömür, LNG, CNG, fuel-oil ve LPG tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Toplam Su Tüketimi (m³)	Raporlama döneminde Şirketler'in kapsamda yer alan şirketlerinin aylık (12 ay) olarak takip edilen, üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan şebeke suyu, sayaçlarla takip edilen, toplama tanklarından elde edilen yağmur suyu ve tesislerde tüketilen dere suyu ile kuyu suyunun toplamını ifade etmektedir.
	Kapsam 1 Emisyonu (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketler'in sabit yanmalı, hareketli yanmalı yakıt tüketimleri ile soğutucu gazlar ve yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirketler, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonu (Konuma Dayalı) (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketler'in Dolaylı Enerji Tüketimlerini temsil eden elektrik tüketimi sonucu oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirketler, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonu (Pazara Dayalı) (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketler'in Dolaylı Enerji Tüketimlerini temsil eden elektrik tüketimi sonucu oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarından satın alınan yenilenebilir enerji (I-REC, YEK-G) miktarının çıkarılması sonucunu ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
Sosyal Göstergeler	Eğitim Saatleri (Saat)	Raporlama döneminde, Şirketler'in İnsan Kaynakları eğitim takip platformu üzerinden takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam sınıf içi ve çevrimiçi eğitimlerin toplam saatini ifade eder.
	Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirketler'in yıl sonu performans değerlendirme dönemlerinde gerçekleştirilen, İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen, her çalışana ait ayrı bir değerlendirme formu içeren, bu değerlendirmeye dahil edilen toplam kadın ve erken çalışan sayısını ifade eder.
	Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirketler'in yıl sonu çalışan kariyer gelişimi değerlendirmesi dönemlerinde gerçekleştirilen, İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen, her çalışana ait ayrı bir değerlendirme formu içeren, bu değerlendirmeye dahil edilen toplam kadın ve erken çalışan sayısını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

1.1 Yenilenemez Doğrudan Enerji (GJ)

Toplam Enerji Tüketimi

Şirketler'in doğrudan enerji tüketimi kapsamında, benzin, motorin, Doğal gaz, LPG, LNG, CNG, ithal kömür, yerli kömür ve fuel-oil tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır. LPG, LNG, CNG, fuel-oil, ithal kömür ve yerli kömür tüketimleri diğer enerji tüketimleri başlığı altında GJ biriminden raporlanmaktadır.

Benzin, motorin, LPG verileri litre ölçü biriminden, doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden, LNG ve CNG verileri kilovatsaat (kWh) cinsinden, ithal ve yerli kömür verileri kilogram (Kg) cinsinden gigajul (GJ) birimine Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Enerji Kaynakları	Çevrim Katsayısı (GJ)
Benzin (Lt)	0,032
Motorin (Lt)	0,035
Doğal gaz (m³)	0,0345
LPG (Lt)	0,0243
LNG (kWh)	0,0036
CNG (kWh)	0,0036
Fuel-oil (Lt)	0,0401
İthal Kömür ve Yerli Kömür (Kg)	0,0254

1. Çevresel Göstergeler

1.2 Yenilenemez Dolaylı Enerji (GJ)

Şirketler’in dolaylı enerji tüketimi kapsamında elektrik tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik verileri kWh ölçü biriminden GJ birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi’ne göre çevrilmiştir.

Elektrik (GJ)
1kWh = 0,0036 GJ

1.3 Toplam Su Tüketimi

Şirketler’in toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile aylık olarak takip edilmektedir.

Çekilen Toplam Su Hacmi (m³) = Şebeke Suyu Kullanımı (m³) + Yağmur Suyu (m³) + Kuyu Suyu (m³)

1.4 Kapsam 1 Emisyonu ve Kapsam 2 Emisyonu – Konuma Dayalı (tCO₂e)

Kapsam 1, kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1’e uygun olarak, “Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı” çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda karbondioksit (CO₂), metan (CH₄) ve nitroz oksit (N₂O) eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO₂ eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıda şirket bazlı detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, IPCC ve Sera Gazı Protokolü'nün* 5. ve 6. Değerlendirme Raporları ile Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Köy İşleri Bakanlığı / Department for Environment, Food and Rural Affairs) 2022 Emission Factors” raporlarından alınmıştır. Elde edilen ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂-e) değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır.

Kapsam 2 – Konuma dayalı dolaylı CO₂ salımları Türkiye Elektrik İletim AŞ (TEİAŞ)** tarafından sağlanan ve ilgili yıllık veriler kullanılarak raporlanan şebeke emisyon faktörü kullanılarak hesaplanmıştır. Portföy şirketlerine ait yan sayfada belirtilen emisyon faktörlerine ait detaylarda aksi belirtilmedikçe TEİAŞ raporunda yer alan 0,44 emisyon faktörü baz alınmıştır.

*Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*

*<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>

**Kaynak: Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu, 09.08.2022

Türk Telekom:

GWP katsayıları (Türkiye elektrik enerjisi hariç) IPCC 5. Değerlendirme Raporu’ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA 2022 Emission Factors” çalışmasından alınmış ve bileşke kg CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

*Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*

Emisyon Kaynağı–Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/KWh)
Dizel – şirket araçları (l)	2,68541
Benzin – şirket araçları (l)	2,31413
Doğal gaz (sm³)	2,15633
Fuel-oil (l)	3,17523
Dizel – sabit yanmalı (l)	2,65330
Soğutucu gazlar – R22 (kg)	1.760,00
Soğutucu gazlar – R407C (kg)	1.624,21
Soğutucu gazlar – R410A (kg)	1.923,50
Yangın söndürücüler – CO ₂ (kg)	1,00

Emisyon Kaynağı– Kapsam 2	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/kWh)
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı) *	0,484

Halkbank:

GWP katsayıları (Türkiye elektrik enerjisi hariç) IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan ve Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA 2022 Emission Factors" çalışmasından alınmış ve bileşke kg CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

*Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*

Emisyon Kaynağı Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ e)	Emisyon Faktörü Birimi
Dizel – şirket araçları (lt)	2,7	KgCO ₂ -e / l
Benzin – şirket araçları (lt)	2,34	KgCO ₂ -e / l
Doğal gaz (sm ³)	2,02	KgCO ₂ -e / sm ³
Fuel-oil (l)	3,18	KgCO ₂ -e / l
Dizel – sabit yanmalı (l)	2,7	KgCO ₂ -e / l
Kömür (ton)	2883,26	KgCO ₂ -e / ton
Soğutucu gazlar – R22	1.810	KgCO ₂ -e / kg
Soğutucu gazlar – R600A	3	KgCO ₂ -e / kg
Soğutucu gazlar – R410A	2.088	KgCO ₂ -e / kg
Yangın söndürücüler – HFC-227 EA	3220	KgCO ₂ -e / kg
NOVEC (Pentanone)	1	KgCO ₂ -e / kg

VakıfBank:

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

*Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*

Emisyon Kaynağı Kapsam 1 (kg/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCO ₂ /Tj)	N ₂ O (kgCO ₂ /Tj)	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e)
Dizel (sabit yanma)	74.100	3	0,6	74.343
Dizel (hareketli yanma)	74.100	3,9	3,9	75.243
Benzin (sabit yanma)	69.300	3	0,6	69.543
Benzin (hareketli yanma)	69.300	3,8	5,7	70.917
Doğal gaz	56.100	1	0,1	56.155
Kalorifer Yakıtı (fuel oil)	77.400	3	0,6	77.643
Linyit	101.000	1	1,5	101.426
Soğutucu gazlar – R22	1.760	-	-	1.760
Soğutucu gazlar – R32	677	-	-	677
Soğutucu gazlar – R134A	1.300	-	-	1.300
Soğutucu gazlar – R407A	2.107	-	-	2.107
Soğutucu gazlar – R407C	1.774	-	-	1.774
Soğutucu gazlar – R410A	2.088	-	-	2.088

Emisyon Kaynağı – Kapsam 2 (kg/kWh)**Emisyon Faktörü (kg CO₂-e/kWh)**

Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı) *

0,4661

Kaynak: Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu, 09.08.2022

Ziraat Bankası:

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu ile Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA 2021 Emission Factors” raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

*Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü*

Emisyon Kaynağı Kapsam 1 (kg/Tj)	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birimi	Referans Kaynağı
Sabit yanma – Doğal gaz	0,8	kg/m3	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3
Hareketli yanma – Motorin (on-road)	43	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	44,3	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Sabit yanma – LPG	47,3	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3
Sabit yanma – Kömür	0,0119	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table TABLE 2.2–Lignite
Sabit yanma – Biyokütle	0,0116	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table TABLE 2.4–Other Primary Solid Biomass
Sabit yanma – Motorin (ısıtma)	0,62874	kg CO ₂ e/L	Defra, 2021
Sabit yanma – Motorin (Jeneratör)	0,62874	kg CO ₂ e/L	Defra, 2021
Sabit yanma – Benzin (Jeneratör)	0,60283	kg CO ₂ e/L	Defra, 2021
Sabit yanma – Fuel oil	0,69723	kg CO ₂ e/L	Defra, 2021
Sızıntı emisyonları – Soğutucu gaz kaçakları, Buzdolabı, Su sebili, Klima	3 1.300 1.924	CO ₂ Eq	Defra, 2021, Refrigerant & other IPCC 5th AR IPCC 5th AR
Sızıntı emisyonları-YSC	1	kg CO ₂ eq/ kg	IPCC 5th AR

THY:

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu ile Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan “DEFRA 2019 Emission Factors” raporlarından alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

*Emisyon Miktarı = Tüketim*Isıl Değer*Birim Dönüşüm Katsayıları*Emisyon Faktörü*

Emisyon Kaynağı Kapsam 1 (kg/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCO ₂ /Tj)	N ₂ O (kgCO ₂ /Tj)	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e)
Dizel (jeneratör)	74.100	10	0.6	74.496
Dizel (mobil)	74.100	3.9	3.9	75.391
Benzin (mobil)	69.300	25	8	72.305
Doğal gaz	56.100	5	0.1	56.236
Uçak yakıtı	71.400	0.5	2	72.031
Soğutucu gazlar – R12	-	-	-	12.500
Soğutucu gazlar – R22	-	-	-	1.960
Soğutucu gazlar – R32	-	-	-	771
Soğutucu gazlar – R404A	-	-	-	4.728
Soğutucu gazlar – R407C	-	-	-	1.908
Soğutucu gazlar – R410A	-	-	-	2.256
Soğutucu gazlar – R417A	-	-	-	2.508
Soğutucu gazlar – R600A	-	-	-	0,006
Soğutucu gazlar – R123	-	-	-	90,4
Soğutucu gazlar – R134A	-	-	-	1.530
SF6	-	-	-	24.300
FM200	-	-	-	3.600
HALON	-	-	-	7.200
IG541	-	-	-	0,08
NOVEC	-	-	-	0,56

Emisyon Kaynağı-Kapsam 2	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ e)
Türkiye Elektrik Enerji (Şebeke, Isıtma & Soğutma Kaynaklı) (kWh)	0,44
Doğal gaz (Isınma) (m ³)	56.266
GPU – Uzun Menzilli Uçak*	38,2
GPU – Kısa Menzilli Uçak*	19,1
400HZ – Uzun Menzilli Uçak**	1,2
400HZ – Kısa Menzilli Uçak**	0,7

*Emisyon(GPU) = Konma Sayısı*GPU(dk sabiti/45-75dk))*GPU emisyon faktörü (kgCo₂/sa-19,1 ve 38,2)* (1/60)*(1/1000)

**Emisyon(400Hz) = Konma Sayısı*400Hz(konma başına ortalama dk)*400Hz EF(kgCo₂/sa-0,7 ve 1,2)* (1/60)*(1/1000)

PTT:

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu’ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı Kapsam 1 (kg/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCO ₂ /Tj)	N ₂ O (kgCO ₂ /Tj)	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/Tj)
Doğal gaz	56.100	5	0,1	56.236
Motorin	74.100	10	0,6	74.496
Benzin	69.300	10	0,6	69.696
Fuel-oil	77.400	10	0,6	77.796
Kömür	101.000	10	1,5	101.675
LPG	69.300	130	0,4	72.154

TPAO:

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu’ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Miktarı = Tüketim*Çevirim Faktörü*Emisyon faktörü

Emisyon Kaynağı Kapsam 1 (kg/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCO ₂ /Tj)	N ₂ O (kgCO ₂ /Tj)	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/Tj)
Sabit yanma-Doğal gaz	56.100	5	0,1	56.236
Sabit yanma – Ham petrol	73.300	3	0,6	73.549
Sabit yanma – Motorin	74.100	0,3	0,6	74.292
Sabit yanma – Benzin	69.300	10	0,6	69.696
Sabit yanma – LPG	63.100	5	0,1	63.236
Sabit yanma – Propan	64.514	50	38,9	64.603
Sabit yanma – Asetilen	-	-	-	70.400
Hareketli yanma-Motorin (on-road)	74.100	3,9	3,9	75.391
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	69.300	250	8	77.030
Hareketli yanma – Motorin (off-road)	74.100	4,2	28,6	83.054,2
Hareketli yanma – Benzin (off-road)	69.300	130	0,4	72.154

Yönetici Şirket

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Yakıt Tüketimi} \times \text{Net Kalorifik Değer} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Emisyon Kaynağı Kapsam 1 (kg/Tj)	CO ₂ (kgCO ₂ /Tj)	CH ₄ (kgCO ₂ /Tj)	N ₂ O (kgCO ₂ /Tj)	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e/Tj)
Sabit yanma – Doğal gaz	56.100	5	0,1	56.236
Hareketli yanma–Motorin (on-road)	74.100	3	3,9	75.391
Hareketli yanma – Benzin (on-road)	69.300	250	8,0	77.030
Soğutucu gazlar – R410A	-	-	-	10
HFC-227ea	-	-	-	20
R600A	-	-	-	1
Yangın tüpü	-	-	-	40

Turkcell:

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır. Enerji dönüşüm katsayıları ise Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmeliği'nde yer alan Ek-2: Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları'ndan alınmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Yakıt Tüketimi} \times \text{Net Kalorifik Değer} \times \text{Dönüşüm Katsayısı} \times \text{Yoğunluk} \times \text{Emisyon Faktörü}$$

Turkcell	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim	Dönüşüm Katsayısı	Birim	Yoğunluk	Birim
Doğal gaz	56100,00	kgCO ₂ /Tj	8250	kCal/m ³	4,186 x 10 ⁻⁹	Tj/kCal	NA*	NA
	5,00	kgCH ₄ /Tj						
	0,10	kgN ₂ O/Tj						
Motorin (Mobil yanma)	74100,00	kgCO ₂ /Tj	10200	kCal/kg	4,186 x 10 ⁻⁹	Tj/kCal	0,83	kg/lt
	3,90	kgCH ₄ /Tj						
	3,90	kgN ₂ O/Tj						
Motorin (Sabit yanma)	74100,00	kgCO ₂ /Tj	10200	kCal/kg	4,186 x 10 ⁻⁹	Tj/kCal	0,83	kg/lt
	10,00	kgCH ₄ /Tj						
	0,60	kgN ₂ O/Tj						
Benzin (Mobil yanma)	69300,00	kgCO ₂ /Tj	10400	kCal/kg	4,186 x 10 ⁻⁹	Tj/kCal	0,735	kg/lt
	25,00	kgCH ₄ /Tj						
	8,00	kgN ₂ O/Tj						

Turkcell	Küresel Isınma Potansiyeli	Birim
R407C	1.774	kgCO ₂ e/kg
R410A	2.088	kgCO ₂ e/kg
R22	1.810	kgCO ₂ e/kg
CO ₂	1	kgCO ₂ e/kg

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Soğutucu Gaz Tüketimi} \times \text{Küresel Isınma Potansiyeli}$$

Turkcell	Emisyon Faktörü	Birim
Elektrik	0,484**	tonCO ₂ e/MWh

*Doğal gaz tüketimi emisyon hesaplamalarında yoğunluk faktörü kullanılmamıştır.

**Kaynak: Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktasi Emisyon Faktörleri Bilgi Formu, 09.08.2022

Türkiye Hayat ve Emeklilik

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Tüketim} * \text{Çevirim Faktörü} * \text{Emisyon faktörü}$$

Türkiye Hayat ve Emeklilik	Emisyon Faktörü	Birim	Çevirim Faktörü	Birim
Doğal gaz	56,1	ton/TJ	0,00003455153	CO ₂ -e/TJ
Motorin	74,1	ton/TJ	0,000032822	CO ₂ -e/TJ
Benzin	69,3	ton/TJ	0,0000385758	CO ₂ -e/TJ

Türkiye Sigorta

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Tüketim} * \text{Çevirim Faktörü} * \text{Emisyon faktörü}$$

Türkiye Sigorta	Emisyon Faktörü	Birim	Çevirim Faktörü	Birim
Doğal gaz	56,1	ton CO ₂ /TJ	0,00003455153	CO ₂ -e/TJ
Motorin	74,1	ton/TJ	0,000032822	CO ₂ -e/TJ
Benzin	69,3	ton/TJ	0,0000385758	CO ₂ -e/TJ

BİST

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Tüketim} * \text{Çevirim Faktörü} * \text{Emisyon faktörü}$$

BİST	Emisyon Faktörü	Birim	Çevirim Faktörü	Birim
Doğal gaz	55,8	ton CO ₂ e./TJ	0,0000345	CO ₂ -e/TJ
Motorin	73,6	tonCO ₂ e./TJ	0,0000358	CO ₂ -e/TJ
Benzin	69,3	tonCO ₂ e./TJ	0,0000385	CO ₂ -e/TJ

Kardemir

GWP katsayıları Türkiye Ulusal Sera Gazı Envanteri 1990-2018 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Yükümlülükleri Kapsamındaki Yıllık Rapor Bildirimi ve "IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır.

$$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Tüketim} * \text{Emisyon Faktörü} * \text{Net Kalorifik Değer}$$

Emisyon Kaynağı Kapsam 1	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Doğal gaz	55,4700	†CO ₂ /TJ	48,98	GJ/1000Nm ³
Motorin	72,2800	†CO ₂ /TJ	43,15	TJ/Gg
LPG	63,0700	†CO ₂ /TJ	47,31	-

Emisyon Kaynağı Kapsam 1	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Koklaşabilir Taşkömürü	0,8056	tCO ₂ /TJ	-	-
Satın Alınan Kok Tozu	0,7971	tCO ₂ /TJ	-	-
Satın Alınan Tufal	0,0012	tCO ₂ /TJ	-	-
Demir Cevheri	0,0199	tCO ₂ /TJ	-	-
Kireçtaşı	0,1180	tCO ₂ /TJ	-	-
Antrasit	0,8249	tCO ₂ /TJ	-	-
Satın Alınan Metalurjik Kok Kömürü	0,8059	tCO ₂ /TJ	-	-
Pelet	0,0032	tCO ₂ /TJ	-	-
PCI Kömürü	0,8016	tCO ₂ /TJ	-	-
Satın Alınan Hurda	0,0109	tCO ₂ /TJ	-	-
Dolomit Taşı	0,1222	tCO ₂ /TJ	-	-
Ferro Alyaj	0,0140	tCO ₂ /TJ	-	-
Elektrot	0,9900	tCO ₂ /TJ	-	-
Karpit	0,3750	tCO ₂ /TJ	-	-
Kireç Fırın Taşı	0,1198	tCO ₂ /TJ	-	-
Tandış Örtü Tozu	0,0500	tCO ₂ /TJ	-	-
Santral Kömürü	2,7532	tCO ₂ /TJ	-	-
Sodyum Bikarbonat	0,5240	tCO ₂ /TJ	-	-

Eti Maden

GWP katsayıları Türkiye Ulusal Sera Gazı Envanteri 1990-2018 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Yükümlülükleri Kapsamındaki Yıllık Rapor Bildirimi ve “IPCC 5. Değerlendirme Raporu’ndan alınmıştır.

$$Emisyon Miktarı = Tüketim * Emisyon Faktörü * Net Kalorifik Değer$$

Emet Bor	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Doğal gaz	55,15	tCO ₂ /TJ	49,33	GJ/t
Motorin	72,28	tCO ₂ /TJ	43,33	GJ/t
Asetilen	67,71	tCO ₂ /TJ	49,98	GJ/t
LPG	63,07	tCO ₂ /TJ	47,31	GJ/t

Bandırma	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Kömür	99,22	tCO ₂ /TJ	21,71	GJ/t
Doğal gaz	55,68	tCO ₂ /TJ	49,22	GJ/t
Kireç Taşı	0,44	tCO ₂ /TJ	-	-
Motorin	72,30	tCO ₂ /TJ	43,33	GJ/t
LPG	63,07		47,31	GJ/t
Asetilen	63,07		47,31	GJ/t

Kırka	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Kömür	93,92	tCO ₂ /TJ	15,82	GJ/t
Doğal gaz	55,81	tCO ₂ /TJ	48,63	GJ/t
Motorin	72,28	tCO ₂ /TJ	43,33	GJ/t
Fuel Oil	76,97	tCO ₂ /TJ	39,39	GJ/t
Kireç Taşı	0,44	tCO ₂ /TJ	-	-
LPG	63,07	tCO ₂ /TJ	47,31	GJ/t

TÜRKSAT

GWP katsayıları (Doğal gaz hariç) IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

*Emisyon Miktarı = Tüketim*Çevirim Faktörü*Emisyon faktörü*

TÜRKSAT	Emisyon Faktörü	Birim
Doğal gaz *	0,202	kgCO ₂ e/kwh
Motorin	74,10	ton/TJ
Benzin	69,3	ton/TJ

**Enerji Tüketimi (kWh) = Yakıt Tüketimi (m³) × Net Kalorifik Değer (9,59 kWh/m³)*

1.5 Kapsam 2 Emisyonu- Pazara Dayalı (tCO₂e)

Kapsam 2 Emisyonu- Pazara Dayalı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi-Tedarik Edilen Yenilenebilir Enerji Miktarı (I-REC, YEK-G) x Emisyon Faktörü

2. Sosyal Göstergeler

2.1 Eğitim Saatleri (saat)

Formül

Raporlama dönemi içerisinde çalışanlara verilen sınıf içi eğitim saati + Raporlama dönemi içerisinde çalışanlarına verilen çevrimiçi eğitim saati

2.2 Performans Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)

Formül

Raporlama dönemi içerisinde performans değerlendirme alan kadın çalışan sayısı + Raporlama dönemi içerisinde performans değerlendirme alan erkek çalışan sayısı

2.3 Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışan Sayısı (#)

Formül

Raporlama dönemi içerisinde kariyer gelişimi değerlendirme alan kadın çalışan sayısı + Raporlama dönemi içerisinde kariyer gelişimi değerlendirme alan erkek çalışan sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

**Kaynak: <http://acikerisim.ktu.edu.tr/jspui/bitstream/123456789/4303/1/716592.pdf>*

Finansal Tablolar

Türkiye Varlık Fonu ve Bağlı Ortakları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş-31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş-31 Aralık 2021
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	2.777.510	1.413.896
Nakit ve Nakit Benzerleri	451.946	219.492
Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Rezervleri	287.424	194.389
Finansal Varlıklar	394.228	149.979
Ticari Alacaklar	145.995	63.036
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	662	672
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	145.333	62.364
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	1.130.443	653.783
Diğer Alacaklar	150.662	34.797
-İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	118.824	12.278
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	31.838	22.519
Türev Araçlar	18.374	22.196
Stoklar	92.130	19.224
Peşin Ödenmiş Giderler	51.033	20.713
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	1.785	1.261
Diğer Dönen Varlıklar	42.473	25.024
Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar	11.017	10.002
Duran Varlıklar	2.835.621	1.787.311
Finansal Varlıklar	667.739	467.134
Ticari Alacaklar	8.657	5.428
-İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	-	6
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8.657	5.422
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Alacaklar	1.012.762	687.917
Diğer Alacaklar	25.487	21.894
-İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	1.538	5.324
-İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	23.949	16.570
Türev Araçlar	783	1.430
Özkaynak Yönetimiyle Değerlenen Yatırımlar	96.083	32.704
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	66.618	31.600
Maddi Duran Varlıklar	424.721	246.009
Kullanım Hakkı Varlıkları	322.897	209.684
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	92.888	48.536
-Şerefiye	1.992	1.658
-Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	90.896	46.878
Peşin Ödenmiş Giderler	36.566	14.591
Ertelenmiş Vergi Varlıkları	63.726	10.726
Diğer Duran Varlıklar	16.694	9.658
Toplam Varlıklar	5.613.131	3.201.207

Türkiye Varlık Fonu ve Bağlı Ortakları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş-31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş-31 Aralık 2021
Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.875.042	2.302.403
Kısa Vadeli Borçlanmalar	67.606	24.036
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	76.645	26.349
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	31.931	23.532
Ticari Borçlar	198.410	80.735
-İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	5.829	2.718
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	192.581	78.017
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	3.126.232	1.955.950
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	5.100	1.889
Diğer Borçlar	76.844	44.320
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	1.873	1.042
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	74.971	43.278
Türev Araçlar	8.002	6.404
Ertelenmiş Gelirler	49.937	19.745
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	20.875	3.813
Kısa Vadeli Karşılıklar	55.412	24.029
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	6.397	2.284
-Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	49.015	21.745
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	158.048	91.601
Uzun Vadeli Yükümlülükler	824.490	503.191
Uzun Vadeli Borçlanmalar	390.558	232.711
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	181.959	121.384
Ticari Borçlar	416	112
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	416	112
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlar	111.600	79.793
Diğer Borçlar	585	815
-İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	2	2
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	583	813
Ertelenmiş Gelirler	11.058	6.113
Uzun Vadeli Karşılıklar	52.591	23.116
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	32.992	9.031
-Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	19.599	14.085
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	60.362	33.874
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	15.361	5.273

Türkiye Varlık Fonu ve Bağlı Ortakları

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Konsolide
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş-31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş-31 Aralık 2021
Özkaynaklar	913.599	395.613
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	763.389	310.456
Devlet Katkısı	311.274	151.138
Geri Alınmış Paylar	4	(6)
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	(1.229)	(415)
Diğer yedekler	623	612
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(12.617)	(1.687)
-Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar/(Kayıplar)	833	(1.028)
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(13.815)	(999)
-Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	365	340
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	221.001	112.905
-Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar)	177.262	112.130
-Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları)	5.228	1.233
-Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/(Kayıplar)	30.623	(2.509)
-Yurt dışı İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançlar/(Kayıpları)	2.990	1.876
-Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişiklikler	293	(194)
-Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	4.605	369
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	53.280	45.067
Dönem Kârı	191.053	2.842
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	150.210	85.157
Toplam Kaynaklar	5.613.131	3.201.207

Türkiye Varlık Fonu ve Bağlı Ortakları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine
ait Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.)

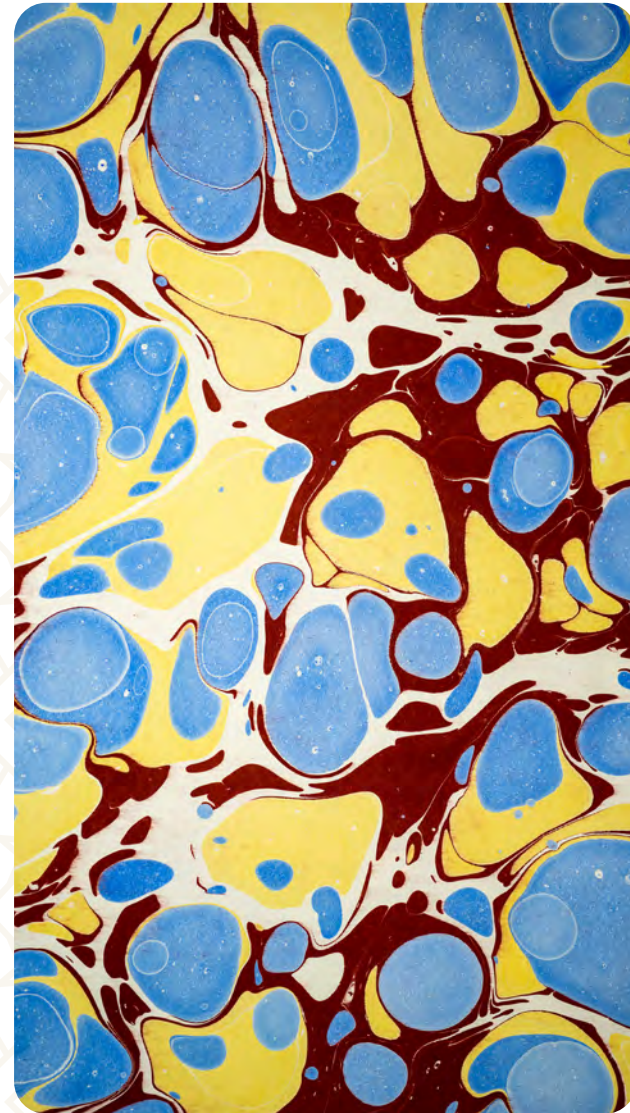
	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2021
Sürdürülen Faaliyetler		
Hasılat (Net)	1.166.844	328.277
Satışların Maliyeti (-)	(928.700)	(285.172)
Finans Sektörü Harici Faaliyetlerden Brüt Kâr	238.144	43.105
Faiz, Prim, Komisyon ve Diğer Gelirler	441.453	216.826
Faiz, Prim, Komisyon ve Diğer Giderler (-)	(291.210)	(180.920)
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Brüt Kâr	150.243	35.906
Brüt Kâr	388.387	79.011
Genel Yönetim Giderleri (-)	(61.443)	(28.173)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(47.589)	(17.648)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	34.693	31.183
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(57.966)	(18.052)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından paylar	37.560	5.905
Esas Faaliyet Kârı	293.642	52.226
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	65.296	18.837
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(665)	(95)
Finansman Geliri/ (Gider) Öncesi Faaliyet Kârı	358.273	70.968
Finansman Gelirleri	21.883	19.019
Finansman Giderleri (-)	(151.425)	(72.039)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Dönem Kârı	228.731	17.948
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri	(3.357)	(6.825)
Dönem Vergi Gideri (-)	(61.562)	(8.943)
Ertelenmiş Vergi Gideri (-)	58.205	2.118
Sürdürülen Faaliyet Dönem Kârı	225.374	11.123
Durdurulan Faaliyetler Dönem Kârı		
Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Kârı	-	-
Dönem Kârı	225.374	11.123
Dönem Kârının Dağılımı		
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar	34.321	8.281
-Ana Ortaklık Payları	191.053	2.842

Türkiye Varlık Fonu ve Bağlı Ortakları

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Hesap Dönemine ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe milyon Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir. Türk Lirası dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe milyon olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2021
Dönem Kârı	225.374	11.123
Diğer Kapsamlı Gelirler/(Giderler)		
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(13.723)	(949)
Tanımlanmış Fayda Planlarının Yeniden Ölçümü Kazançları/(Kayıpları)	(19.204)	(1.493)
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar/(Kayıplar)	1.713	150
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	21	232
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	3.747	162
Tanımlanmış Fayda Planlarının Yeniden Ölçümü Kazançları/(Kayıpları), Vergi Etkileri	3.617	184
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar/(Kayıplar)ı, Vergi Etkileri	130	(22)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	134.630	87.372
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar)	85.755	90.670
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/(Kayıplar)	47.394	(9.594)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları)	10.318	6.736
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	4.160	424
Yurtdışı İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançlar/(Kayıpları)	(150)	(8)
Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişimden Kazançlar (Kayıplar)	1.176	(1.185)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(14.023)	329
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar), Vergi Etkileri	(737)	(861)
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/(Kayıplar), Vergi Etkileri	(11.340)	2.028
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/(Kayıpları), Vergi Etkileri	(2.074)	(1.364)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar, Vergi Etkileri	14	(23)
Yurtdışı İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Kazançlar/(Kayıpları), Vergi Etkileri	349	312
Opsiyonların Zaman Değerindeki Değişimden Kazançlar (Kayıplar), Vergi Etkileri	(235)	237
Diğer Kapsamlı Gelir (Vergi Sonrası)	120.907	86.423
Toplam Kapsamlı Gelir	346.281	97.546
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı	346.281	97.546
-Kontrol Gücü Olmayan Paylar	56.297	29.128
-Ana Ortaklık Payları	289.984	68.418



Gayrimenkul Taşınmazlar Listesi

İstanbul					Kayseri				
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)	İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)
Bakırköy	Şenlikköy	292	33	22.866,00	Melikgazi	Erciyes	8259	1	1.413,71
Balıkesir									
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)					
Ayvalık	Küçükköy	-	5409	15.526,71					
İzmir									
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)					
Menderes	Gümüldür	2154	1	23.717,00					
Menderes	Özdere	1110	1	93.141,06					
Selçuk	Selçuk	3101	1,3	41.593,89					
Selçuk	Selçuk	3103	2	52.275,00					
Selçuk	Selçuk	3107	7	90.018,78					
Selçuk	Selçuk	3107	8	95.933,23					
Selçuk	Selçuk	3107	10	51.383,77					
Selçuk	Selçuk	3102	10	108.771,22					
Menderes	Özdere	1094	2	40.000,00					
Muğla									
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)					
Bodrum	Gündoğan	577	1	11.830,75					
Antalya									
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)					
Aksu	Kemerağzı	12689	5	10.517,00					
Kemer	Çamyuva	236	1	36.437,00					
Kemer	Kiriş	157	6	6.206,00					
Kemer	Kiriş	277	1	27.581,00					
Kemer	Çamyuva	69	4	11.736,00					
Kemer	Kiriş	364	3	8.301,00					
Kemer	Kiriş	150	5	54.667,00					
Kemer	Merkez	17	1	8.305,00					
Kemer	Beldibi	105	2	8.721,00					
Manavgat	Çolaklı	110	1	10.856,00					
Manavgat	Illica	648	7	28.686,31					
Manavgat	Çolaklı	711	1	22.503,00					
Manavgat	Çolaklı	871	1	33.336,00					
Manavgat	Sorgun	2533	1	15.287,98					
Denizli									
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)					
Sarayköy	Tırkaz	158	9	68.040,00					
Aydın									
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)					
Didim	Didim	-	15733	171.936,57					
Didim	Gevrek	665	8	32.415,92					
Kuşadası	Hacıfeyzullah	806	190	36.364,47					
Kuşadası	Türkmen	134	12-26	6.120,85					
Kuşadası	Türkmen	706	10	419.453,56					
Kuşadası	Türkmen	706	18	250.213,47					
Kuşadası	Türkmen	134	8,9	1.869,37					
İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)	İlçe	Mahalle	Ada	Parsel	Yüz ölçümü (m²)
Manavgat	Sorgun	2532	1	16.086,24	Manavgat	Illica	-	982	21.411,00
Manavgat	Illica	-	1021	25.066,00	Manavgat	Illica	-	1021	25.066,00
Manavgat	Bahçelievler	3698	1	46.459,00	Manavgat	Bahçelievler	3698	1	46.459,00
Manavgat	Bahçelievler	3698	5	41.908,00	Manavgat	Bahçelievler	3698	5	41.908,00
Manavgat	Bahçelievler	3702	1	47.275,00	Manavgat	Bahçelievler	3702	1	47.275,00
Aksu	Kemerağzı	12682	4	22.622,00	Aksu	Kemerağzı	12682	4	22.622,00
Aksu	Kemerağzı	12682	5	22.622,00	Aksu	Kemerağzı	12682	5	22.622,00
Aksu	Kemerağzı	12684	5	19.993,00	Aksu	Kemerağzı	12684	5	19.993,00
Aksu	Kemerağzı	12687	4	18.395,00	Aksu	Kemerağzı	12687	4	18.395,00
Aksu	Kemerağzı	12684	4	19.993,00	Aksu	Kemerağzı	12684	4	19.993,00

Santiago Prensipleri Uyum Tablosu

Ulusal Varlık Fonları Uluslararası Çalışma Grubu (IWG–International Working Group of Sovereign Wealth Funds) tarafından 2008 yılında oluşturulan Santiago Prensipleri, varlık fonlarının yönetimi ve denetimi için iyi yönetim standartlarını ortaya koyan 24 adet Genel Kabul Görmüş Prensip ve Uygulamadan (GAPP–Generally Accepted Principles and Practices) oluşmaktadır. İlkeler, iyi yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik açısından uygun düzenlemeleri ve sağlıklı uzun vadeli yatırımlar için uygun prosedürleri içermektedir

Santiago Prensipleri, yasal çerçeve, hedefler ve makroekonomik politikalar ile koordinasyon (GAPP 1–5), kurumsal çerçeve ve yönetim yapısı (GAPP 6–17) ile yatırım ve risk yönetimi çerçevesi (GAPP 18–24) olmak üzere üç temel alandan oluşmaktadır. TVF, uluslararası varlık fonlarının temel yol haritası niteliğindeki Santiago Prensipleri’ne uyum konusunda azami gayret göstermektedir. Söz konusu prensiplere uyum çalışması kapsamında düzenli olarak IFSWF’e sunulan Öz Değerlendirme Anketi’ne ilişkin TVF’nin güncel yaklaşımının özeti aşağıdaki şekildedir:

Prensip 1

Ulusal varlık fonları için yasal bir çerçeve olmalı ve bu yasal çerçeve fonların etkin işleyişini ve belirtilen hedefleri başarabilmesini desteklemelidir.

Yönetici Şirket, 19 Ağustos 2016 tarih 6741 sayılı Kanun ile TVF’nin münhasır fon yöneticisi olarak anonim şirket statüsü ile kurulmuştur. Yönetici Şirket’in yapı ve faaliyetlerine ilişkin ilkeleri içeren 17 Ekim 2016 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı, 9 Kasım 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Prensip 2

Ulusal varlık fonlarının siyasi amacı açık bir şekilde tanımlanmalı ve kamuoyuna açıklanmalıdır.

6741 sayılı Kanun’un 1. maddesi, TVF’nin amacını ve faaliyetlerinin kapsamını açıkça tanımlamaktadır. Bunun yanı sıra 24 Ekim 2018’de Yönetici Şirket’in Yönetim Kurulu tarafından onaylanan TVF Yol Haritası’nda TVF’nin stratejik hedefleri;

1. Fon içerisindeki varlıkların değerini artırmak,
2. Türkiye’deki stratejik yatırımlara sermaye sağlamak,
3. Türkiye’nin uluslararası ekonomik hedeflerini desteklemek için sermaye yatırımları yapmak,
4. Finansal piyasaların gelişimini ve derinleşmesini güçlendirmek

şeklinde sıralanmaktadır.

Prensip 3

Ulusal varlık fonlarının faaliyetlerinin önemli doğrudan yerel makroekonomik etkiler oluşturduğu yerlerde, bu faaliyetler, genel makroekonomik politikalar ile tutarlılığının sağlanması amacıyla, yerel para ve maliye otoriteleriyle yakından koordine edilmelidir.

Yönetici Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından yürütülmektedir. TVF Yol Haritası ile Stratejik Planı uygulanırken ulusal ekonomik politikalar ile tutarlılığı gözetilmektedir.

Prensip 4

Finansman sağlama, geri çekilme ve harcama işlemleri ile ilgili ulusal varlık fonlarını genel yaklaşımları için anlaşılır ve kamuoyuna açıklanmış politikalar, kurallar, prosedürler ya da düzenlemeler bulunmalıdır.

TVF’nin faaliyet kapsamı ve kuruluş sermayesi dahil tüm finansman kaynakları 6741 sayılı Kanun’un 2. ve 4. maddelerinde açıkça tanımlanmaktadır. TVF, yatırım faaliyetlerini finanse etmek için borç ve özsermaye finansmanından faydalanmaktadır. Yatırım ve finansman ile ilgili tüm kararlar Yönetim Kurulu’nun nihai onayına tabidir.

Prensip 5

Ulusal varlık fonlarına ait istatistiksel veriler uygun makro ekonomik veriler dahil edilerek sahip ülke ya da diğer ilgili taraflar için zamanında rapor edilmelidir.

Yönetici Şirket, Bakanlar Kurulu Kararı’nın 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını internet sitesinde yayınlamayı taahhüt etmektedir. Yönetici Şirket, gerektiğinde ilgili devlet makamları ile de bilgi paylaşmaktadır. Yönetici Şirket, 6741 sayılı Kanun’un 6. maddesi uyarınca üç aşamalı bir denetim yapısına tabiidir. Bunlar sırasıyla bağımsız dış denetim, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tablolar ile faaliyetlerin Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetimi ve son olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu denetimidir. Yönetici Şirket aynı zamanda Denetim Komitesi aracılığıyla kendi iç denetim yapısını oluşturmuştur.

Prensip 6

Ulusal varlık fonlarının yönetim yapısı sağlam olmalı ve hedeflerin izlenmesinde, fon yönetiminin hesap verebilirliğini ve operasyonel bağımsızlığını kolaylaştıracak yetki ve sorumlulukların açık ve etkin bir dağılımı yapılmalıdır.

Bakanlar Kurulu Kararı'nın 6. maddesi ile organizasyon yapısı ve görev tanımları açıkça tanımlanmış, 19. maddesi uyarınca da 6362 sayılı Türk Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kuruluna bağlı faaliyet gösteren İcra ve İnsan Kaynakları, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri kurulmuştur.

Prensip 7

Fon sahibi, ulusal varlık fonlarının hedeflerini belirlemeli, açıkça tanımlanmış prosedürlere göre yönetim kurulu/kurullarına üyelerini atamalı ve ulusal varlık fonlarının işlemleri üzerinde gözetim faaliyetleri yapmalıdır.

TVF'nin stratejik hedef ve faaliyetleri, hükümet, kamu sektörü ve özel sektör tecrübesine sahip temsilcilerden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. TVF'nin hedefleri 6741 sayılı Kanun kapsamında tanımlanmıştır, ayrıca Yönetim Kurulu onaylı Yol Haritası ve Stratejik Planı'nda açıklanmaktadır.

Prensip 8

Yönetim kurulu/kurulları ulusal varlık fonunun en iyi çıkarları doğrultusunda hareket etmelidir ve ulusal varlık fonunun faaliyetlerini yürütmek için açıkça belirlenmiş yetkilere ve yeterli yetkinliklere sahip olmalıdır.

Yönetim Kurulu'nun yapısı Esas Sözleşme'nin 12., 13. ve 14. maddelerinde tanımlanmıştır. Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme'nin 14.5'inci maddesini ve Türk Ticaret Kanunu'nun karar alma hükümlerini takip etmektedir.

Prensip 9

Ulusal varlık fonunun operasyonel yönetimi bağımsız bir şekilde ve açıkça tanımlanmış sorumluluklar çerçevesinde ulusal varlık fonunun stratejilerini gerçekleştirmelidir.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme'nin 15. maddesi uyarınca TVF'nin genel yönetiminden sorumlu kurul olarak düzenli olarak toplanmaktadır. Yönetici Şirket'in üst yönetimi, Yönetim Kurulu düzeyindeki komiteler aracılığıyla Yönetim Kuruluna yatırım ve finansman projeleri önerir ve kurul kararlarına uygun olarak günlük operasyonların yürütülmesinden sorumludur.

Prensip 10

Ulusal varlık fonlarının hesap verebilirlik çerçevesi, ilgili kanun, yönetmelik, diğer yapısal belgeler veya yönetim sözleşmesine göre açıkça tanımlanmalıdır.

6741 sayılı Kanun ve Bakanlar Kurulu Kararı, Sermaye Piyasası Kanunu'na uygun olarak, üst düzey komiteler, denetim mekanizması ve kurumsal yönetim standartlarını içeren çerçeveyi tanımlamaktadır.

Prensip 11

Ulusal varlık fonlarının faaliyet ve performansı üzerine yıllık bir rapor ve buna eşlik eden finansal tablolar, zamanında ve kabul görmüş uluslararası veya ulusal muhasebe standartları ile tutarlı bir şekilde hazırlanmalıdır.

TVF, Bakanlar Kurulu Kararının 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını ve finansal tablolarını internet sitesi aracılığıyla düzenli olarak yayınlamayı taahhüt etmektedir.

Prensip 12

Ulusal varlık fonlarının faaliyetleri ve finansal tabloları kabul görmüş uluslararası veya ulusal denetim standartları ile tutarlı olarak yıllık olarak denetlenmelidir.

Yönetici Şirket, 6741 sayılı Kanun'un 6. maddesi uyarınca üç aşamalı bir denetim yapısına tabiidir. Bunlar sırasıyla bağımsız dış denetim, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tablolar ile faaliyetlerin Devlet Denetleme Kurulu tarafından denetimi ve son olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu denetimidir. Yönetici Şirket aynı zamanda Denetim Komitesi aracılığıyla kendi iç denetim yapısını oluşturmuştur.

Prensip 13

Mesleki ve etik standartlar açıkça tanımlanmalı, ulusal varlık fonunun yönetim kurulu/ kurullarının üyelerine, yöneticilerine ve personeline bildirilmelidir.

Bakanlar Kurulu Kararı'nın 9. ve 14. maddeleri prensipte bahsedilen temel ilkeleri kapsamaktadır. Ayrıca Yönetici Şirket, mesleki ve etik kuralları tanımlayacak bir Davranış Kuralları Rehberi oluşturmuştur.

Prensip 14

Ulusal varlık fonunun operasyonel yönetim amacıyla üçüncü taraflarla olan ilişkileri ekonomik ve finansal temellere dayanmalı ve ilişkilerde açık olan kurallar ve prosedürler izlenmelidir.

Üçüncü taraflarla yapılan tüm işlemler ekonomik ve finansal dayanaklara dayanmaktadır. Yönetici Şirket, üçüncü taraf atamalarından önce teklif süreci yürütür ve ilişkiler sözleşmeler aracılığıyla yönetilmektedir.

Prensip 15

Ulusal varlık fonunun operasyonları ve faaliyetleri, faaliyet gösterdikleri ev sahibi ülkelerdeki ilgili mevzuata ve kamuoyunu aydınlatma yükümlülüklerine uygun olarak yapılmalıdır.

TVF'nin 2023 itibarıyla herhangi bir denizaşırı yatırımı yoktur; ancak gelecekte böyle bir yatırımı olması durumunda tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymayı taahhüt etmektedir.

Prensip 16

Ulusal varlık fonlarının operasyonel olarak sahibinden bağımsız olduğu yönetim çerçevesi ve hedefleri kamuoyuna açıklanmalıdır.

Yönetici Şirket, TVF'nin münhasır fon yöneticisidir ve Yönetici Şirket'in Yönetim Kurulu; Hükümet, kamu sektörü ve özel sektör temsilcilerinden oluşmaktadır. Kurulun yapısı, Yönetici Şirket'in bir anonim şirket olarak bağımsız çalışmasına ve aynı zamanda ulusal ekonomik hedeflere uygun hareket etmesine olanak tanımaktadır.

Prensip 17

Uluslararası finansal piyasaların istikrarına katkı sağlamak, ev sahibi ülkelere güveni artırmak ve ekonomik ve finansal yönelimini göstermek amacıyla ulusal varlık fonuna ilişkin finansal bilgiler kamuoyuna açıklanmalıdır.

TVF, Bakanlar Kurulu Kararı'nın 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını internet sitesi aracılığıyla düzenli olarak yayınlamayı taahhüt etmektedir.

Prensip 18

Ulusal varlık fonunun yatırım politikası açık olmalıdır. Bununla birlikte bu yatırım politikaları, sahibi veya yönetim kurulu tarafından belirlenmiş hedeflerle, risk toleransı ve yatırım stratejisi ile tutarlı olmalıdır. Yatırım politikaları sağlam portföy yönetim prensiplerine dayalı olmalıdır.

TVF tüm faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yol Haritası ve Stratejik Yatırım Planı çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Tüm yatırım kararları Yönetim Kurulu’nun nihai onayına tabidir ve TVF, Bakanlar Kurulu Kararı’nın 18. maddesi uyarınca yıllık faaliyet raporlarını internet sitesi aracılığıyla yayınlamaktadır.

Prensip 19

Ulusal varlık fonunun yatırım kararları, yatırım politikası ile tutarlı bir şekilde riske göre ayarlanmış finansal getirileri maksimize etmeyi amaçlamalı ve ekonomik ve finansal temellere dayanmalıdır.

TVF, portföy varlıklarının değerini ve yatırımlarının getirisini onaylı Yol Haritası uyarınca en üst düzeye çıkarmaya çalışmaktadır. Tüm yatırım kararları Yönetim Kurulu’nun nihai onayına tabidir. TVF, varlıklarının genel kabul görmüş ilkelerle tutarlı şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Prensip 20

Ulusal varlık fonu, özel teşebbüsler ile rekabet ederken daha geniş yönetim ile ayrıcalıklı bilgi veya uygun olmayan etkiden faydalanmamalıdır.

TVF, söz konusu prensibe uymayı taahhüt etmektedir.

Prensip 21

Ulusal varlık fonları, hissedarların mülkiyet haklarını, özsermaye yatırımlarının değerinin temel bir bileşeni olarak görürler. Bir ulusal varlık fonu mülkiyet haklarını kullanmayı tercih ederse, yatırım politikası ile tutarlı bir şekilde yapmalı ve yatırımlarının finansal değerlerini korumalıdır. Ulusal varlık fonu, borsada kote olan işletmelerin menkul değerlerini seçmeye ilişkin mülkiyet haklarının kullanımını yönlendiren temel faktörler dahil genel yaklaşımını halka açıklamalıdır.

TVF, finansal performans göstergelerini izlemek ve değerlendirmek için portföy şirketlerinin yönetim kurullarında temsil edilecektir. Gerekirse ve gerektiğinde TVF, menfaatini uygun şekilde korumak için mülkiyet haklarını kullanabilir. TVF, portföyünde yer alan borsaya kote olan işletmelere ilişkin olarak, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır.

Prensip 22

Ulusal varlık fonu, faaliyet risklerini tanımlayan, değerlendiren ve yöneten bir çerçeveye sahip olmalıdır.

Riske ilişkin tüm hususlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir. TVF; faaliyetleri kapsamındaki riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla gerekli risk politikaları, yönetmelikleri ve prosedürlerini oluşturmuştur.

Prensip 23

Ulusal varlık fonunun varlık ve yatırım performansı mutlak veya göreceli kriterlere göre ölçülmeli ve açıkça belirlenmiş prensip veya standartlara göre fon sahibine rapor edilmelidir.

TVF, Bakanlar Kurulu Kararı’nın 18. maddesi doğrultusunda yıllık faaliyet raporlarını internet sitesi aracılığıyla düzenli olarak yayınlamayı taahhüt etmektedir.

Prensip 24

Genel Kabul Görmüş Prensip ve Uygulamaları uygulanmasının düzenli gözden geçirilme süreci ulusal varlık fonu tarafından veya onun adına yapılmalıdır.

TVF, Genel Kabul Görmüş Prensip ve Uygulamaları yıllık olarak gözden geçirmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası
1 YOKSULLUĞA SON 	Yoksulluğa Son	TVF Kuruluş Vizyonu
2 AÇLIĞA SON 	Açlığa Son	TVF'ye Genel Bakış
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Değer Yaratma Modelimiz, İş Etiği
4 NİTELİKLİ EĞİTİM 	Nitelikli Eğitim	Değer Yaratma Modelimiz
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 	Temiz Su ve Sanitasyon	Değer Yaratma Modelimiz
7 ERİŞİLEBİLİR TEMİZ ENERJİ 	Erişilebilir Temiz Enerji	Değer Yaratma Modelimiz, Enerji Verimliliği
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Faaliyetler, Yeni Yatırım Projeleri
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Faaliyetler, Yeni Yatırım Projeleri, Teknoloji Yatırımları
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 	Eşitsizliklerin Azaltılması	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Faaliyetler, Değer Yaratma Modelimiz, Doğal Sermaye
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Finansal Sermaye
13 İKLİM EYLEMİ 	İklim Eylemi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Değer Yaratma Modelimiz, Doğal Sermaye, Çevre Yönetimi ve Eğitimleri, İklim Değişikliğiyle Mücadele
14 SUDAKİ YAŞAM 	Sudaki Yaşam	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı, Riskler ve Fırsatlar
15 KARASAL YAŞAM 	Karasal Yaşam	İklim Değişikliği ve Karbon Salımı, Riskler ve Fırsatlar
16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	İlke ve Değerler, Santiago Prensipleri Uyum Tablosu
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIK 	Amaçlar için Ortaklık	Üyeliklerimiz, İş Etiği, Santiago Prensipleri Uyum Tablosu



GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi

İçerik İndeksi – Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) kapsamında; GRI içerik endeksinin Standartlarla tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamaların referanslarının raporun ilgili bölümleriyle uyumlu olup olmadığı gözden geçirmiştir. Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirketi, 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Kullanılan GRI 1 GRI Standardı

GRI 1: Temel 2021

Açıklama

Konu Başlığı

Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar

Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri

Genel Beyanlar

GRI 2: Genel Beyanlar 2021

2-1 Organizasyonel detaylar

Rapor Hakkında, Şirket İletişim Bilgileri

15-17, 178

2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar

Rapor Hakkında

15-17

2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası

Raporun Kapsamı ve Uygunluğu, ÇSY Yönetimimiz, Şirket İletişim Bilgileri

15, 68-69, 178

2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi

Şirket İletişim Bilgileri

178

2-5 Dış güvence

Raporun Kapsamı ve Uygunluğu

15

2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri

Raporlama Çerçevesindeki Şirketler, TVF'ye Genel Bakış, TVF Hakkında, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

16-17, 20-21, 22-23, 28-29

2-7 Çalışanlar

Değer Yaratma Modelimiz, İnsan Sermayesi, Sosyal Performans Göstergeleri

72-73, 90, 120-121

2-8 Çalışan olmayan işçiler

Değer Yaratma Modelimiz, İnsan Sermayesi, Sosyal Performans Göstergeleri

72-73, 90, 120-121

2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim

8-9, 10-11

2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi

TVF ve Yönetici Şirket Hakkında

26-27

2-11 En yüksek yönetim organı başkanı

Yönetim Kurulu

8

2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü

Riskler ve Fırsatlar, Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları

100-101, 106

2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri

Paydaş Katılımı

102-103

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

64

2-15 Çıkar çatışmaları

İş Etiği

112-113

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Genel Beyanlar				
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Önceliklendirme Analizi, Riskler ve Fırsatlar	98-99, 100-101	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	106	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Yapısı ve Çalışma Esasları	106	
	2-19 Ücretlendirme politikaları			Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır.
	2-20 Ücret belirleme süreci			Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	TVF'nin Sürdürülebilirlik Misyon ve Vizyonu, Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sürdürülebilirlik Politikamız	23, 64, 66-67	
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikamız, ÇSY Yönetimimiz	66-67, 68-69	
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Politikamız, ÇSY Yönetimimiz	66-67, 68-69	
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Risk Yönetimi, Paydaş Katılımı	110, 102-103	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Değer Yaratma Modelimiz, İnsan Sermayesi, Paydaş Katılımı	72, 89, 102-103	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	TVF ve Yönetici Şirket Hakkında	26-27	
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Üyeliklerimiz	60-61	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı	102-103	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	TVF Yönetimi AŞ bünyesinde toplu iş sözleşmesi ile çalışan istihdamı yapılmamaktadır.	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama		Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci		Önceliklendirme Analizi	98	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi		Önceliklendirme Analizi	99	
Ekonomik Performans [Kurumsal Yönetim, Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Kurumsal Yönetim, Finansal Sermaye	106-107, 82-84	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer		Finansal Tablolar	148-152	
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar		Sürdürülebilirlik Politikamız, Riskler Ve Fırsatlar	66-67, 100-101	
Dolaylı Ekonomik Etkiler [Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı, Risk Yönetimi]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Finansal Sermaye, Risk Yönetimi	93-94, 82-85, 110	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri		Değer Yaratma Modelimiz, Üretilmiş Sermaye, Risk Yönetimi	78-79, 87, 110	
Tedarik Uygulamaları [Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-96, 76-77	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı		Portföy Şirketlerimiz	37	
Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele [İş Etiği, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		İş Etiği, Paydaş Katılımı,	112-113, 102-103	
GRI 205: Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele 2016	205-2 Etik dışı finansal davranışlarla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları		Yetenek Yönetimi Ve Çalışan Gelişimi	91-92	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama		Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Öncelikli Konular					
GRI 205: Etik Dışı Finansal Davranışlarla Mücadele 2016	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler			Raporlama döneminde yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Enerji [İklim Değişikliği ve Karbon Salımı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içi enerji tüketimi		Enerji Verimliliği, Çevresel Performans Göstergeleri	97, 119	
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi		Enerji Verimliliği, Çevresel Performans Göstergeleri	97, 119	
Su ve Atık Su [İklim Değişikliği ve Karbon Salımı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-5 Su tüketimi		Çevresel Performans Göstergeleri	119	
Emisyonlar [İklim Değişikliği ve Karbon Salımı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları		Çevresel Performans Göstergeleri	119	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları		Çevresel Performans Göstergeleri	119	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları		Çevresel Performans Göstergeleri	119	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama		Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Öncelikli Konular					
Atık [İklim Değişikliği ve Karbon Salımı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
İstihdam [İstihdamda Eşitlik ve Ayrımcılığı Önleme]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz	89-92, 72-73	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı		Sosyal Performans Göstergeleri	120-121	
İş Sağlığı ve Güvenliği [Çalışan Sağlığı ve Güvenliği]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz	89-92, 72-73	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz	89-92, 72-73	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz	89-92, 72-73	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	89-92, 72-73, 120-121	
Eğitim ve Öğretim [Çalışan Eğitimleri]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz	89-92, 72-73	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati		TVF'ye Genel Bakış, İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz, İş Etiği, Sosyal Performans Göstergeleri	20-21, 91-92, 72-73 113, 120-121	

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama		Konu Başlığı	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek Bilgi ve İhmal Nedenleri
Öncelikli Konular					
Eğitim ve Öğretim [Çalışan Eğitimleri]					
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları		TVF'ye Genel Bakış, İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz	20-21, 91-92, 72-73	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi		İnsan Sermayesi, Değer Yaratma Modelimiz, Sosyal Performans Göstergeleri	91-92, 72-73, 120-121	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği [İstihdamda Eşitlik, Ayrımcılığı Önleme ve Adil Çalışma Koşulları]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		İnsan Sermayesi	89-92	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği		Değer Yaratma Modelimiz, İnsan Sermayesi, Sosyal Performans Göstergeleri	72-73, 89-92, 120-121	
Yerel topluluklar [Topluma ve Ekonomik Kalkınmaya Katkı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Finansal Sermaye	93-94, 82-86	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar		Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	93-94, 74-75	
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi [İklim Değişikliği ve Karbon Salımı]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Doğal Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz	95-97, 76-77	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler		Doğal Sermaye	95-97	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar		Doğal Sermaye	95-97	
Müşteri Gizliliği [Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme]					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		Fikri Sermaye, Değer Yaratma Modelimiz, TVF'ye Genel Bakış	88, 80-81, 20-21	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler			Raporlama döneminde müşteri gizliliği konusunda bir şikâyet alınmamıştır.	

Şirket İletişim Bilgileri

Şirketin Ticari Unvanı:

Türkiye Varlık Fonu Yönetimi AŞ

Ticaret Sicili Numarası: İstanbul-55174-5

(Mersis No: 0859 0640 2870 0010)

Genel Müdürlük:

Muallim Naci Cad. No. 22 Ortaköy Beşiktaş, İstanbul / Türkiye

Tel: +90 (212) 371 22 00

Fax: +90 (212) 282 10 77

info@tvf.com.tr

www.tvf.com.tr

İstanbul Ofis:

Kültür Mah. Nispetiye Cad. Akmerkez E Kule Kat:11 Beşiktaş,

İstanbul / Türkiye

Tel: +90 (212) 326 49 00

Ankara İrtibat Ofisi:

Ankara Ofisi Beştepe Mah. 32. Cadde No: 1 Moment Ofis Kat: 13

Yenimahalle, Ankara / Türkiye

Tel: +90 (312) 551 15 50

