



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

**TÜRKİYE
VARLIK FONU**

TOPLUMSAL YATIRIM POLİTİKASI

*Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim
Şirketi'nin
30/06/2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında
kabul edilmiştir.*

İÇİNDEKİLER

Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi Toplumsal Yatırım Politikası	1
1. Giriş	1
2. Tanımlar.....	1
3. Politika'nın Kapsamı	2
4. Politika'nın Amacı	2
5. Temel İlkeler.....	2
6. Eğitimler.....	3
7. Kabul ve Değişiklikler.....	3

Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi Toplumsal Yatırım Politikası

1. Giriş

İşbu Toplumsal Yatırım Politikası (“**Politika**”), Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi’nin (“**Şirket**”) ve Türkiye Varlık Fonu’nun (“**TVF**”) toplumsal fayda ve yerel kalkınma konularında izlediği temel prensiplerin açıklanması amacıyla yürürlüğe girmiştir.

2. Tanımlar

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları: 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen ve 2030 yılına kadar yoksulluğu sona erdirmek, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için belirlenmiş 17 küresel hedefi ifade etmektedir.

Çalışan(lar): Şirket’e veya TVF Şirketleri’ne doğrudan veya alt yükleniciler vasıtasıyla istihdam bağı ile bağlı olan kişileri ifade etmektedir.

Etik Komitesi: Şirket bünyesinde kurulu, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve Hukuk, Uyum ve Mevzuat Direktörlüğü’nün uyum ile ilgili en üst düzey yöneticisinden oluşan ve Hukuk, Uyum ve Mevzuat Direktörlüğü’nde uyum konuları ile ilgilenen ikinci en kıdemli çalışanın komite sekreteri olarak bulunduğu, Uyum Politikası’nda kendisi için belirlenen görevleri ifa etmekle yükümlü komiteyi ifade etmektedir.

Hukuk, Uyum ve Mevzuat Direktörlüğü: İşlevi ve sorumlulukları itibarıyla genel müdüre bağlı olan ve Şirket’in faaliyetlerinin Şirket’in Yönetim Kurulu tarafından belirlenen strateji ve politikalara, hukuka ve ilgili mevzuata uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde yürütülmesini temin etmek amacıyla çalışan departmanı ve olası bir organizasyon değişikliği halinde bu departmana karşılık gelen birimi ifade etmektedir.

İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı: Şirket ve TVF Şirketleri’nde insan kaynakları fonksiyon ve faaliyetlerini icra eden genel müdür yardımcılığını ifade etmektedir.

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü: İşlevi ve sorumlulukları gereği genel müdüre bağlı olan ve TVF’nin stratejik iş hedefleri doğrultusunda, TVF’nin paydaşları nezdindeki itibarının artırılması amacıyla iletişim ve sürdürülebilirlik alanlarındaki tüm süreçlerinin entegre şekilde yönetilmesini sağlayan departmanı ve olası bir organizasyon değişikliği halinde bu departmana karşılık gelen birimi ifade etmektedir.

Toplumsal Yatırım: Toplumsal Yatırım, şirketin uzun vadeli kurumsal değer üretme ve itibarını güçlendirme hedefi doğrultusunda; ekonomik büyümeye katkı sağlamak, toplumsal refahı desteklemek ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla kamu, özel sektör, sivil toplum ve diğer paydaşlarla kurduğu stratejik ilişkiler ve iş birliklerini kapsayan bütünsel bir yaklaşımdır. Bu anlayış, şirketin ekonomik performansı ile sosyal ve çevresel sorumluluklarını uyumlu bir şekilde yöneterek, toplumun genel gelişimine kalıcı katkılar sunmasını hedefler.

TVF Şirketleri: Şirket veya TVF tarafından hâkim hissedar olarak kurulan ve kendi bünyelerinde ayrı bir hukuk ve uyum departmanları olmayan ve insan kaynakları süreçleri İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülen şirketler ve alt fonları ifade etmektedir.

Portföy: TVF, Şirket veya TVF Şirketleri tarafından (i) kurularak, (ii) bedeli ödenmek suretiyle satın alınarak veyahut (iii) idari düzenlemeler ile bilâbedel devralınarak doğrudan pay sahibi olunan alt şirketleri ifade etmektedir.

Uyum Politikası: 12 Sayılı, 30/06/2025 Tarihli Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe giren ve ihtiyaç halinde zaman zaman Etik Komitesi'nin onayı ile tadil edilen Uyum Politikasının yürürlükte olan halini ifade etmektedir.

Üst Yönetim: Şirket'in genel müdürü ve genel müdür yardımcılarını ifade etmektedir.

Yönetim Kurulu: 17/10/2016 tarihli Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Yapısına ve İşleyişine ilişkin Usul ve Esaslar Hakkında Kararın Yürürlüğe Konulması Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı'nın 13'üncü maddesine uygun olarak ve 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde belirtilen usule göre atanan Şirket Yönetim Kurulu üyelerini ifade etmektedir.

3. Politika'nın Kapsamı

Şirket, ulusa hizmet ve değer üretme amaçlarını faaliyetlerinin ve yatırımlarının merkezine almakta ve Türkiye'nin sürdürülebilir ekonomik kalkınmasının topluma yatırım yaparak gerçekleştirebileceğinin bilinciyle hareket etmektedir. Buna paralel olarak Şirket, Çalışanlar'dan, Üst Yönetim'den ve TVF Şirketleri'nden faaliyetlerinin, paydaşlara, çevreye ve topluma etkisini göz önünde bulundurmalarını beklemektedir.

Bu doğrultuda Şirket, işbu Politika altında, Çalışanlar'dan, Üst Yönetim'den ve TVF Şirketlerinden faaliyetlerini gerçekleştirirken benimsemelerini beklediği temel ilkeleri açıklamaktadır.

4. Politika'nın Amacı

İşbu Politika'nın amacı, Şirket'in yatırım kararlarında ve faaliyetlerinde topluma fayda ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'nı önceliklendirdiğinin beyan edilmesi ve bu konudaki temel ilkelerin ortaya konmasıdır.

5. Temel ilkeler

Şirket, yatırımlarını ve faaliyetlerini gerçekleştirirken aşağıda belirtilen temel ilkeler ile uyum içinde olmaya azami özeni göstermekte ve Çalışanlar'dan, Yönetim Kurulu'ndan, Üst Yönetim'den ve TVF Şirketleri'nden, aşağıda belirtilen temel ilkeleri benimsemelerini ve kendilerine uyduğu ölçüde operasyonlarına entegre etmelerini beklemektedir:

- Şirket, özel ve kamu sektörü aktörlerinin, toplumun sürdürülebilir gelişiminde önemli bir rol oynadığını ve şirketlerin içinde bulundukları toplumun ortak yararını gözeterek toplumun ihtiyaçları ve öncelikleri ile uyum içinde hareket etmeleri gerektiğini kabul etmektedir.
- Şirket ve TVF, yaptığı yatırımlar ve gerçekleştirdiği faaliyetlerde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na paralel hedefler ile hareket etmektedir.

- Şirket ve TVF, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'nin (UN Global Compact) imzacısı olan Portföy şirketleri vasıtasıyla yatırımlarının ve faaliyetlerinin, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne uyumlu olmasına azami özen göstermektedir. Bu kapsamda Şirket zorla çalıştırma yasağını, çocuk işçiliğin yasaklanması, ayrımcılık yasağı, gibi hususlarda azami özeni göstermekle beraber çalışanların sendikalaşma ve toplu pazarlık hakkına saygı duymaktadır.
- TVF, yerel bölgelerde gerçekleştirdiği yatırımlarda, bölgenin kalkınma önceliklerini gözetmeyi; yerel kalkınma faaliyetlerine ve bu faaliyetlerin finansmanına imkânlar ölçüsünde katkı sunmayı, değer üretim yaklaşımının bir parçası olarak görmektedir.
- TVF, bölgesel ve küresel olarak çevresel, sosyal ve yönetim performansında önde gelen varlık fonlarından biri olmayı hedeflemektedir.
- Şirket, karar alma süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini etkin bir şekilde uygulamayı amaçlamaktadır.
- TVF, çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uyan kurumlar ile ortaklıklar kurmaya özen göstermektedir.
- Şirket, yatırımlarının TVF'nin tüm politika ve mevzuatlarına uygun olmasını sağlamaktadır.

6. Eğitimler

Gerekli görülen durumlarda ve sıklıkta Hukuk, Uyum ve Mevzuat Direktörlüğü, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı işbu Politika'nın kapsamı ve amacı ile ilgili ve Çalışanlar'ın farkındalık kazanması amacıyla Çalışanlar'a eğitimler vermektedir. Bu eğitimlerde gerekli hallerde sürdürülebilirlik ekibinden destek alınmaktadır.

Gerekli görülen hallerde çevresel, sosyal ve yönetim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları başta olmak üzere işbu Politika'nın konusu ile ilgili küresel gelişmeler ışığında üçüncü kişi danışmanlardan ve ilgili görülen diğer departmanlardan da destek alarak ek eğitimler düzenlemektedir ve eğitim materyallerini güncellemektedir.

İşbu Politika kapsamında verilecek eğitimlerin organizasyonu İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı tarafından takip edilmektedir.

7. Kabul ve Değişiklikler

Etik Komitesi işbu Politika'nın belirli aralıklarla denetlenmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi konusunda yetkili ve sorumludur. İşbu Politika'da değişiklik, geliştirme ve güncellenme yapılmasına ilişkin ön çalışmalar Hukuk, Uyum ve Mevzuat Direktörlüğü ve Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından yürütülür.

Hukuk, Uyum ve Mevzuat Direktörlüğü ve Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından yapılan ön çalışmalar Etik Komitesi'nin onayına sunulmaktadır. Değişiklik önerileri Etik Komitesi'nin onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer. Güncellenen Politika uygun görülen kanallar aracılığıyla Çalışanlar'a bildirilmektedir.